



Convergence

Service d'aide aux hommes de la Gaspésie

**RAPPORT
D'ACTIVITÉS
2024-2025**

TABLE DES MATIÈRES

COUP D'ŒIL SUR LES STATISTIQUES.....	3
EN GUISE D'INTRODUCTION	4
NOTRE MISSION ET NOS VALEURS	5
OBJECTIFS SPÉCIFIQUES.....	6
L'INTERVENTION AUPRÈS DES HOMMES	7
LES ADMINISTRATRICES ET ADMINISTRATEURS	8
L'ÉQUIPE DE GESTION	8
L'ÉQUIPE D'INTERVENTION.....	9
GOUVERNANCE	10
LIEUX D'INTERVENTION	12
LA MAISON OXYGÈNE HAUTE-GASPÉSIE	17
QUI SONT CES HOMMES EN DEMANDE D'AIDE ?.....	18
LE PROJET GESPEG DE COOPÈRES DE RETOUR.....	299
IMPLICATIONS ET ENGAGEMENTS	31
DIRECTION DES SERVICES PROFESSIONNELS ET CORRECTIONNELS DE LA GASPÉSIE..	40
SERVICES DE LA MAISON OXYGÈNE.....	41
ANNEXE 1 - INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES	45
ANNEXE 2 - HISTORIQUE	52

2024-2025

UNE ANNÉE DE TRANSITION AVEC UNE NOUVELLE DIRECTION GÉNÉRALE

COUP D'ŒIL SUR LES STATISTIQUES

517 dossiers actifs, 184 nouveaux participants



*Une nouveauté : nous accueillons maintenant les adolescents de 16 ans et plus.
Nous en avons présentement 6 dans nos services*



166 participants sont en processus de rupture conjugale et/ou familiale



*Scolarité : 31 % ont terminé un secondaire V.
À noter que 148 personnes ont refusé de répondre à cette question*



*42 % des participants dont 95 pères vivent dans une situation de précarité
financière extrême*



*309 participants sont des papas, et nos interventions auprès de ceux-ci touchent
660 enfants, dont 608 sont mineurs*



41 papas sont sans domicile fixe



44 participants font partie d'une communauté autochtone



170 hommes ont vécu une rupture dans les 12 derniers mois



*74 ont eu des idées suicidaires dans la dernière année et 22 ont actuellement fait
une tentative de suicide.*

EN GUISE D'INTRODUCTION

L'année financière 2024-25 aura été une période de transition pour Convergence au niveau de la direction générale. En effet, même si la nouvelle DG, Marie Hudon était employée de Convergence depuis de nombreuses années, le rôle de DG est très différent et nécessite une bonne période d'adaptation. À ce sujet, nommons que Jean-Jacques Élie, DG sortant a accepté de demeurer en poste à titre d'intervenant psychosocial et soutien clinique au point de service de Sainte-Anne-des-Monts, ainsi que responsable des projets spéciaux.

La Maison Oxygène entame présentement sa quatrième année d'opérations. Notre équipe est quasiment complète à part quelques quarts de travail difficiles à remplir durant la saison des vacances en raison d'une liste d'appel à bonifier.

Cette année, nous avons signé un addenda à notre entente de services avec la détention de New-Carlisle, soit une présence spécifique vouée à la clientèle autochtone, car plusieurs des programmes offerts ne le sont qu'en français, et la plupart des détenus autochtones sont unilingue anglais.

Nos outils d'intervention en violence conjugale ont été revampés en équipe ainsi que certaines de nos politiques internes.

Le poste créé pour Rivière-au-Renard est plus difficile à pourvoir que prévu. Nous sommes toujours à la recherche de la perle rare qui pourra s'intégrer dans cette communauté afin de mieux accueillir, évaluer et accompagner les personnes impactées par la crise des pêches. Convergence est l'employeur, mais fait partie d'un partenariat tripartite pour ce poste, avec la Santé publique du CISSS de la Gaspésie, et la MRC Côte-de-Gaspé.

Enfin, nous insistons pour remercier nos employé.es, nos bénévoles et les administrateurs et administratrices pour leurs efforts remarquables à mieux intervenir dans les communautés, afin de permettre un meilleur enracinement communautaire sur tout le territoire de la Gaspésie.



Diane Dupuis, présidente



Marie Hudon, directrice générale

NOTRE MISSION ET NOS VALEURS

CONVERGENCE est un organisme communautaire à but non lucratif dont la mission est dédiée à l'aide aux hommes de la péninsule gaspésienne, particulièrement les hommes en difficulté, les pères en contexte de vulnérabilité et les conjoints ayant des comportements inappropriés ou violents. Cette année, nous avons apporté une modification à nos Lettres Patentes pour nous permettre d'offrir des services à la clientèle adolescente de 16 ans et plus. Ce changement a été effectué en réponse à des demandes en milieu scolaire ainsi qu'à des demandes de parents inquiets pour le présent et l'avenir de leurs jeunes.

Le nom de *CONVERGENCE* se veut l'expression d'un lieu de rencontre pour hommes, un espace de partage et d'exploration dans le but de développer des habiletés de communication et d'affirmation sans violence. *CONVERGENCE* évoque également le rapprochement de plusieurs facteurs dans la trajectoire de vie de la personne propices à l'amorce d'une démarche personnelle positive.

Nous adhérons aux récentes approches terrain qui tiennent compte du contexte socioéconomique, culturel et individuel de la personne et de sa famille. Nous sommes des intervenants.es engagés.es pour l'émergence de modèles positifs de la masculinité et de la paternité. Nous sommes également à l'écoute du domaine de la recherche afin d'adapter nos interventions aux réalités de plus en plus complexes : identités de genre, éventail de plus en plus varié de modèles de couples : polyamour, couple ouvert, nouvelles situations culturelles par l'immigration grandissante, etc.

Nous sommes contre toute forme de violence, peu importe le sexe ou l'identité de genre de l'agresseur ou de la victime. Notre vision d'intervention s'articule autour des valeurs essentielles d'équité, d'égalité et de respect dans les relations interpersonnelles et de la responsabilisation dans l'agir violent sous toutes ses formes. Nous misons davantage sur les principes de solidarité et de mixité afin de nous libérer des facteurs d'aliénation issus des normes traditionnelles de genre.¹ Les outils de Convergence en matière d'intervention en violence conjugale ont été revus et mis à jour en tenant compte de la philosophie du guide de référence d'À cœur d'homme, notre association provinciale regroupant les organismes œuvrant en violence conjugale.

Note 1 : Violence conjugale et familiale, vers une Politique gouvernementale renouvelée, Association à cœur d'homme, 2017

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

- Intervenir et prévenir les problèmes particuliers auxquels les hommes font face en offrant des programmes individuels ou de groupe, des ateliers et des groupes de soutien aux hommes ayant des comportements violents, et aux hommes en difficulté qui vivent des situations difficiles pouvant avoir un impact négatif sur leur santé mentale et physique, ainsi que sur leur vie personnelle et sociale ;
- Promouvoir l'éducation, en offrant des programmes de formation et des ateliers au public et aux intervenants sur des sujets tels que : la violence conjugale, la prévention de drames familiaux, les rôles parentaux, la santé et le bien-être des hommes ;
- Offrir des services d'hébergement pour les hommes en difficulté, prioritairement pour les pères et leurs enfants, avec soutien communautaire et psychosocial ;
- Offrir des services de soutien, de suivi et d'intervention aux auteurs de transgression sexuelle ;
- La clientèle de Convergence comprend les groupes d'âge de 16 à 99 ans.



L'INTERVENTION AUPRÈS DES HOMMES

La demande d'aide des hommes a évolué depuis quelques années. Ce n'est pas un constat universel, mais nous voyons une différence. Même si plusieurs hommes attendent encore trop pour demander de l'aide, ils attendent parfois des situations de crise, force est d'admettre que certains hommes sont de plus en plus à l'écoute de leurs signaux physiques et psychologiques, d'alarme ou de malaise tout au moins.

Les documentaires et séries concernant la masculinité et la violence, « Alpha », « À cœur battant », la libération de la parole, « Les gars, faut se parler », la rupture conjugale, « Elle m'a quitté », sans compter les nombreux ouvrages grand public disponibles, comme ceux de Michel Dorais, Lise Plank, Mikaël Bergeron, Joé Turgeon, etc. offrent de multiples perspectives pour leur santé et bien-être que les hommes d'une autre génération n'auraient pas envisagées. Les organismes qui viennent en aide aux hommes l'observent quotidiennement. Des hommes plus jeunes viennent dans les services. Des jeunes papas, des étudiants, et même des grands-papas qui veulent prendre une plus grande place dans la vie de leurs petits-enfants. Bref, nous constatons que la *honte* commence à céder lentement du terrain à la recherche de bien-être et de relations plus saines.



LES ADMINISTRATRICES ET ADMINISTRATEURS

Diane Dupuis
Présidente

Nicolas Rannou
Vice-Président

Guylaine Castilloux
Trésorière

Catherine Chrétien
Secrétaire

Eric Archambaul
Administrateur

L'ÉQUIPE DE GESTION

Marie Hudon
Directrice générale, Sainte-Anne-des-Monts

Ghizlane Machmech
Adjointe à la direction, Sainte-Anne-des-Monts

Jean-Jacques Élie
Intervenant psychosocial et projets spéciaux, Sainte-Anne-des-Monts

Mathieu Michaud
Coordonnateur de la Maison Oxygène Haute-Gaspésie



L'ÉQUIPE D'INTERVENTION

Maude Carbonneau-Girouard
Intervenante psychosociale, Chandler

Danielle Cyr
Intervenante psychosociale, Caplan

Vanessa Rivière-Landry
Intervenante psychosociale, Carleton-sur-Mer

Rachel Savoie
Intervenante psychosociale, clientèles vulnérables, Pointe-à-la-Croix

Stéphane Beaulieu
Intervenant psychosocial, Rivière-au-Renard

Patrick Jacques
Travailleur de milieu, secteur des pêches, Rivière-au-Renard

Mike Therrien
Intervenant psychosocial, Maison Oxygène

Maude Boucher
Intervenante psychosociale, Maison Oxygène

Cédric Lavoie
Intervenant psychosocial, préposé en hébergement, Maison Oxygène

Jacques Soucy
Préposé en hébergement, Maison Oxygène

Kady Dao, temps partiel
Préposée en hébergement, Maison Oxygène

Léticia Fortier
Intervenante psychosociale, Maison Oxygène

Luc Riffou, temps partiel
Intervenant psychosocial, Maison Oxygène

Alexandre Dugas
Préposé en hébergement, Maison Oxygène

GOUVERNANCE

Pour l'année 2024-2025, jusqu'en octobre 2024, le Conseil d'administration était constitué de 5 membres. Une des administratrices a démissionné faute de temps pour accomplir son mandat. Convergence a réussi à combler le poste d'administrateur en avril 2025, et il sera entériné en AGA le 16 juin 2025. Les cinq (5) membres du conseil sont issus.es du public.

Le conseil d'administration s'est réuni à six (6) reprises durant l'année 2024-25 soit l'équivalent d'une rencontre tous les deux mois.

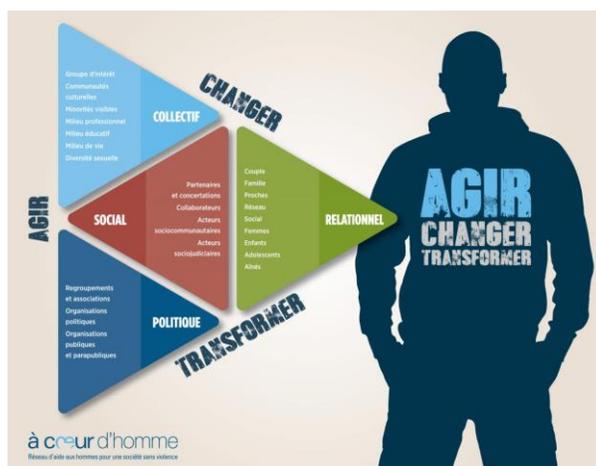
Lors des rencontres du conseil, les administratrices et administrateurs ont régulièrement été informé.es des principaux dossiers et enjeux de la vie communautaire en Gaspésie ainsi que de tous les éléments et actions favorisant la consolidation de Convergence sur l'ensemble du territoire. À cet effet la nouvelle direction générale de Convergence insiste pour favoriser des actions concrètes qui serviront à accroître notre visibilité et accentuer notre enracinement dans chacune des MRC desservies. De plus, la direction générale informe de façon régulière les membres du CA des évènements, des bons coups, des problématiques ponctuelles, des nouvelles concernant la recherche, etc.

Voici une liste des sujets et des informations acheminées et discutées avec les membres du conseil:

- Le suivi exhaustif des finances, mieux structuré depuis l'embauche de notre adjointe à la direction ;
- La politique de gestion des ressources humaines a été entièrement révisée pour tenir compte des nouvelles réalités survenues avec le personnel temps-partiel et occasionnel de la Maison Oxygène ;
- L'analyse et la présentation par Sébastien Trudel du Réseau des Maisons Oxygène (RMO) de notre statut de conformité pour le label Maison Oxygène : Mr. Trudel a fait un résumé de sa visite à la MO Haute-Gaspésie, et a informé le CA des modifications à mettre en place pour le maintien du Label. Les modifications ont été apportées telles que demandées par les personnes responsables de la gestion du Label, ce qui a permis à Convergence de maintenir le Label;

- Des discussions ont eu lieu en matière de cybersécurité et de conformité à la loi 25. Des estimations de coûts ont été présentées suite à nos demandes de soumissions. Le conseil d'administration a décidé de reporter la discussion, par contre, nous sommes tout de même allés de l'avant avec un système de double identification pour tout le protocole administratif et financier de l'organisme;
- Le conseil d'administration a été informé et a participé à établir la nouvelle politique d'équité salariale nécessaire et obligatoire pour un organisme de plus de 10 employés. La politique sera déposée à la DEMES avant la date limite de novembre 2025. Les travaux ont été effectués par la permanence, et nous avons été accompagnés par l'organisme Bénévoles D'Expertises;
- L'analyse finale et l'adoption de la mise à jour importante des Règlements généraux de Convergence a été entérinée en AGA au mois de juin 2024;
- Suivi de la problématique de l'accessibilité à la justice par nos participants pères en situation de vulnérabilité : adoption et implantation d'un fonds juridique d'urgence pour les situations d'ordonnance de sauvegarde exclusivement;
- La sécurité de nos employés a également fait l'objet de discussions avec le CA. Le point de service de Caplan a été temporairement fermé. Nos intervenantes ont réussi à emprunter un bureau au CLSC voisin. En effet, un évènement est survenu qui nous a obligés à changer de lieu car notre employée était seule dans un grand bâtiment et elle a subi de l'intimidation par un participant. Malgré les mesures en place, il y avait un risque réel pour son intégrité physique et psychologique. La ville de Caplan a grandement facilité notre réinstallation dans un autre bâtiment plus passant.

Hommes et femmes, nous faisons tous et toutes partie de la solution



LIEUX D'INTERVENTION

En avril 2024, la direction générale accompagnée de la présidente, Madame Diane Dupuis, ont effectué une tournée des points de service de Convergence. À cette occasion, il fut question des besoins des employés tant pour les questions de formation, de besoins matériels et de verbaliser les difficultés qu'ils ou elles vivent au quotidien dans leur point de service. Ce fut une belle occasion pour la présidente de constater l'implication des intervenants (es) dans leur milieu, et de mieux connaître leur réalité terrain.

Bureau de Gaspé-Rivière-au-Renard

Situé au 40-B, boulevard Renard Est



Salle de groupe

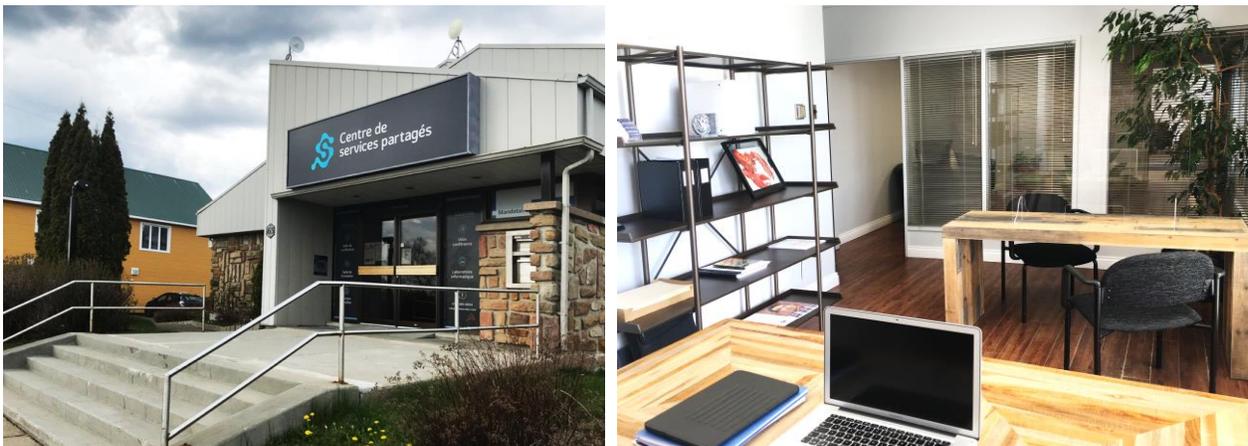


Nous construisons des liens avec le secteur des pêches

Stéphane Beaulieu est l'intervenant en poste à Rivière-au-Renard depuis août 2023. Le bureau peut accueillir de deux à trois intervenant.es. Stéphane prend à cœur la relation avec les partenaires terrain ainsi que la réputation de Convergence. Le bureau est ouvert 35 heures semaine. La proximité avec le milieu des pêches en fait un lieu privilégié pour assurer l'accessibilité aux services, rapidement et en toute confidentialité. Stéphane a été en mesure de créer des liens avec le Centre de pédiatrie sociale l'Équipage afin d'organiser de séances de groupes pour papas.

Nous sommes toujours à la recherche d'un(e) travailleur(euse) de milieu pour le secteur des pêches. Nous avons embauché une ressource en mars 2025, mais le candidat n'a pas terminé sa période de probation. Nous travaillons en étroite collaboration avec la MRC Côte-de-Gaspé et l'Association des Capitaines propriétaires pour arrimer ce nouveau mandat dans la collectivité.

Bureau de Chandler



Le bureau de Chandler est situé au Centre de Services partagés, 163 rue Commerciale ouest. Notre intervenante Maude Carbonneau-Girouard assure les heures d'ouverture du lundi au vendredi, soit 35 heures par semaine.

Bureau de Caplan

Nouveau bureau de Caplan, situé dans l'édifice multifonctionnel de la municipalité



Bureau d'intervention



Bâtiment extérieur

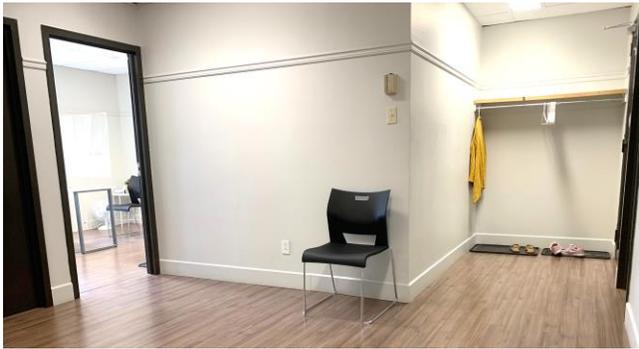


Entrée de Convergence

Notre intervenante de Caplan a bénéficié des ajustements nécessaires pour poursuivre son travail lors de sa grossesse. Elle est demeurée en poste jusqu'à la fin, mais en télétravail pour les rencontres participants et elle a aussi mis l'épaule à la roue pour l'élaboration de certains documents cliniques pour tous ses collègues. Durant son absence suite à la naissance de son enfant, nos intervenantes de Carleton, Pointe-à-la-Croix et Chandler se sont mises d'accord avec le partage de sa liste de participants selon les secteurs de ceux-ci afin d'éviter les trous de services. Les participants ont donc continué à recevoir des services malgré la charge de travail supplémentaire que cela a apporté à ces intervenantes. En mars 2025, elle a donné naissance au tout premier bébé Convergence!

Tel que mentionné au début de notre rapport, nous avons dû déménager le bureau de Caplan pour des raisons de sécurité de nos intervenantes. La municipalité et son DG ont fait preuve de flexibilité et de diligence en proposant un local beaucoup mieux adapté à nos besoins.

Bureau de Carleton-sur-Mer



Salle s'attente



Bureau d'intervention

Le bureau est situé dans l'édifice de la Banque Nationale sur la 132. L'intervenante Vanessa Rivière-Landry y reçoit des participants du lundi au vendredi, soit 35 heures semaine. À noter que Vanessa reçoit également des participants en alternance au point de service de Pointe-à-la-Croix ainsi qu'au point de service de Caplan. Rachel Savoie, alterne avec Vanessa afin de recevoir les participants autochtones et de langue anglaise.

Bureau de Pointe-à-la-Croix



Rachel est très active à parcourir le territoire afin de faire connaître nos services à la communauté anglophone Bonaventure/Avignon. Elle a créé de beaux liens avec plusieurs partenaires, et avec les communautés autochtones notamment. En compagnie d'un intervenant bénévole d'une autre organisation, elle a parti un groupe de paroles pour les personnes vivant de l'isolement social. Le groupe a été un franc succès, les participants ayant même demandé à poursuivre leur démarche.

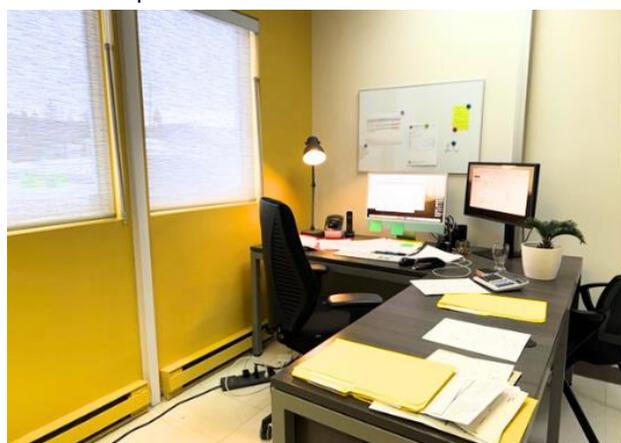
Siège social : Sainte-Anne-des-Monts



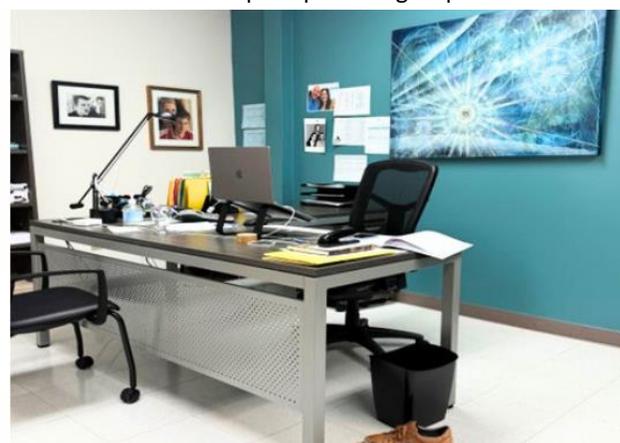
Entrée et espace d'attente



Espace pour les groupes



Bureau administratif



Bureau de la direction

Situé dans le centre-ville de Sainte-Anne-des-Monts, le local comporte trois bureaux fermés, une petite cuisine complète, un espace d'attente et une salle de bonne dimension pour organiser des sessions de groupes. Le bureau répond à l'obligation de ne pas mélanger les clientèles avec celle de la Maison Oxygène. En effet, étant donné que Convergence reçoit entre autres des participants aux prises avec des problématiques de violence conjugale et d'agression sexuelle, il est devenu impératif par souci de confidentialité de ne pas mélanger les clientèles.

LA MAISON OXYGÈNE HAUTE-GASPÉSIE

Héberger des papas et leurs enfants



Une des chambres à l'étage

Une grande chambre familiale

Cuisine



La Maison Oxygène à Sainte-Anne-des-Monts offre la possibilité de recevoir des demandes d'aide de pères en hébergement ou des services d'accompagnement et d'intervention en externe, que le format soit en individuel ou en groupe. Les locaux permettent un bon niveau de confidentialité, même si par définition une Maison Oxygène est un milieu de vie commune.

Cette année, nous avons été très présents sur les tables de concertation du développement social particulièrement sur le chantier enfance-famille de la Haute-Gaspésie avec nos partenaires les plus significatifs : Partagence, Maison des Familles, Enfantaisie, etc.

Aires de jeux extérieurs



Aire de jeux visible de la maison avec tout de même un banc et une table de pique-nique à proximité pour être près des enfants



Hamac bord de mer pour bercer les plus petits, mode détente

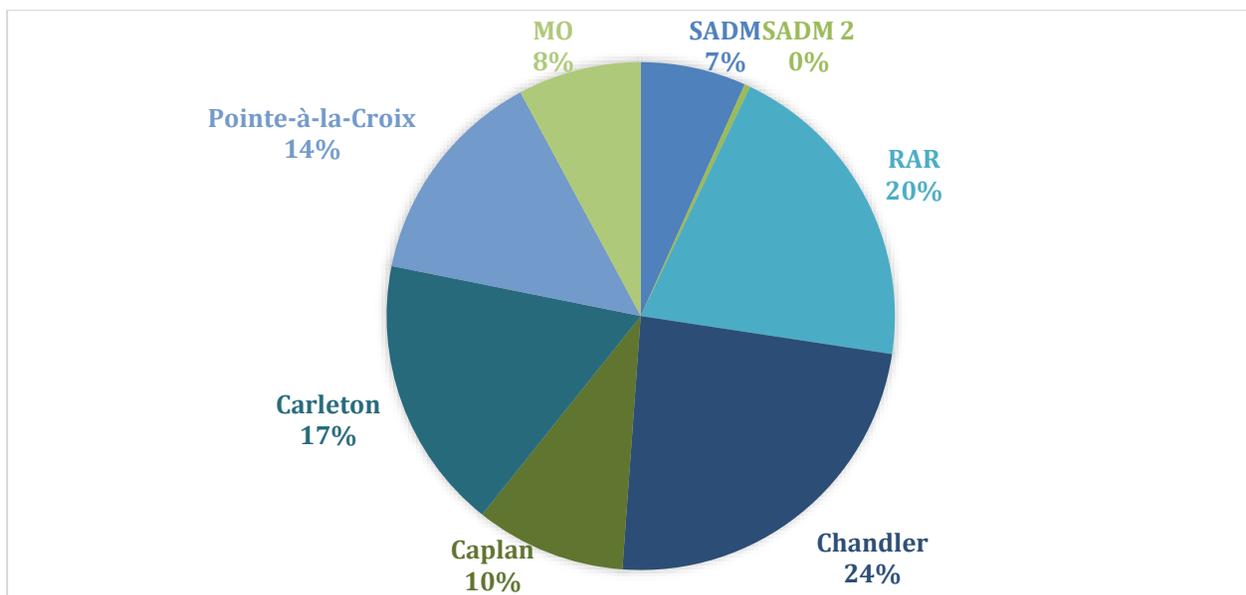
Il manquait toujours un petit quelque chose à la Maison Oxygène : une aire de jeux pour les tout-petits. En effet, la seule possibilité que nous avons est le vélo pour les enfants plus âgés. Mais avec l'aire de jeux, les papas peuvent surveiller et rester près de leur enfant tout en profitant du bord de mer. Pour les poupons, le hamac est idéal : papa peut bercer son enfant dehors, avec la brise du large. Merci à l'entreprise Gaspésie Bois Massif pour ces beaux ajouts à notre ressource pères-enfants.

QUI SONT CES HOMMES EN DEMANDE D'AIDE ?

Pour l'année 2024-25, pour donner suite aux départs de deux intervenants seniors, nous avons dû fermer un certain nombre de dossiers où les participants ont continué leur suivi avec les intervenants habituels qui ont migrés vers d'autres organismes ou qui ont par choix personnel cessé leur suivi. Nous avons eu 184 nouvelles demandes d'aide seulement à Convergence, sans compter la clientèle de la Maison Oxygène.

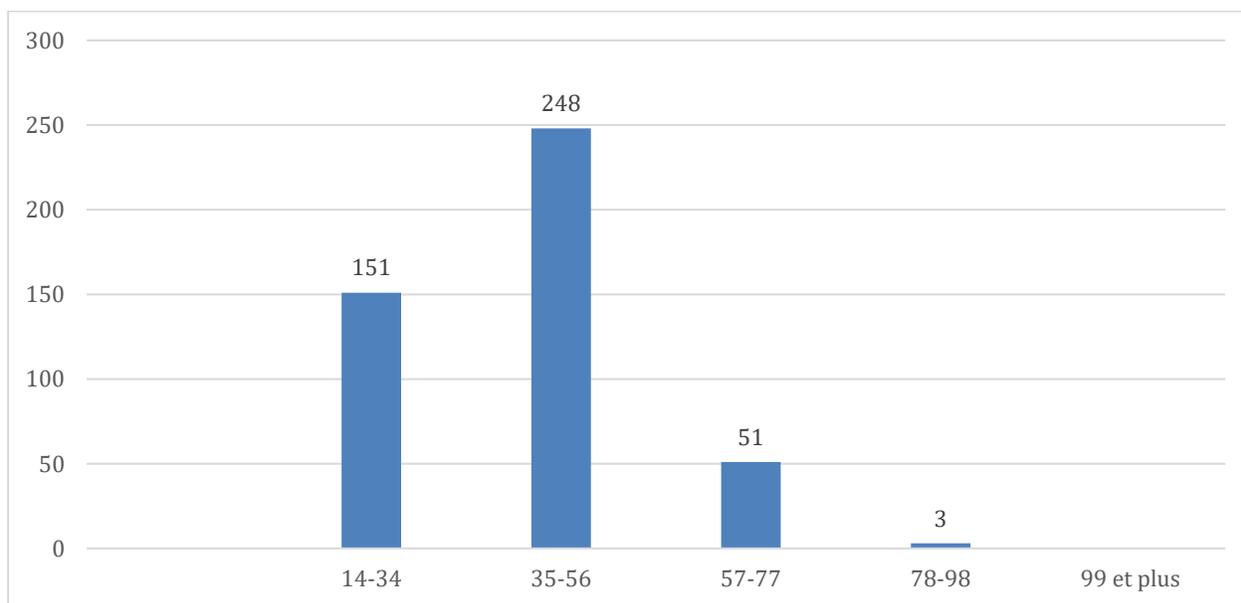
Voici donc le portrait actuel de nos points de services:

Clients par point de service



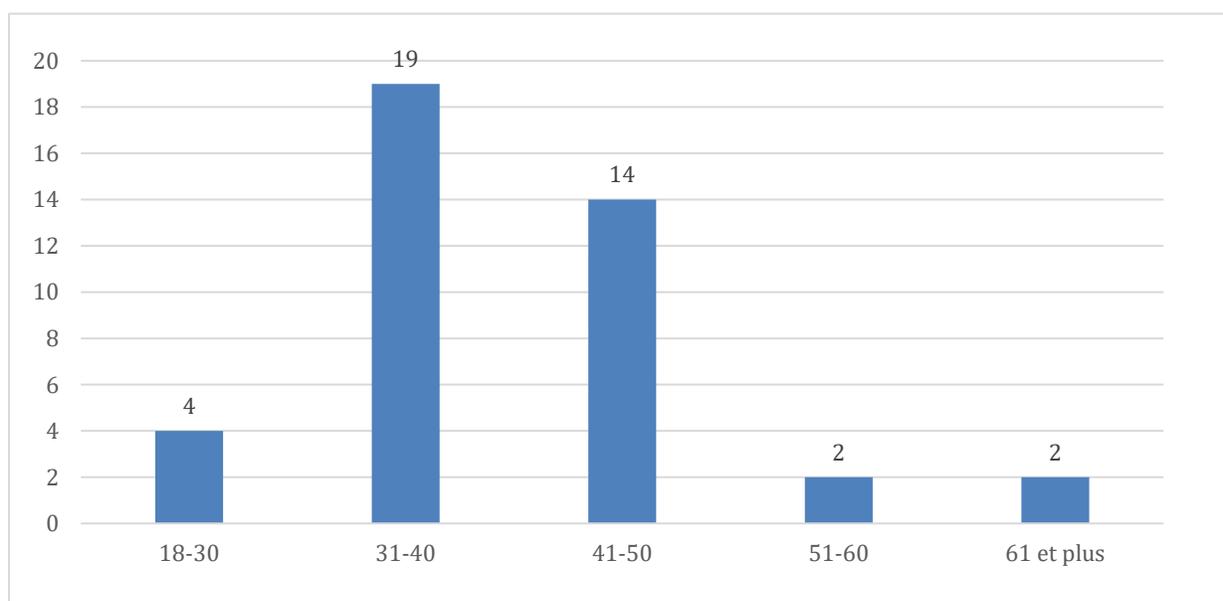
	2024-2025	2023-2024	2022-2023
Sainte-Anne-des-Monts	35	46	68
Maison Oxygène	41	43	24
Rivière-au-Renard	106	119	91
Caplan (anciennement New Richmond)	50	147	139
Chandler	124	111	87
Carleton-sur-Mer	91	146	137
Pointe-à-la-Croix	73	23	n/a
	N= 520	N=635	N=546

Groupes d'âge global pour Convergence au complet

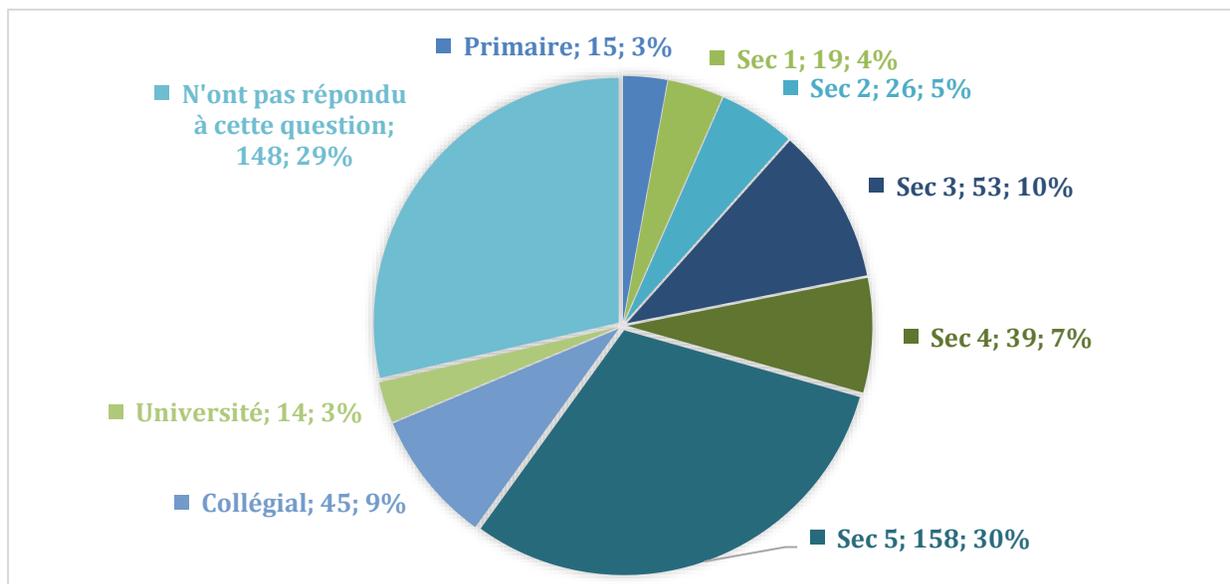


À noter que les groupes d'âge n'ont pas significativement changé. Il faut souligner que nous rencontrons quelques difficultés à obtenir des données, notamment, l'âge, la scolarité, et le revenu. Signe qu'il persiste certaines craintes dans le consentement concernant des données sensibles.

Groupes d'âge Maison Oxygène seulement

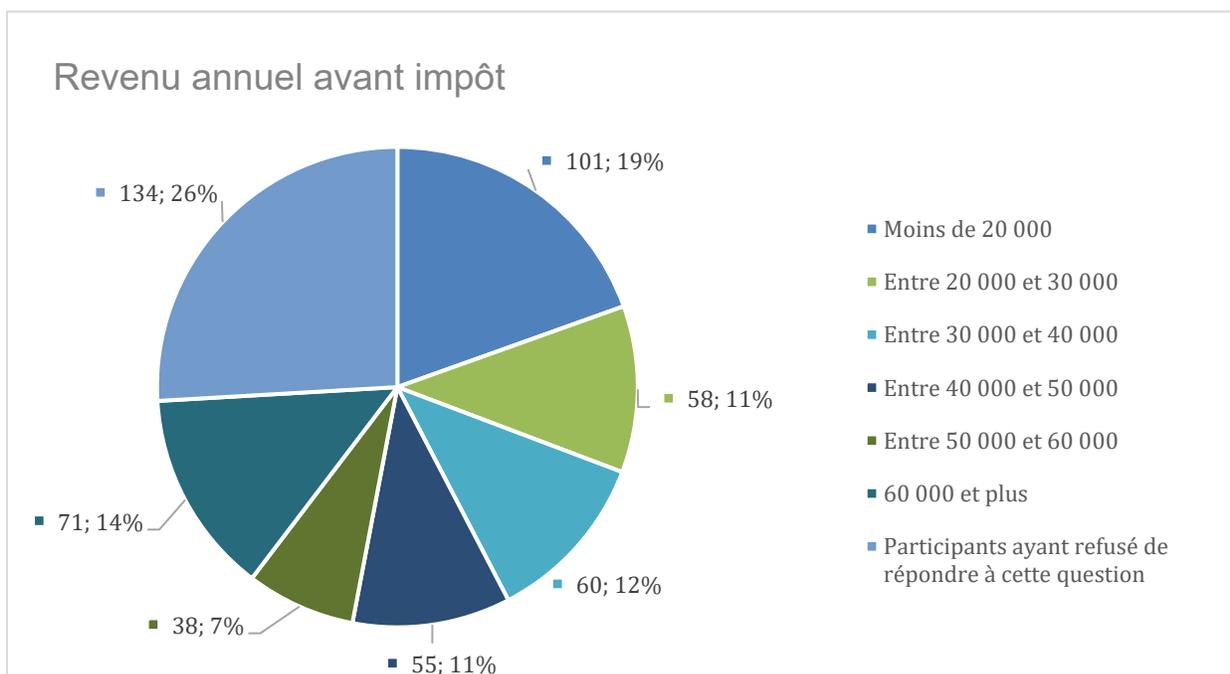


Scolarité



Ici, même si les chiffres semblent avoir augmenté par rapport à la scolarisation, (l'an dernier seuls 13% avaient complété un secondaire V par rapport à 30% cette année) il faut tenir compte du fait que 29% des répondants ont refusé de répondre à cette question, ce qui n'était pas le cas l'an dernier.

L'État du revenu



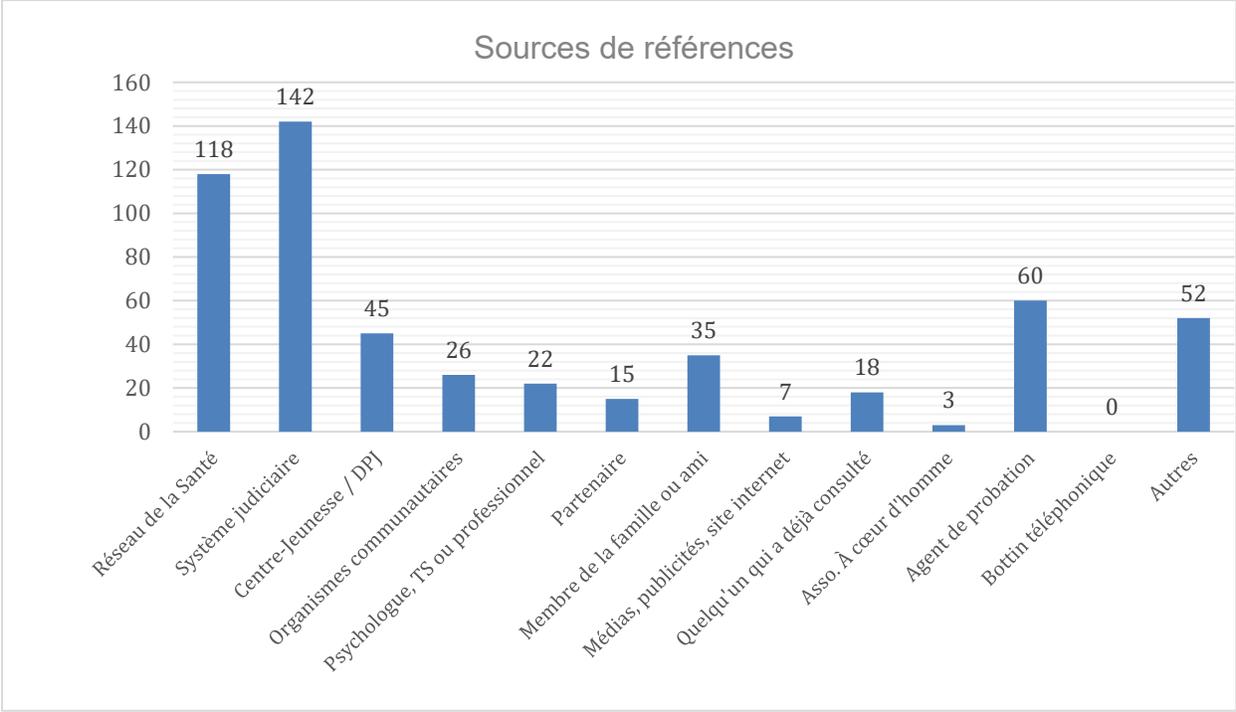
On constate une fois de plus, soit de la gêne ou de la crainte de nos participants à révéler leur revenu. On remarque encore cette année qu'au moins 30% de la clientèle gagne moins de 30,000\$/an. Ce chiffre va-t-il possiblement changer au fil de l'année alors que les participants accepteront de révéler leur revenu. En attendant, ils sont accueillis et pris en charge sans jugement. Comme nous avons plus de 180 nouveaux participants cette année, nous aurons sans doute plus d'informations au fil du temps.

Les données concernant la scolarité et le revenu sont sensibles. Est-ce possible vu le nombre de personnes qui n'ont pas répondu, de conclure qu'il y aurait une méfiance à l'égard des services en général? Ou si ce phénomène serait propre à Convergence? Ce sont de bonnes questions que nous pourrions investiguer auprès de nos partenaires. Est-ce qu'il y aurait une corrélation entre le dévoilement d'informations sensibles et le niveau de vulnérabilité des personnes qui consultent?

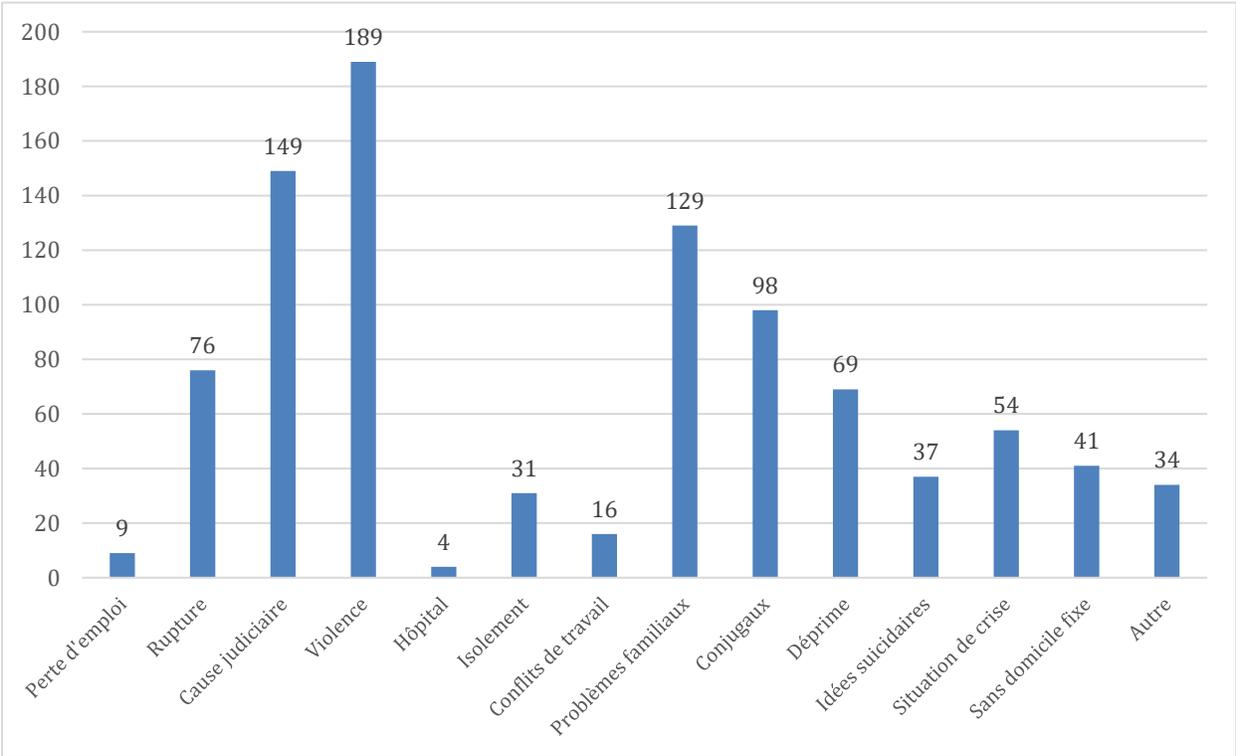
Les référents

Sans surprise, nos principaux référents sont les institutions/organisations de la santé et du système judiciaire. La DPJ est aussi une source importante de référence, nous le verrons plus loin. À noter que les chiffres ci-dessous ne tiennent pas compte des suivis de la DPJ vers la Maison Oxygène, mais illustrent plutôt ce qui se passe dans tous nos autres points de service. C'est important de le mentionner, car pour la Maison Oxygène, nous ne verrions pas de données aussi élevées en ce qui concerne les suivis de provenance judiciaire et des services probation.

Par contre, les suivis avec la DPJ sont historiquement beaucoup plus élevés en pourcentage avec la Maison Oxygène. Soulignons l'excellente collaboration avec les agents de probation et les agents de réinsertion sociale de l'Arc-en-soi. Les échanges d'informations sont basés sur la confiance mutuelle et dûment autorisés par nos participants. Ces échanges permettent de mieux saisir les enjeux liés aux plans de sortie et les motivations sous-jacentes au cheminement ultérieur.

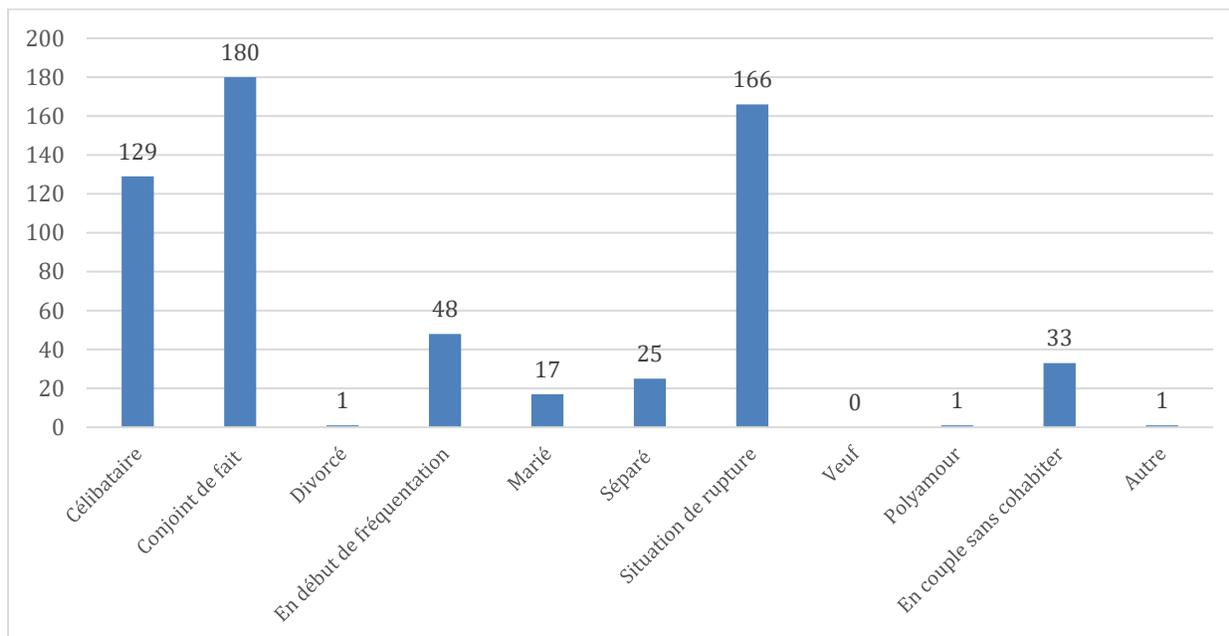


Les motifs de demande d'aide



Comme on le constate, il y a beaucoup de motifs différents pour la demande d'aide, mais on remarque que la rupture conjugale, les causes judiciaires et la violence sont prédominants ainsi que tout ce qui a trait à la famille.

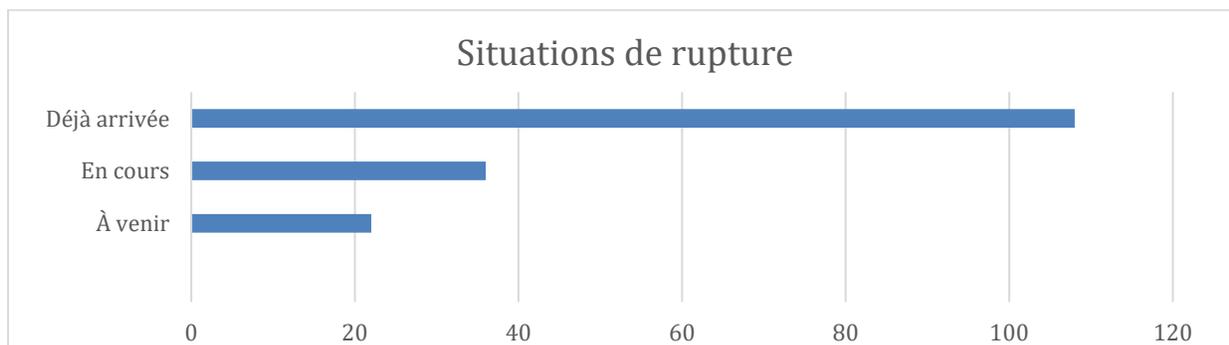
La situation conjugale

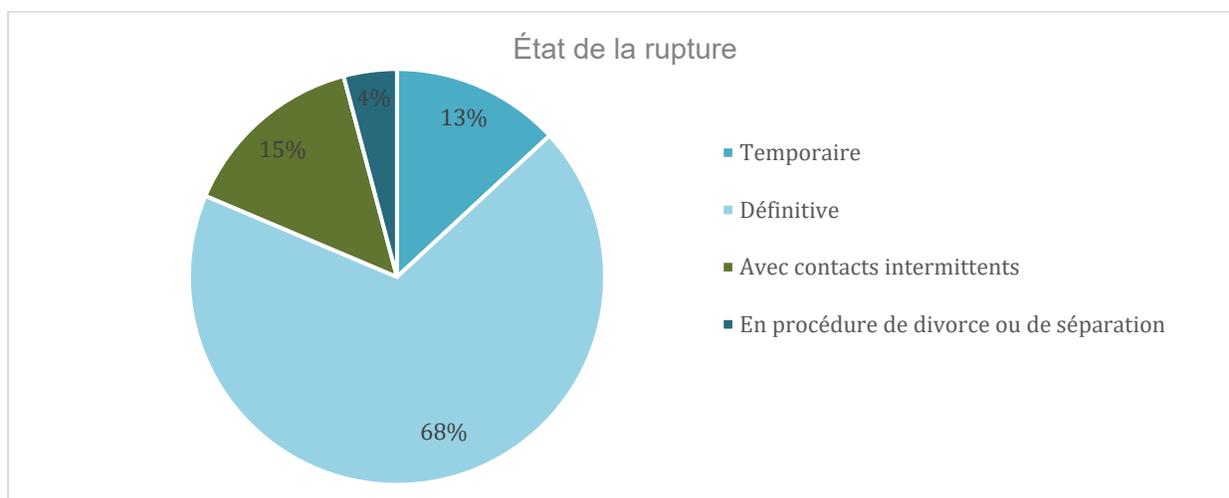


37% de nos participants sont en couple, soit conjoints de fait ou mariés. Et 6% sont en couple sans cohabitation.

Nos données démontrent que 25% des participants sont célibataires, et plus de 32 % étaient en situation de rupture au moment de leur demande d'aide. Ce qui démontre que la rupture est un déclencheur important d'amorce de demande d'aide.

Pour illustrer ce propos, voyez les deux graphiques suivants.



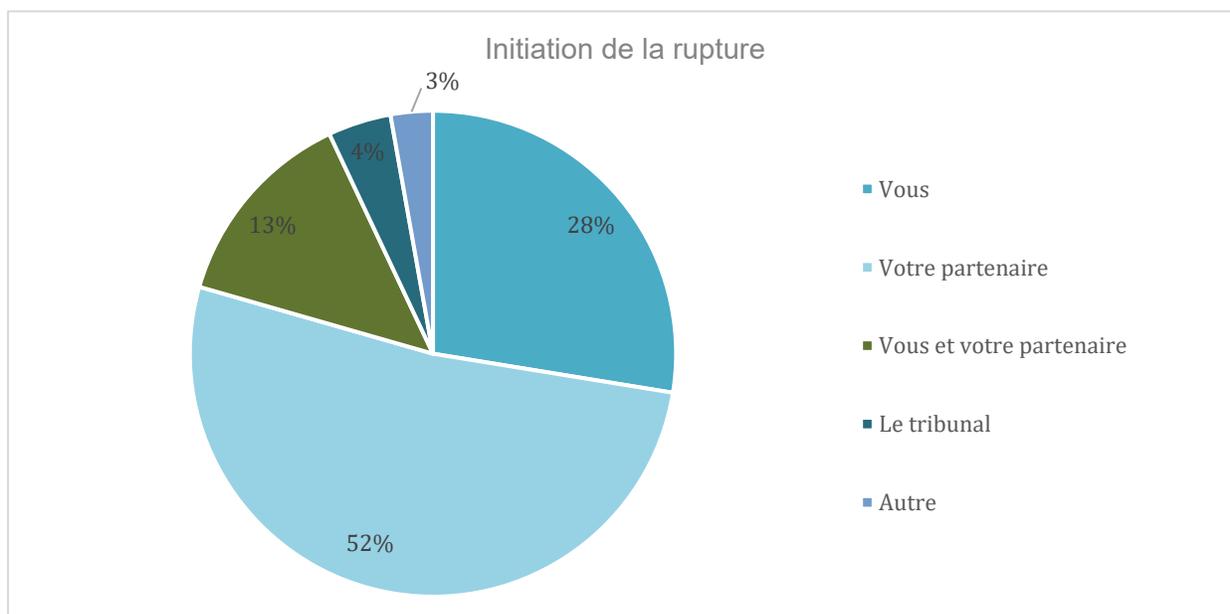


Le pourcentage élevé de ruptures « définitives » est clairement un des déterminants pour rechercher de l'aide, celle-ci étant souvent de nature très ponctuelle (une situation de crise). Cependant avec l'acquisition d'outils de responsabilisation personnelle et de gestion des émotions, nous sommes en mesure de dire que les participants n'attendront plus aussi longtemps avant de faire une demande d'aide à l'avenir. Nous avons d'ailleurs noté une recrudescence de participants qui reviennent dans les services lorsqu'ils sentent que le contrôle sur leur vie leur échappe, ou qu'ils ressentent des symptômes de mal être physique ou psychologique dû à l'approche d'une situation de crise ou de perte de contrôle. Ce qui en soit est une excellente nouvelle pour les hommes.

Finalement, en ce qui a trait aux ruptures conjugales et familiales, notons que dans plus de 50% des cas, ce sont les conjointes qui initient la rupture. On voit donc que nos chiffres sont en cohérence avec ce qui se passe dans la société en général. Notons toutefois, que la rupture peut se passer dans bien des cas de façon harmonieuse. Pour ces personnes, il n'y aura tout simplement pas de demande d'aide!

« Moins de travail émotionnel dans le couple. *Le degré d'anticipation de la rupture représente un facteur d'impact et d'ajustement important à la transition de séparation. L'initiateur de la séparation peut voir le changement venir, sinon le contrôler, alors que la personne quittée peut être prise par surprise et vivre une déstabilisation plus grande. La tendance voulant que dans un couple, la conjointe traduise un niveau de satisfaction moindre que son conjoint est encore bien répandue, même si son ampleur empiriquement démontrée est plutôt modeste*⁹. Au-delà des questions importantes relatives aux déséquilibres dans le fardeau assumé pour les soins aux enfants, les tâches domestiques ou dans le partage du pouvoir décisionnel, la notion de travail émotionnel (emotional work¹⁰) semble distinguer l'engagement psychologique des membres du couple selon le genre : la femme travaillerait plus fort que l'homme à monitorer et à gérer la

relation conjugale; elle serait plus attentive au climat relationnel dans le couple et au soutien du conjoint, ce qui expliquerait, au moins en partie, le fait que les conjointes nomment plus souvent les problèmes conjugaux, sont plus souvent à l'origine des consultations et amorcent plus souvent le processus de séparation¹¹. Bref, le moindre engagement masculin dans le suivi et la gestion de la relation contribuerait à la moins bonne anticipation de la séparation. Pour le conjoint « qui ne l'a pas vu venir », la surprise amplifie la déstabilisation. » Dr. Richard Cloutier, psychologue : <https://www.ordrepsy.qc.ca/-/rupture-conjugale-et-detresse-masculine>



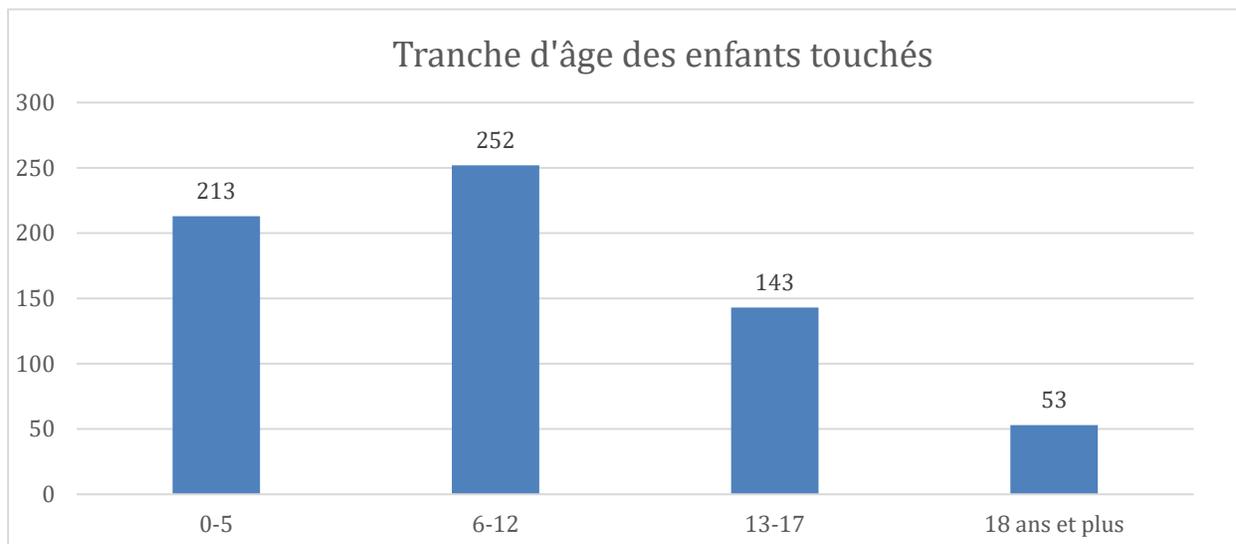
Les pères dans nos services

Les préoccupations et les enjeux liés à la paternité sont omniprésents parmi les pères qui nous consultent, et de plus en plus d'actualité. Les pères témoignent davantage de leur besoin d'être près de leurs enfants que ce soit en termes de garde, d'acquisition d'habiletés parentales ou de soins à donner aux enfants.

Nous n'hésitons pas à recommander et accompagner nos pères vers les services nécessaires et spécifiques au soutien parental ou familial, aux services de santé et au soutien juridique. À ce propos, à Convergence ainsi qu'à la Maison Oxygène nous sommes vigilants pour entretenir des liens de qualité avec nos principaux partenaires qu'ils soient du milieu de la santé et des services sociaux, des organismes communautaires partenaires ou du milieu juridique.

Les multiples visages de la paternité hors Maison Oxygène

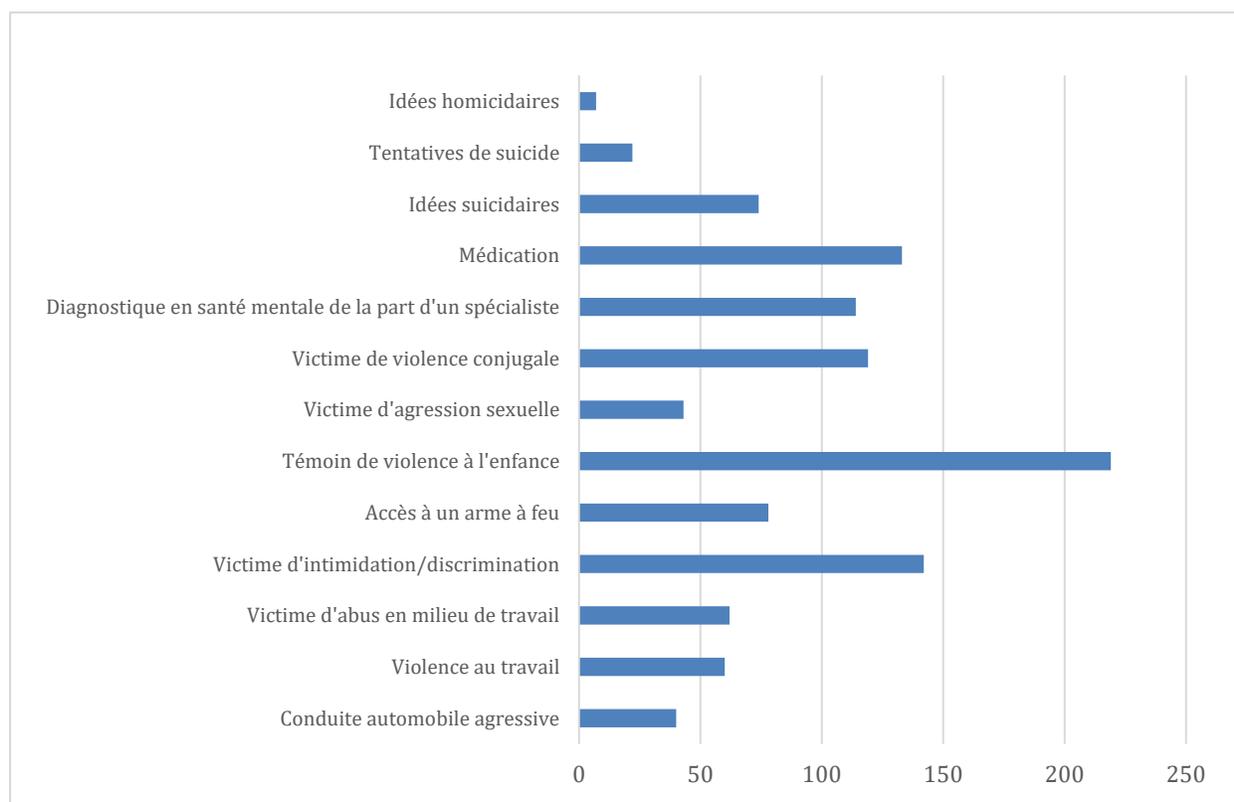
- 309 pères consultent nos services;
- Nos interventions touchent directement 661 enfants dont 608 sont mineurs;



- 95 pères gagnent moins de 30,000 \$ par année, ce qui est un nombre important (pour ceux qui ont répondu à la question sur le revenu) ;
- 46 pères ont eu des pensées suicidaires et 15 ont fait une tentative, ce chiffre est particulièrement inquiétant;
- 17 papas sont sans domicile fixe, cela aussi est inquiétant;
- 77 pères ont reçu un diagnostic en santé mentale par un professionnel de la santé;
- 58 pères sont en situation de rupture conjugale et familiale;
- 129 pères consultent pour des raisons de violence conjugale dont 99 sont en processus judiciaire concernant la violence conjugale;
- 70 d'entre eux ont une interdiction de contact avec la conjointe ou l'ex-conjointe;
- 60 ont une ordonnance de la Cour de justice pour un suivi auprès de Convergence;
- 104 pères ont un suivi avec la DPJ, pour un total de 205 enfants mineurs touchés;
- 78 enfants parmi ceux-ci ont été témoin de violence à la maison;
- 63 pères ont des restrictions en matière de garde d'enfants;
- 29 ont eu des gestes de violence envers leur enfant.

Nous comprenons l'importance d'intervenir rapidement auprès des pères, parfois vulnérables dans plusieurs sphères de leur existence. Nous travaillons à ce que nos participants papas puissent devenir des modèles positifs pour leurs enfants. Même si nous admettons que le modèle d'homme traditionnel et conventionnel comporte plusieurs valeurs positives, (débrouillardise, vaillance, pourvoyeur, etc) nous devons travailler à définir des objectifs clairs afin de rompre avec la chaîne intergénérationnelle de comportements appris, parfois toxiques pour les enfants.

Les facteurs de risque associés



Nous considérons ces données comme des facteurs associés puisque ces caractéristiques aident à composer un profil beaucoup plus complet de l'homme qui vient nous consulter.

LE PROJET GESPEG DE COOPÈRES DE RETOUR

Pour une quatrième année consécutive, CooPères sont venus nous rendre visite dans le cadre du projet Gespeg. Ce projet formidable permet à des papas et leurs enfants de camper à l'extérieur de Montréal. Cette année, ils ont encore choisi la Gaspésie et particulièrement le Parc Forillon. Leur retour vers Montréal se termine traditionnellement à la Maison Oxygène Haute-Gaspésie. Après avoir visité les attraits spécifiques à la Haute-Gaspésie, les enfants ont eu des leçons de pêche sur les rivières offertes par Alex Dubert, directeur de CooPères. Ils ont également participé aux activités de la « Tyrolienne » à Ruisseau-Castor de l'entreprise Eskamer, et certains, plus téméraires, ont même fait du canyoning. À chaque année la ville de Sainte-Anne-des-Monts nous prête généreusement des tables de picnic pour agrémenter cette belle visite. Nos précieux visiteurs étaient au nombre de 28 l'an dernier.



Les intervenants de CooPères et Jean-Jacques Élie de Convergence : on vient de monter les tentes sur le bord de la mer.



Les enfants préparent le souper avec leur père dans la cuisine communautaire de la Maison Oxygène. Jean-Jacques vient prêter main forte.



Leçon de pêche à la truite de rivière, et pourquoi pas, une petite baignade.



Le souper avant la partie de foot! Il a plu, et il a fait arc-en-ciel, et on a joué!



Père et fille s'apprêtent à s'affronter sur le terrain. Il n'y aura pas de pitié.



Les pères sont en train de perdre, alors, ils font diversion... mais les jeunes sont forts, ça ne marchera pas.



Prêts pour le départ. On se revoit l'an prochain. Bonne route!



Les enfants gagnent toujours. Un esprit d'équipe imbattable et des arbitres sympa à leur cause...

IMPLICATIONS ET ENGAGEMENTS

Les plans de communauté

La présence de Convergence s'est accentuée au sein des plans de communautés des diverses MRC. En effet, cette année, nous avons été conviés à participer à la démarche en développement social de la MRC Côte-de-Gaspé pour la première fois. Notre nouvelle implication se fait sentir et nous sommes d'autant plus interpellés concernant toute la question du milieu des pêches. La directrice générale ainsi que l'intervenant au point de service de Rivière-au-Renard ont assisté au Forum en Développement social de la Côte-de-Gaspé en septembre 2024. Il y avait environ 80 personnes présentes et un début de discussion a été amorcé avec Madame Sylviane Pippon concernant l'implantation d'une Men's shed dans la MRC.

La Grande Assemblée DIDS de la Haute-Gaspésie a eu lieu en octobre 2024 à la salle Jude Drouin à Mont-Louis. L'assemblée était animée par Véronique Henry de la firme RH Lambert à New-Richmond. La DIDS a été accompagnée par celle-ci afin de rédiger une nouvelle planification stratégique en lien avec les objectifs qui sont ressortis suite à cette journée de réflexion. Convergence est donc maintenant impliqué dans le nouveau chantier EDI, le chantier « adulte » ayant subi une refonte complète. Notre coordonnateur de la Maison Oxygène collabore toujours avec le chantier « enfance famille ». Il participe également à la table de concertation en sécurité alimentaire et au comité local en itinérance.

Pour la MRC Rocher-Percé, Convergence a mis en place diverses interventions afin de répondre aux besoins des hommes en difficulté. Nos actions se sont articulées autour de plusieurs axes d'intervention visant à offrir un accompagnement individualisé, un soutien collectif et une collaboration étroite avec les ressources du milieu.

- L'un des services essentiels que nous avons assurés cette année concerne l'écoute et le soutien téléphonique. Nous avons été sollicités à de nombreuses reprises pour offrir un appui immédiat aux hommes en détresse, leur permettant d'exprimer leur souffrance. Nous avons assuré des suivis réguliers par téléphone, permettant de reconforter, et d'évaluer les besoins des personnes afin de mieux les orienter/accompagner vers des services appropriés. Nous avons donc, en l'occurrence, joué un rôle-clé en facilitant

l'accès à des services spécialisés pour répondre adéquatement aux besoins nommés.

- En complémentarité, nous avons organisé des rencontres de présentation des services auprès de l'équipe d'Aire Ouverte, permettant aux intervenants de mieux comprendre les services disponibles.
- Nous avons également offert du soutien à l'entourage des participants en les aidant à mieux comprendre et accompagner leur proche en difficulté.
- En parallèle, nous avons rencontré les responsables du Centre de prévention du suicide afin de mieux connaître les services et d'assurer un meilleur référencement des hommes en crise suicidaire.
- Enfin, dans les cas où les besoins dépassaient les capacités locales, nous avons facilité des références vers des organismes situés à l'extérieur de la région.
- Afin d'encourager la demande d'aide et de sensibiliser les hommes aux services de Convergence, nous avons organisé plusieurs rencontres de groupe dans les locaux d'organismes partenaires. Ces activités ont inclus des présentations d'information, des ateliers sur la gestion des émotions et des sessions de sensibilisation portant sur des thématiques telles que la violence conjugale et l'inclusion sociale.
- La précarité étant une réalité pour plusieurs des hommes rencontrés, nous avons mis en place un soutien alimentaire afin de répondre aux besoins de base. Grâce à notre partenariat avec « Le Garde-Manger », nous avons distribué des coupons alimentaires et assuré une aide régulière en denrées de première nécessité. De plus, nous avons participé à la diffusion du documentaire « Meilleur avant », traitant de la précarité alimentaire, réalisé en partenariat avec la MRC Rocher-Percé et « Le Garde-Manger ».

Convergence a également joué un rôle actif dans la représentation et la sensibilisation au sein de la communauté, en collaborant avec divers organismes et en prenant part à plusieurs événements structurants. Nous avons contribué aux travaux du Comité de travail sur l'inclusion sociale de la MRC' où nous avons pu échanger avec d'autres acteurs locaux sur les défis rencontrés par les hommes vivant des enjeux d'exclusion et les solutions envisageables.

Concertation

Convergence maintien également son leadership en collaboration avec la direction des services professionnels et correctionnels GIM pour la Table de concertation sur les réalités masculines GIM et ce, malgré l'arrêt du financement en santé et bien-être des hommes pour la concertation. Cette année, il y a eu une première rencontre en personne depuis la fin de la pandémie, à Caplan. Les autres rencontres se sont tenues en visioconférence.

Nous sommes également actifs sur la table en santé mentale de la Baie-des-Chaleurs (3 rencontres) avec notre intervenante anglophone, Rachel, ainsi que Vanessa Rivière-Landry qui couvrent toutes deux la région en l'absence de Danielle qui est en congé de maternité.

Nous avons également participé à l'Apéro du réseau en développement social, une activité de concertation centrée sur l'amélioration des services de proximité. Notre présence à l'Assemblée générale annuelle du Réseau en développement social nous a permis d'être à l'écoute des nouvelles orientations en matière d'inclusion et de soutien aux populations vulnérables. De plus, nous avons pris part au panel « Angle mort » portant sur les enjeux sociaux sous-jacents aux changements climatiques, et avons contribué aux discussions lors de l'AGA du développement social régional de la Gaspésie-Iles-de-la-Madeleine. Enfin, notre participation à la Petite Assemblée du Réseau en développement social sur la thématique de l'éducation nous a permis de réfléchir aux stratégies à mettre en place pour mieux outiller les pères et leurs enfants.

Partenaires

En juin 2024, la direction générale accompagnée de l'équipe d'intervenantes de la Baie-des-Chaleurs ont été invitées à une rencontre avec l'Émergence, maison d'aide et d'hébergement pour femmes violentées à Maria. Le but de la rencontre était entre autres de nommer les retombées possibles dans nos services suite à l'implantation du programme « Passe » dans les entreprises de la Baie-des-Chaleurs. De plus, cette rencontre a permis de tisser des liens jusqu'alors forts fragiles avec les ressources pour femmes. Nous avons appris à mieux nous connaître et mieux apprécier la mission de chacune. La rencontre fut cordiale, nous avons échangé sur nos réalités respectives et avons pu mettre de l'avant certaines de nos pratiques envers les hommes ayant des comportements violents. On y a senti une plus grande ouverture qu'avant. Nommons que nous avons maintenant

3 femmes qui interviennent dans les services de Convergence dans la Baie-des-Chaleurs. Les relations semblent bel et bien se raffermir.

Notre intervenante Rachel Savoie a entamé et maintenu de bonnes relations avec CASA auprès de qui elle a présenté les services de Convergence à un groupe d'aînés. Elle travaille également en étroite collaboration avec un de leurs intervenants pour offrir des rencontres de groupe avec des hommes vivant de l'isolement social.

Stéphane Beaulieu a été en mesure de réactiver notre partenariat avec le Centre de pédiatrie sociale en communauté à Rivière-au-Renard. Un dialogue a été créé, et une démarche commune a été entamée pour offrir des groupes d'entraide auprès de papas. Les orientations des séances sont actuellement en préparation et les groupes devraient débuter en septembre.

Nous sommes également très présents pour l'Association des capitaines propriétaires de la Gaspésie. Stéphane accueille plusieurs pêcheurs dans les services. Nous sommes à l'écoute et prêts à offrir des services.

La Maison Oxygène entretient des liens de partenariats avec plusieurs organismes dont voici les principaux :

- Récupération alimentaire de la Haute-Gaspésie
- Partagence
- Carrefour Ressources
- Centre Louise-Amélie
- Transit, service d'aide à l'emploi
- Loisirs Cap-Chat
- Maison des Familles de la Haute-Gaspésie
- Maison l'Essentielle
- La Démêlée
- L'Aide juridique
- Carrefour Jeunesse Emploi
- Centre de justice de proximité
- Enfantaisie
- La DPJ
- Le CLSC
- Le CISSS de la Gaspésie et le CRD
- Les OMH de Sainte-Anne-des-Monts et de Cap-Chat
- Ville de Sainte-Anne-des-Monts

Regroupements nationaux

Depuis sa fondation, la permanence de Convergence ainsi que ses intervenant.es se sont impliqués et engagés de multiple façons auprès d'instances, d'organisations et d'associations locales, régionales et nationales. Ces implications nous permettent entre autres d'être informés des récentes recherches, de participer à des recherches, et de réseauter avec des partenaires de partout au Québec, d'organismes semblables au nôtre, et de comparer nos réalités afin de mieux répondre aux besoins de nos populations.

L'ASSOCIATION À CŒUR D'HOMME



C'est une association regroupant 32 organismes communautaires autonomes répartis sur l'ensemble du territoire québécois, qui viennent en aide aux hommes aux prises avec des comportements violents en contexte conjugal et familial.

En mai 2024, une partie de notre équipe a assisté au séminaire clinique d'À cœur d'homme. Ce fut un moment phare de l'année. Des thèmes comme l'adaptation des services pour les personnes aux prises avec des enjeux de santé mentale, ou encore, mieux répondre à la clientèle issue de la diversité sexuelle ont été des sujets chauds.

La direction a également effectué un déplacement à Québec pour participer à l'Assemblée générale annuelle d'À cœur d'homme. Ce moment est toujours très important pour l'Association et ses membres, notamment cette année car on y a adopté le nouveau cadre de référence : « Intervention auprès des auteurs de violence en contexte conjugal et familial ». C'est un document extrêmement important qui sert à mettre en commun, préserver, améliorer et maîtriser nos façons de faire uniques. Le document est issu d'une vaste consultation des membres. Ce cadre constitue la pierre d'assise des organismes d'À cœur d'homme.

La direction de Convergence siège sur le comité de recherche CRIPCAS avec l'Association À cœur d'homme. Notre organisation est active depuis plusieurs

années dans ce protocole de cueillette de données pour mieux connaître les hommes qui nous consultent, ainsi que leur apporter le soutien nécessaire grâce à l'outil d'interprétation de leur questionnaire d'accueil.

Le RIMAS



Convergence est membre du Regroupement des intervenants en matière d'agression sexuelle depuis 2021.

Le CISSS de la Gaspésie nous avait demandé en 2020 de prendre ce volet de service puisqu'à l'époque, il n'y avait aucun intervenant en Gaspésie pouvant prendre cette clientèle en charge. L'intervention auprès des auteurs de violence sexuelle est un domaine très délicat. Nos intervenants sont soutenus en supervision clinique grâce à un contrat avec l'organisme Ex-Equo qui nous a attiré une sexologue psychothérapeute.

Rappelons que même si les auteurs ont commis des actes graves, le respect de leur dignité est important pour favoriser un changement durable. L'intervention vise à soutenir un processus de changement, sans jugement moral, mais avec fermeté sur les limites à ne pas dépasser. Notre premier objectif est de prévenir la récurrence en aidant les auteurs à comprendre et modifier leurs comportements. Nous favorisons la responsabilisation et la prise de conscience des actes commis.

Le CRIPCAS



Le Centre de recherche interdisciplinaire sur les problèmes conjugaux et les agressions sexuelles est un regroupement stratégique financé par le Fonds de recherche du Québec depuis 2002. Convergence participe, depuis 2020, en tant que partenaire via notre association nationale À cœur d'homme, à la recherche partenariale : « Hommes en démarche d'aide pour la violence conjugale au Québec : une étude collaborative sur les facteurs de risque et l'évolution au sein

des services ». Nous y souscrivons sans réserve. Les outils élaborés pour l'analyse de données et les pistes d'interventions qui en découlent sont très prisés par nos intervenants, et permettent une meilleure analyse des profils de nos participants.

Il est important de nommer que notre association avec le CRIPCAS permet à tous nos intervenants d'assister à des webinaires de recherche forts pertinents pour l'intervention et l'interprétation des résultats des pistes d'intervention. Nos intervenants sont donc en contact régulier avec le secteur de la recherche en VC et VS. De plus, une meilleure organisation des services découle souvent des discussions amorcées durant les webinaires.

La direction de Convergence participe au comité de recherche partenariale avec le CRIPCAS. Cette année, il fut entre autres, question des indicateurs de changement thérapeutique chez les personnes autrices de vc entre partenaires intimes.

Le Réseau des Maisons Oxygène (RMO)



Convergence participe aux activités de réseautage organisées par le RMO. Le maintien du Label exige que les organismes membres assistent à un certain nombre d'activités annuellement. Cette année, notre coordonnateur a assisté aux journées du Réseau en novembre en compagnie de notre nouvelle intervenante, Maude Boucher. À l'évènement de l'hiver, notre directrice générale a assisté à la séance de gestion de crise avec Marie-Josée Gauvin. Cet exercice fut fort apprécié de toutes les directions.

De plus, les communautés de pratiques des gestionnaires et communautés de pratiques pour tous aident à maintenir le lien bien vivant au sein du Réseau.

Le Regroupement provincial en Santé et bien-être des hommes (RPSBEH)



Les valeurs poursuivies par le Regroupement s'inscrivent dans une perspective transversale d'action considérant qu'aider les hommes, c'est aussi aider les femmes, les enfants, et la société en général.

La directrice générale est membre du Conseil d'administration du RPSBEH depuis octobre 2022. De plus, pour la semaine nationale de santé et bien-être des hommes, Marie Hudon a accepté le rôle de co-porte-parole dans le cadre de la campagne nationale de sensibilisation de la SBEH en compagnie de Mélodie Beaudoin du Centre de ressources pour hommes de la Haute-Yamaska et d'Edmond Michaud de Hommes Sept-Îles. Chacun de notre côté, nous avons donné des entrevues médiatiques pour sensibiliser la population à l'importance de l'aide aux hommes. Pour la 11^e journée Québécoise santé et bien-être des hommes, le message s'articulait autour de la notion de la communication : « Parler, ça fait du bien » dans un exercice de libération de la parole et d'ouverture d'un dialogue porteur. Ce thème vise à normaliser la demande d'aide. Demander de l'aide, c'est aussi renforcer les liens sociaux et familiaux. Nous préconisons qu'il faut agir en prévention, faire front devant les risques et éviter les drames. L'ensemble du message que les porte-paroles ont tenté de livrer a été quelque peu dilué par la sortie du documentaire « Alpha » qui fut présenté le 11 novembre, en pleine campagne de sensibilisation. Par contre, nous avons réussi tout de même à obtenir un grand nombre d'entrevues :

- 11 radiophoniques;
- 4 télévisuels;
- 59 médias de presse écrite.

Avec l'équipe du RPSBEH, nous avons eu une réflexion collective concernant le documentaire Alpha. Malgré le message déstabilisant du documentaire, il demeure que le discours qui y est prôné est relativement facile à détecter et déconstruire. Aussi, devant un discours radical, il est dangereux de créer des affrontements car la radicalisation se nourrit de radicalisation adverse. Il faut comprendre que de tenter d'écraser leur discours, c'est le meilleur moyen de l'encourager.

Le Regroupement pour la Valorisation de la paternité (RVP)



Convergence affiche une majorité de pères dans ses services. De plus, avec les services en Maison Oxygène, notre adhésion à ce regroupement est vitale pour nos pratiques d'intervention ainsi que pour suivre les avancées dans les recherches sur la paternité, la coparentalité, et l'évolution des lois encadrant les statuts conjugaux et familiaux.

Nos intervenants consultent régulièrement les outils mis à leur disposition par le RVP et sont assidus à assister aux formations offertes. La semaine de la paternité est également un évènement phare dans l'année, et les intervenants de la Maison Oxygène sont toujours au poste pour la Course de Papas au centre de plein air de Cap-Chat. Cette année sera notre troisième présence et l'activité fait partie des faits saillants du RVP afin de mettre de l'avant les activités offertes à travers tout le Québec.



DIRECTION DES SERVICES PROFESSIONNELS ET CORRECTIONNELS DE LA GASPÉSIE

Les ententes de services

En 2024-25, nous avons eu un addenda à l'entente de services en milieu fermé. Notre intervenante Rachel Savoie a eu le mandat d'effectuer 60 rencontres avec des détenus anglophones et autochtones. Nous avons également une entente en milieu ouvert pour le secteur Rocher-Percé.

Détail des rencontres effectuées en milieu fermé

Rencontres individuelles : Pour les anglophones et autochtones
22 participants · 94 heures d'intervention

Pour tous les autres détenus
23 participants · 81 heures d'intervention

Ateliers (3 groupes)
« *En dedans de la ligne* » : 18 participants · 9 journées complètes

Ateliers (2 groupes)
« *Multiplés visages de la violence* » 15 participants · 2 journées complètes

Ateliers (2 groupes)
« *La communication non-violente* » 16 participants · 2 journées complètes

Ateliers (2 groupes)
« *La paternité* » 14 participants · 2 journées complètes

Les évaluations des sessions de rencontres individuelles et des journées d'atelier révèlent que les participants se sentent engagés dans leur compréhension et leur intégration des outils qui leur sont proposés.

Milieu ouvert (Chandler)

L'intervenante a rencontré 38 participants différents (ex-détenus et prévenus) pour un total de 151 rencontres et 226 heures d'intervention.

SERVICES DE LA MAISON OXYGÈNE



Cette année, nous avons hébergé 8 papas différents et 11 enfants dans nos services avec hébergement. Les pères ont été accompagnés dans la communauté et ont reçu du soutien et du suivi psychosocial.

- Récupération alimentaire : 46 livraisons de la Récup alimentaire de la Haute-Gaspésie;
- 8 dépannages alimentaires, vestimentaires, de jouets, et de matériel scolaire auprès de l'organisme Partagence;
- La Fondation Maisons Oxygène, grâce à la campagne de financement « Un hiver bien au chaud » a fourni à un enfant hébergé une paire de bottes pour l'hiver;
- 53 supervisions d'échange de garde d'enfants ont été effectuées à la Maison Oxygène;
- 10 Ateliers avec le programme « Avec Papa C'est différent » ont été finalisés;
- 6 soupers de papas, dont le dîner de Noël pour les participants résidents avec leurs enfants;
- Les enfants résidant à la Maison Oxygène reçoivent toujours un petit cadeau pour Noël, à leur fête, et des chocolats pour Pâques.

Services externes

- Nous avons suivi 25 pères dans nos services externes. Ces pères viennent pour acquérir des habiletés parentales, pour apprendre à être de meilleurs co-parents et aussi à mieux gérer le stress familial lié aux ruptures principalement. Ces suivis comportent également les suivis post-hébergement. Nous aidons également certains d'entre eux avec leurs enjeux administratifs et légaux.

3. Une randonnée pères-enfants dans le parc de la Gaspésie a été organisée au moment de l'équinoxe d'automne. Cette randonnée est réalisée en coordination partout au Québec dans le cadre de l'évènement Côte-à-Côte, organisé par le Réseau Maisons Oxygène.
4. Le propriétaire de L'Arnak du Cap a reçu gracieusement nos papas avec leurs enfants, ainsi que des papas de la communauté pour une soirée de jeux. L'activité a été fort appréciée et la Maison Oxygène ainsi que les personnes qui y sont hébergées sont reconnaissantes d'une telle générosité.

5. Notre coordonnateur a initié l'implantation d'une Zone Neutre pour les échanges de garde d'enfants. Cette action a été conclue en collaboration avec Le Centre Louise-Amélie, la Ville de Sainte-Anne-des-Monts, le CISSS de la Gaspésie et la Sûreté du Québec. Une entrevue radiophonique a été réalisée pour faire connaître ce nouvel emplacement et en faire la promotion. Une autre entrevue au journal régional a été effectuée dans le même esprit.



Inauguration de la Zone Neutre

6. La Maison Oxygène a facilité 6 rencontres d'accompagnement de papas avec la DPJ. Il y a eu deux visites d'enfants avec leur papa supervisées par la DPJ.
7. Nous avons également accompagné 3 papas lors de leur passage au palais de justice devant le juge.

Au Réseau des Maisons Oxygène



Notre coordonnateur, Mathieu Michaud, en plein centre au premier rang, entouré des membres du Conseil d'administration du Réseau.

Chaque année, le Réseau organise des journées nationales (3 fois l'an) dont une (celle de novembre) pour les formations de base pour les nouveaux intervenants. En novembre, notre coordonnateur a accompagné notre toute nouvelle intervenante Maude Boucher, pour assister à ces journées de formation. Entre autres, elle y a finalisé sa formation en prévention du suicide.

De plus, le Réseau organise des formations pour la prévention de la violence conjugale et une sur les impacts de la violence sur les enfants. Notre nouvelle intervenante a eu accès à ces formations de base.

ANNEXE 1 - INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

1. Activités de suivi et de coordination clinique

Notre coordonnatrice clinique indépendante a été embauchée par l'Association À cœur d'homme. Elle détient le titre de coordonnatrice à la recherche et soutien clinique. À ce titre, elle a pour mandat de soutenir les organismes qui en ont besoin. Convergence a recours à ses services pour le soutien clinique comme avant, sauf que nous n'avons à payer ses frais car cela fait partie de son mandat. Convergence est très choyé de pouvoir avoir recours à une telle ressource sans frais additionnel.

Nous retenons toujours les services d'une coordonnatrice clinique en sexologie avec l'organisme Ex-Equo. Celle-ci supervise des rencontres de deux heures avec l'équipe formée en ATS (Auteurs de transgressions sexuelle).

- **Nombre de rencontres en suivi individuel en violence conjugale ou familiale :**

2278 rencontres individuelles ont été réalisées dans le cadre des activités d'interventions dans nos points de service. Nous procédons à deux à quatre rencontres d'évaluation avant d'élaborer un plan d'intervention avec nos participants. Comme toujours les nouveaux participants doivent remplir le questionnaire CRIPCAS afin d'avoir accès aux services. Le questionnaire est obligatoire, même si le participant ne vient pas pour des raisons de violence conjugale. Les seules personnes qui n'ont pas à remplir ce questionnaire sont les papas en Maison Oxygène. Tous les autres services nécessitent cette mesure d'accueil.

- **Nombre de rencontres en suivi individuel en violence sexuelle :**

170 rencontres en suivi individuel ont été réalisées dans le cadre du programme d'aide aux auteurs de transgressions sexuelle. Même si nous avons quelques cas auto-référés, la plupart de ces participants sont référés par le système judiciaire. Nous travaillons toujours avec une démarche qui s'échelonne entre 18 et 24 mois. De plus, nous sommes en processus de faire traduire tout le cahier du participant, tant pour la violence sexuelle en général que pour la pornographie juvénile.

- **Nombre de rencontres en suivi individuel pour hommes en difficulté :**

539 rencontres en suivi individuel ont eu lieu. Ces rencontres ouvrent sur des sujets comme la rupture conjugale et familiale, la perte d'emploi, le deuil, les accidents ayant mené à une incapacité, etc. Certains sont même victime de violence conjugale. Comme le montre nos statistiques, nous avons un nombre conséquent d'hommes victimes et que ce nombre est en hausse constante (119 cette année par rapport à 71 l'an dernier).

- **Groupes d'entraide pour hommes en difficulté :**

14 rencontres de groupe de deux heures ont eu lieu dans la MRC Avignon. Ces groupes étaient co-animés par notre intervenante anglophone avec un collègue d'un organisme partenaire. Les participants ont nommé avoir beaucoup apprécié cette activité et en demandaient davantage. De nouveaux groupes seront offerts à l'automne 2025.

- **Nombre d'appels téléphoniques pour de l'information sur les services :**

360 appels téléphoniques pour de l'information et des demandes d'aide ponctuelle ont été répondus. Bon nombre de ces appels ne se transforme pas nécessairement en démarche de demande d'aide.

- **Nombre d'appels téléphoniques en soutien à des proches :**

97 appels téléphoniques ont été effectués par des proches. Ces personnes nous contactent pour des demandes pour leur fils, leur conjoint, leur père ou leur ami. Parfois ne sont pas certains que leur proche a besoin d'aide. Ces appels sont souvent effectués pour comprendre nos services, et évaluer s'ils sont appropriés pour la personne. (Notons à ce sujet que notre site internet a été en refonte).

Nos intervenants (es) effectuent aussi un grand nombre de suivis téléphoniques entre les rencontres en personne afin de maintenir le lien et faire le pont avec d'autres ressources en accompagnement.

- **Rencontres de coordination clinique en sexologie :**

42 heures de coordination clinique en sexologie ont été offertes par Cloée Fournier, sexologue. On y procède à des études de cas, des réflexions sur les pistes à poursuivre, tout en restant centrés sur la prévention de la récidive.

- **Rencontres de coordination clinique en violence conjugale :**

202 heures de coordination clinique en violence conjugale ont été offertes. Ces moments servent à des discussions de cas, élaborer des plans d'intervention. Cette année, une prise de position organisationnelle concernant la sécurité des intervenants et intervenantes a dû faire l'objet d'une réflexion approfondie suite à une situation à Caplan. Nous avons d'ailleurs pris la décision de revoir notre politique en matière de sécurité.

2. Colloques, formations et forums

- En mai 2024, les intervenants qui n'avaient pas encore eu la formation de l'Escouade d'intervention rapide GIM ont pu assister à une deuxième cohorte à Bonaventure. Un intervenant de la Maison Oxygène, la direction ainsi que les intervenantes de la Baie-des-Chaleurs ont pu prendre part à cette importante mise-à-jour de l'outil en compagnie de Christine Drouin, criminologue, membre du comité d'examen des homicides conjugaux.
- Le colloque du RPSBEH a eu lieu en virtuel cette année. Ce qui a permis à tous nos intervenants de participer. Le sujet du colloque : *Les forces et les défis auprès des hommes en contexte de vulnérabilité.*

Nous avons assisté aux conférences et ateliers suivants :

1. Réponses face à l'adversité, des stratégies au masculin;
2. Les pères et la DPJ : Les perspectives des pères de la DPJ et du milieu communautaire pour soutenir la collaboration;
3. Activité de réseautage virtuel pour membres et chercheurs.

- Mai 2024, *Forum petite enfance Baie-des-Chaleurs* :

Nos intervenantes de la Baie-des-Chaleurs ont été invitées à participer au Forum Petite-Enfance Baie-des-Chaleurs afin de faire connaître les services de notre organisation, mais aussi de parler de l'intervention spécifique auprès des pères. Elles ont préparé une présentation PPT et ont présenté le témoignage de deux pères qui avaient reçu des services de Convergence. Voici certains points saillants qui sont ressortis de la rencontre :

1. Faire découvrir le rôle de Convergence dans la communauté, particulièrement le volet sur les pères;
2. La coparentalité fait partie des approches avec les pères;
3. Comment porter plus d'attention aux pères (leurs point-de-vue) pour mieux intervenir et accompagner les familles;
4. Engagement à être davantage bienveillant envers les pères;
5. Valider et écouter les besoins des pères en période périnatale;
6. Organiser plus d'activités père-enfant, tenter de monter des projets pour briser l'isolement des hommes. Une occasion pour un beau partenariat entre le CISSS et les organismes communautaires.

Les participants à ce forum ont été enchantés de la présentation de nos intervenantes. À noter que nous avons effectué un exercice dernière minute de traduction simultanée avec notre intervenante anglophone. Ceci n'avait pas été planifié par les organisateurs. Cet effort a été très apprécié des participants à la rencontre. Nous avons eu la mention *Coup de Cœur* pour le Forum. C'était la présentation la plus concrète et pertinente dans le cadre du travail de plusieurs personnes qui assistaient à la journée.

- Nous avons pris part en juin au lancement de la Semaine de la paternité, un événement mettant en lumière le rôle et les défis des pères dans la société actuelle. Le thème de 2024 portait sur les pères et la séparation conjugale : *Toujours là pour toi*.
- En septembre 2024, notre intervenant de Rivière-au-Renard ainsi que notre intervenante de Carleton ont suivi la formation de Pierre L'Heureux et Gilles Tremblay qui consiste à former des formateurs. Comme nous avons perdu un des intervenants qui donnait la formation, et que le CISSS de la Gaspésie allait envoyer deux nouvelles personnes, nous avons cru bon de nous joindre à eux pour cette cohorte.

- À l'automne 2024, notre intervenante de Carleton a suivi la formation de Ian Barsetti STAT-Stable-Aigu, pour les suivis en transgression sexuelle.
- De plus, nous avons participé à plusieurs webinaires du CRIPCAS au fil de l'année. Cela a permis d'échanger sur les meilleures pratiques d'intervention et d'enrichir nos connaissances en matière de soutien aux hommes en difficulté et aux hommes ayant des comportements violents.
- Dans le but de renforcer les compétences des intervenants auprès des hommes en détresse, notre intervenante de Chandler a dispensé, en partenariat avec une formatrice du CISSS, la formation « Intervenir auprès des hommes ». Cette formation a été offerte au Carrefour Jeunesse-Emploi-Option emploi et à des intervenants du CISSS de Rocher-Percé. Des échanges riches ont permis une meilleure compréhension de la complexité de l'aide aux hommes. Les commentaires des participants ont été dithyrambiques.
- Nous avons également pris part à plusieurs conférences et formations complémentaires telles que le webinaire sur les dérives masculinistes violentes, la formation « Aider les hommes à se relever » de Brigitte Lavoie et la conférence de Dominic Morneau intitulée « Toucher le fantôme pour le faire disparaître ».

3. Médiation culturelle

Un projet de médiation culturelle ayant pour titre « Histoire de pêche » a connu un grand succès dans la MRC Rocher-Percé. L'initiative a permis de mettre en valeur les récits et les expériences des hommes de la région à travers l'art et les témoignages. Ce projet a fait l'objet d'une couverture médiatique, avec des entrevues à la radio et à la télévision, permettant de sensibiliser un plus large public à la réalité des hommes plus traditionnels vivant de la mer.

En reconnaissance de son impact significatif, « Histoire de pêche » a été récompensé par le prix « Reconnaissance mémoire vivante », soulignant son rôle dans la préservation du patrimoine immatériel grâce à la mise en lumière des réalités vécues par les hommes de la MRC Rocher-Percé. Le lien évident que notre intervenante a fait avec son travail auprès des hommes a été un élément porteur pour susciter la demande d'aide, particulièrement auprès des hommes plus

traditionnels. Cette participation à cette médiation culturelle a été faite gracieusement par notre intervenante, au nom de Convergence.

4. La crise des pêches

La crise des pêches en Gaspésie a des répercussions significatives sur nos communautés locales, tant sur le plan économique que sur le bien-être psychologique des personnes. Les impacts émotionnels se font sentir auprès des populations touchées et Convergence, est un acteur de premier plan pour soutenir et accompagner les personnes qui vivent des situations difficiles. Cette crise affecte non seulement les pêcheurs, mais aussi leurs familles, les entreprises locales et l'économie régionale dans son ensemble.

Convergence a pris un engagement auprès de partenaires (Santé publique et la MRC Côte-de-Gaspé) afin de pourvoir un poste de travailleur (euse) de milieu pour le secteur des pêches. Nous avons eu deux employés différents en un an, et malheureusement, ils n'ont pas pu compléter leur période de probation pour diverses raisons. Ce n'est pas par manque de volonté : nous avons affiché le poste à plusieurs reprises, mais les candidatures soumises ne cadraient pas avec nos besoins et ceux de la communauté. Nous espérons embaucher sous peu.

Jean-Jacques Élie, responsable des projets spéciaux a participé à plusieurs rencontres avec les partenaires, notamment, l'ACPG (Association des Capitaines propriétaires de la Gaspésie), qui a fait part de son besoin d'avoir du soutien pour accueillir les hommes qui fréquentent leurs établissements. Une rencontre a également été organisée dans les locaux de l'ACPG avec Isabelle Goupil Sormany, médecin en santé communautaire et chercheure à l'Université Laval, afin de mieux réfléchir aux solutions tant à court qu'à moyen et long terme.

5. Les ateliers : Avec Papa, c'est différent

Cette année, Convergence a pris la décision d'offrir les ateliers dans l'est de la MRC Haute-Gaspésie. En effet, cette partie du territoire est peu desservie en activités pour les familles. Nous avons à cet effet rencontré le directeur de la Maison L'Essentielle à Gros Morne, David Gingras, afin de conclure une entente pour leurs locaux. Mr. Gingras était très heureux que nous nous engagions à offrir ce beau service dans son établissement.

Le coordonnateur de la Maison Oxygène a distribué des affiches et des signets dans tous les commerces consentants à l'est de La Martre, jusqu'à Rivière-Madeleine. Des publications FaceBook ont été diffusées ainsi que des entrevues à la radio locale annonçant avec tambours et trompettes le lancement des activités en janvier.

Notre intervenante contractuelle, Madame Michèle Doran était responsable des ateliers. Elle a effectué également plusieurs démarches pour faire connaître les ateliers. Rencontres avec les administrations des écoles, garderies, écoles maternelles, et CLSC. Elle a fait transmettre des messages aux papas afin de leur faire connaître ces ateliers et les belles opportunités qu'ils offraient aux pères et enfants.

Finalement, nous n'avons offert que 5 ateliers sur 10 car il ne restait qu'un seul participant avec enfant à la mi-chemin, et l'idée des ateliers est aussi de briser l'isolement et d'aider à réseauter et fraterniser avec d'autres papas. En conclusion, malgré les nombreuses démarches (publicité, messages dans les sacs et boîtes à lunch des enfants etc.) nous n'avons eu aucune inscription du village de Gros Morne. Pour les papas de Mont-Louis, nous avons eu quelques inscriptions, mais il ne semble pas y avoir de réseau de parents habitués de se côtoyer et s'entraider.

Témoignage d'un papa de l'an dernier (les ateliers finissaient en juin) :

« J'ai eu la chance et l'opportunité de participer aux activités Avec Papa, c'est différent. D'emblée, ma réaction était: je connais ma fille, je fais déjà des activités avec elle, pourquoi faire des activités de plus.

Je me suis interrogé : Est-ce que je connais bien mon enfant, surtout quand elle est avec un groupe? Est-ce que je connais vraiment ce qu'elle aime? Ce qu'elle apprécie moins? Ses forces, et ses limites, ainsi que les miennes? »



ANNEXE 2 – HISTORIQUE

Mai 2011 : Convergence organise son Assemblée générale de fondation qui élit son premier conseil d'administration. La Charte de Convergence spécifique qu'elle a un mandat régional, c'est -à-dire organiser des services d'intervention dans les cinq (5) MRC de la Gaspésie.

Mars 2012 : Convergence reçoit son accréditation de l'Agence SSS GIM et le début de son financement du PSOC « Programme de soutien aux organismes communautaires autonomes ».

Avril 2012 : Début d'activités d'intervention à Sainte-Anne-des-Monts. Jean-Jacques Élie intervenant est nommé directeur général, commence alors des activités de représentation à travers la Gaspésie. Embauche de Marie Hudon en tant qu'adjointe à la direction.

Hiver 2013 : L'embauche de Hughes Bujold, intervenant, permet d'ouvrir un point de service à New-Richmond. Une entente de partenariat avec la Passerelle assure l'utilisation d'un bureau. Également, l'embauche de Geoff Clayden, directeur clinique et intervenant, permet d'ouvrir le point de service de Gaspé. Le bureau est situé rue Chrétien dans l'ancienne résidence des étudiants du CEGEP.

Printemps 2013 : Le point de service de Sainte-Anne-des-Monts est consolidé par la location d'un appartement au cœur de la ville pour y installer un bureau d'intervention et un bureau administratif. Une salle est aménagée pour recevoir des partenaires également.

Automne 2014 : Démarrage d'un point de service un jour semaine à Chandler. Geoff Clayden assurera ce service pendant près de deux ans. Ce point de service restera fragile pendant plus d'un an faute de locaux, de financement, et en raison des déplacements nécessaires pour offrir les services. Il sera fermé à la fin de l'été 2016.

Automne 2017 : Après une fermeture d'un peu plus d'un an en raison d'un manque de financement, une entente de service avec la Direction des services professionnels et correctionnels de la Gaspésie et des Îles assure la réouverture de Chandler et l'embauche de Monelle Grenier, intervenante à raison de deux jours

semaine. Celle-ci prendra également le relais de Geoff Clayden à Gaspé, lui-même en année sabbatique.

De plus, à l'automne 2017, Manuel Pratts du Réseau des Maisons Oxygène est venu rencontrer notre CA pour expliquer aux administrateurs comment fonctionne une Maison Oxygène, quelle est sa mission, et comment se conformer en tant qu'organisme pour obtenir le Label. Les administrateurs ont très apprécié sa présentation et ont décidé unanimement d'adhérer à cette mission et de modifier les lettres patentes de l'organisme afin d'y ajouter le volet hébergement. Ce qui a été fait.

Hiver 2018 : Obtention du Label Maison Oxygène à Convergence. En accord avec le CA, des démarches sont entreprises avec l'aide du Groupe Ressources en Logements Collectifs GIM à Carleton-sur-Mer pour présenter un projet de Maison Oxygène à la Société d'habitation du Québec.

Été 2018 : Obtention de 4 unités familiales à la SHQ, et acceptation par le FAQ pour un financement intérimaire pour l'achat du bâtiment sis au 526, 1^{ère} Avenue Ouest à Sainte-Anne-des-Monts. De plus, jugement favorable de la Commission municipale pour congé de taxes pour la ressource Maison Oxygène.

Automne 2018: Embauche d'Émilie Berthelot, travailleuse sociale, intervenante afin de venir en renfort à New-Richmond et à St-Omer. Achat de la Maison Oxygène à Sainte-Anne-des-Monts. Marie Hudon, adjointe à la direction endosse aussi le rôle de coordonnatrice du projet. Signature chez le notaire en décembre 2018 et déménagement de Convergence au 526, 1^{ère} Avenue Ouest.

Hiver 2019 : Embauche de Nancy Turcotte, éducatrice spécialisée. Celle-ci assurera à dorénavant les services à Chandler en prenant le relais de Monelle Grenier, maintenant exclusivement à Gaspé suite à la décision de Geoff Clayden de prendre sa retraite.

Été 2019 : Première visite de CooPère dans le cadre du Projet Gespeg. Lorsque nous avons appris que l'organisme de Montréal avait fait le projet Gespeg l'année précédente en 2018, nous avons fait des représentations auprès d'eux pour les accueillir l'année suivante. Depuis, nous sommes devenus un arrêt incontournable.

Automne 2019 : Embauche de Pascal Soucy, un des membres fondateurs de Convergence. En effet, suite au départ de Madame Grenier, M. Soucy a offert à Convergence de combler le poste d'intervenant à Gaspé. Peu de temps après son embauche, celui-ci devient coordonnateur clinique, de par son expertise en matière de psychothérapie.

Printemps 2020 : Embauche de Maude Carbonneau-Girouard, intervenante psychosociale au point de service de Chandler. Maude est arrivée d'une région fort éloignée de la Gaspésie en pleine pandémie. C'est maintenant notre intervenante sénior.

Automne 2020 : Une demande du CISSS est faite à l'endroit de Convergence à savoir si nous étions disposés à intervenir et faire des suivis auprès des auteurs de transgressions sexuelles en Gaspésie. Le CISSS était prêt à faire former l'équipe d'intervention pour assurer l'acquisition d'outils pertinents à cette pratique, ainsi qu'à assurer une supervision clinique pour la suite des choses. Un montant a été octroyé pour la première année afin de payer les frais afférents. De plus, un montant annuel fut accordé pour maintenir les connaissances, assurer la supervision clinique, et maintenir le suivi auprès des auteurs. Nos intervenants seront formés par Cloée Fournier, sexologue, de l'organisme Ex-Equo.

Hiver 2021 : Engagement définitif de la SHQ pour le début des travaux de rénovations de la Maison Oxygène. En raison des multiples travaux à effectuer, nous avons dû déménager les locaux de Convergence pour maintenir les services. De plus, il était entendu que les clientèles éventuelles de la Maison Oxygène ne pourraient se croiser avec les clientèles de Convergence.

Printemps 2021 : Reconnaissance historique du gouvernement du Québec concernant les services d'aide aux hommes ayant des comportements violents. Un important rehaussement financier accompagnera l'annonce faite dans les médias. La Ministre de l'époque, Madame Guilbault, avait fait une profession de foi sur l'importance des services que les membres d'à cœur d'homme offrent aux hommes, dans une optique de protection des familles, des femmes et des enfants.

Automne 2021 : La Maison Oxygène Haute-Gaspésie ouvre enfin ses portes le 15 novembre. Nous y recevons notre premier papa seulement quelques jours après l'ouverture. Nous avons recruté deux nouvelles intervenantes pour prendre ce volet de service.

Automne 2021 : Ouverture d'un nouveau point de service à Carleton-sur-Mer. Émilie Berthelot a maintenant son propre bureau.

Automne 2021 : Tous les intervenants qui ont été formés en intervention auprès des auteurs de transgressions sexuelles ont été formés pour les outils STAT-STABLE-AIGU afin de mieux évaluer les risques de récidive.

Printemps 2022 : 10e Anniversaire de l'accréditation de Convergence par le CISSS GIM.

Automne 2022 : En octobre 2022, nous apprenons par la direction du Réseau des Maisons Oxygène que toutes les maisons non-financées allaient recevoir un fonds d'urgence de 450 000 au début janvier 2023. C'est un moment vraiment historique. Ce fonds d'urgence a été rendu possible grâce aux représentations du RMO auprès du Ministre Carmant. La Maison Oxygène Haute-Gaspésie n'avait à ce jour jamais reçu de financement depuis son ouverture. Ce fonds d'urgence se transformera en « Entente spécifique » avec le CISSS de la Gaspésie via un financement de 440 000 sur 5 ans et qui marquera le début des services 24/7.

Automne 2022 : Marie Hudon est élue sur le conseil d'administration du Regroupement Provincial en Santé et Bien-être des hommes.

Été 2023 : Embauche de trois nouvelles personnes sur le territoire soit : Rachel Savoie, pour la clientèle anglophone, Danielle Cyr, pour succéder à Hughes Bujold qui a quitté en juin 2023. Danielle assurera les services pour Caplan, et Stéphane Beaulieu, à Gaspé, qui succèdera à Pascal Soucy.

Automne 2023 : La MRC Côte-de-Gaspé et le CISSS de la Gaspésie invitent Convergence à réfléchir aux enjeux liés aux pêches, particulièrement à Rivière-au-Renard. Une entente tripartite en découle et Convergence met tout en œuvre pour embaucher un intervenant de milieu. Ce travail est toujours d'actualité et continue, malgré la difficulté à maintenir une personne en poste.

Hiver 2024 : ouverture d'un point de service à Pointe-à-la-Croix. Convergence offrait déjà un service à Pointe-à-la-Croix dans un bureau emprunté à l'organisme L'Accalmie. En février 2024, Rachel Savoie a réussi à trouver un local adéquat pour offrir les services de Convergence.

Hiver 2024 : Nomination de Marie Hudon à titre de directrice générale. Marie succède à Jean-Jacques Élie qui a été directeur depuis la fondation de Convergence. Marie est à Convergence depuis les tous débuts.

Hiver 23 et printemps 24 : Tous les intervenants des points de service participent à la formation offerte par l'Alliance des Maisons d'hébergement pour l'Escouade d'intervention rapide GIM. Cette formation permet à notre organisme de participer aux concertations nécessaires en cas de risque d'homicide.

Printemps 2024 : Embauche de Ghizlane Machmech, nouvelle adjointe à la direction en remplacement de Marie Hudon, devenue directrice.

Hiver 2025 : Le premier bébé Convergence est né. En effet, notre intervenante de Caplan a donné naissance à une petite fille au tout début du mois de mars. Nous avons tous hâte de faire sa connaissance.





855 866-4455

WWW.CONVERGENCE-GASPESIE.ORG