Convergence

Service d'aide aux hommes de la Gaspésie

Rapport d'activités 2025-2026

TABLE DES MATIÈRES

COUP D'ŒIL SUR LES STATISTIQUES 3

EN GUISE D'INTRODUCTION 4

NOTRE MISSION ET NOS VALEURS 6

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES 7

LA DEMANDE D'AIDE DES HOMMES 8

LES ADMINISTRATRICES ET ADMINISTRATEURS 9

L'ÉQUIPE DE GESTION 9

L'ÉQUIPE D'INTERVENTION 9

SOUTIEN CLINIQUE 10

GOUVERNANCE 10

NOS POINTS DE SERVICES, LEURS PARTICULARITÉS 13

LA MAISON OXYGÈNE HAUTE-GASPÉSIE 19

QUI SONT CES HOMMES EN DEMANDE D'AIDE ? 23

LE PROJET GESPEG DEVENU UN INCONTOURNABLE 36

IMPLICATIONS ET ENGAGEMENTS 37

DIRECTION DES SERVICES PROFESSIONNELS ET CORRECTIONNELS DE LA GASPÉSIE 49

SERVICES DE LA MAISON OXYGÈNE 51

ANNEXE 1 - INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES 53

ANNEXE 2 - HISTORIQUE 58

2025-2026

Une nouveauté : Convergence a obtenu le contrat de surveillance communautaire auprès des personnes contrevenantes avec le ministère de la Sécurité publique : ce service était auparavant assuré par L'Arc-en-Soi qui s'est retirée de la région. Il s'agit d'aider les personnes contrevenantes dans leur processus de réinsertion sociale suite à un séjour en détention ou un sursis.

Le site internet de Convergence a subi une refonte complète : on peut maintenant y faire des dons, devenir membre, et consulter les activités au fur et à mesure.

COUP D'ŒIL SUR LES STATISTIQUES

677 dossiers actifs, 175 nouveaux participants

185 participants sont en processus de rupture conjugale, et sur ce nombre, 137 ruptures ont été initiées par la partenaire de vie

36 % des participants dont 108 pères vivent dans une situation de précarité financière extrême

425 participants sont des papas, et nos interventions auprès de ceux-ci touchent 882 enfants, dont 689 mineurs

31 papas sont sans domicile fixe

65 participants font partie d'une communauté autochtone

213 hommes ont vécu une rupture dans les 12 derniers mois

85 ont eu des idées suicidaires dans la dernière année et 28 ont actuellement fait une tentative de suicide

Les pères et la DPJ : 135 pères ont un suivi avec la DPJ, pour un total de 299 enfants touchés; 95 pères dont les enfants ont été témoins de violence conjugale ; 36 pères ont eu des gestes de violence envers leurs enfants.

EN GUISE D'INTRODUCTION

Nous aimerions dédier ce rapport d'activités à titre d'hommage à M. Geoff Clayden, co-fondateur de Convergence, décédé en octobre 2025. Geoff a été un allié de premier plan de Convergence, et a grandement contribué à en établir la mission et la philosophie d'intervention. Sa bienveillance, sa ténacité, son humanisme et son sens de la justice ont marqué chacune et chacun d'entre nous. En son souvenir, nous poursuivons avec fierté et détermination le travail qu'il a amorcé. Nous croyons que Convergence a su faire vivre son rêve d'une société plus égalitaire, plus juste et exempte de violence.

L'année 2026 marque le 15e anniversaire de Convergence en Gaspésie et le 5e anniversaire du volet de service Maison Oxygène. En effet, l'assemblée générale de fondation de Convergence a eu lieu le 4 mai 2011, et la Maison Oxygène a officiellement ouvert ses portes aux pères le 15 novembre 2021. En tant qu'organisation, nous ne sommes pas peu fiers des réalisations et des avancées qui ont marqué le territoire en termes de couverture, mais aussi, en termes de relations plus solides auprès des partenaires, particulièrement avec la DPJ/centres jeunesse et les Services professionnels correctionnels. De plus, des efforts concrets ont été initiés auprès des industriels (pêcheries, usines de transformation, usines de maisons préfabriquées, etc.) pour conscientiser à la demande d'aide des hommes dans les milieux de travail, pour normaliser cette demande au sein de communautés de travailleurs.

À l'aide de notre nouvelle intervenante pour les personnes issues de communautés autochtones et anglophones, nous avons été en mesure d'accéder à la communauté de Gesgapegiag pour offrir des groupes de paroles en dyade pour les hommes en démarche de désintoxication.

De plus, malgré certaines coupures au niveau du ministère de la Sécurité publique, nous avons maintenu les services aux détenus via le Fonds de soutien à la réinsertion sociale (dit le Fonds des détenus) à la détention de New Carlisle. Les services aux anglophones et aux autochtones n'ont pas été touchés.

Le poste d'accompagnement destiné aux pêcheurs à Rivière-au-Renard n'a pas pu être pourvu de manière satisfaisante. Nous avons donc adapté l'offre d'emploi et recruté une ressource spécialisée en accompagnement des hommes en difficulté pour alléger la charge de notre intervenant à ce point de service. Les

personnes issues du milieu des pêches restent bienvenues et continuent de bénéficier des services offerts.

Enfin, nous aimerions remercier nos employés pour leur engagement remarquable en matière de déploiement et maintien des services en Gaspésie. Grâce à leur professionnalisme, leur sens de l'écoute et leur persévérance, nous avons réellement posé et entretenu des bases solides pour offrir un accompagnement respectueux et adapté aux hommes de nos communautés. Nos intervenantes et intervenants ont démontré sans ambages leur capacité à collaborer avec les partenaires, à s'adapter aux réalités du terrain et à faire preuve d'empathie auprès des personnes accompagnées. Ces efforts furent déterminants pour le succès de ce travail au quotidien : interventions, coordinations, communications et actions de prévention, souvent menées dans des contextes exigeants.

Diane Dupuis, présidente

Marie Hudon, directrice générale

NOTRE MISSION ET NOS VALEURS

CONVERGENCE est un organisme communautaire à but non lucratif dont la mission est dédiée à l'aide aux hommes de la péninsule gaspésienne, particulièrement les hommes en difficulté, les pères en contexte de vulnérabilité et les conjoints ayant des comportements inappropriés ou violents.

Le nom de CONVERGENCE se veut l'expression d'un lieu de rencontre pour hommes, un espace de partage et d'exploration dans le but de développer des habiletés de communication et d'affirmation sans violence. CONVERGENCE évoque également le rapprochement de plusieurs facteurs dans la trajectoire de vie de la personne propices à l'amorce d'une démarche personnelle positive.

Nous adhérons aux récentes approches terrain qui tiennent compte du contexte socioéconomique, culturel et individuel de la personne et de sa famille. Nous sommes des intervenants.es engagés.es pour l'émergence de modèles positifs de la masculinité et de la paternité. Nous sommes également à l'écoute du domaine de la recherche afin d'adapter nos interventions aux réalités de plus en plus complexes : identités de genre, éventail de plus en plus varié de modèles de couples : polyamour, couple ouvert, nouvelles situations culturelles par l'immigration grandissante, etc.

Nous sommes contre toute forme de violence, peu importe le sexe ou l'identité de genre de l'agresseur ou de la victime. Notre vision d'intervention s'articule autour des valeurs essentielles d'équité, d'égalité et de respect dans les relations interpersonnelles et de la responsabilisation dans l'agir violent sous toutes ses formes. Nous misons davantage sur les principes de solidarité et de mixité afin de nous libérer des facteurs d'aliénation issus des normes traditionnelles de genre.[1] Les outils de Convergence en matière d'intervention en violence conjugale ont été revus et mis à jour en tenant compte de la philosophie du guide de référence d'À cœur d'homme, notre association provinciale regroupant les organismes œuvrant en violence conjugale.

Note 1 : Violence conjugale et familiale, vers une Politique gouvernementale renouvelée, Association à cœur d'homme, 2017

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

- Intervenir et prévenir les problèmes particuliers auxquels les hommes font face en offrant des programmes individuels ou de groupe, des ateliers et des groupes de soutien aux hommes ayant des comportements violents, et aux hommes en difficulté qui vivent des situations difficiles pouvant avoir un impact négatif sur leur santé mentale et physique, ainsi que sur leur vie personnelle et sociale ;
- Promouvoir l'éducation, en offrant des programmes de formation et des ateliers au public et aux intervenants sur des sujets tels que : la violence conjugale, la prévention de drames familiaux, les rôles parentaux, la santé et le bien-être des hommes ;
- Offrir des services d'hébergement pour pères en difficulté et leurs enfants avec soutien communautaire et psychosocial;
- Offrir des services de soutien, de suivi et d'intervention aux auteurs de transgression sexuelle ;
- Offrir des services de surveillance communautaires auprès des personnes contrevenantes ;
- La clientèle de Convergence comprend les groupes d'âge de 16 à 99 ans.

LA DEMANDE D'AIDE DES HOMMES

Au Québec, la demande d'aide émanant des hommes demeure significativement entravée par les normes de la masculinité, la stigmatisation liée à la vulnérabilité masculine et la difficulté à dispenser des services accessibles et adaptés. Ces freins sont plus perceptibles en région : isolement/éloignement géographique, ressources humaines limitées, distances, services centralisés et réalités socioéconomiques spécifiques à la Gaspésie. Nous considérons donc que répondre adéquatement à la demande masculine nécessite des réponses contextualisées, ancrées dans le territoire. D'ailleurs, derrière un faible taux de recours à l'aide se cachent des besoins réels non exprimés, repérables par l'augmentation des situations aiguës et des demandes indirectes (famille, services sociaux, partenaires, etc.).

Malgré une certaine ouverture de la part des hommes eux-mêmes, il demeure difficile pour eux d'avoir accès à des services correspondant à leurs besoins, principalement en raison des métiers qui commandent très souvent des horaires atypiques, non alignés à nos heures d'ouverture. *Valoriser et diversifier la demande d'aide, c'est aussi un acte de prévention et de justice sociale.* C'est pourquoi, Convergence aimerait, dans les années à venir, pouvoir déployer au moins deux modalités d'intervention adaptées (clinique en personne, et téléconsultation) dans chacune des MRC avec des heures étendues en soirée et la fin de semaine.

LES ADMINISTRATRICES ET ADMINISTRATEURS

Diane Dupuis
Présidente

Nicolas Rannou
Vice-Président

Éric Archambault
Trésorier

Catherine Chrétien
Secrétaire

Guylaine Castilloux
Administratrice

L'ÉQUIPE DE GESTION

Marie Hudon
Directrice générale, Sainte-Anne-des-Monts

Ghizlane Machmech
Adjointe à la direction, Sainte-Anne-des-Monts

Jean-Jacques Élie
Intervenant psychosocial, gestion de projets et soutien technique, Sainte-Anne-des-Monts

Mathieu Michaud
Coordonnateur de la Maison Oxygène Haute-Gaspésie

L'ÉQUIPE D'INTERVENTION

Maude Carbonneau-Girouard
Intervenante psychosociale, Chandler

Danielle Cyr
Intervenante psychosociale, Caplan

Vanessa Rivière-Landry
Coordonnatrice sous-régionale Baie-des-Chaleurs et intervenante, Carleton-sur-Mer

Rachel Savoie
Intervenante psychosociale, population anglophone et autochtone, Pointe-à-la-Croix

Mélanie Boudreau
Intervenante psychosociale, population anglophone et autochtone, Pointe-à-la-Croix

Stéphane Beaulieu
Coordonnateur de point de service et intervenant psychosocial, Rivière-au-Renard

Vannie Daudelin-Roy
Intervenante psychosociale, Rivière-au-Renard

Mike Therrien
Intervenant psychosocial, Maison Oxygène

Mégane Lemieux
Intervenante psychosociale, Maison Oxygène

Cédric Lavoie
Préposé et intervenant en hébergement, Maison Oxygène

Jacques Soucy
Préposé en hébergement, Maison Oxygène

Kady Dao, temps partiel
Préposée en hébergement, Maison Oxygène

Luc Riffou, temps partiel
Intervenant psychosocial, Maison Oxygène

Alexandre Dugas
Préposé en hébergement, Maison Oxygène

Brigitte Fortin
Intervenante communautaire, Chandler

Dany Dégarie (à partir du 1er avril 2026)
Intervenante communautaire, Caplan

SOUTIEN CLINIQUE

Anne-Julie Gagnon, criminologue
Superviseure clinique en violence conjugale
Superviseure clinique au service de surveillance communautaire

Cloée Fournier-Leclerc, sexologue
Superviseure clinique en violence sexuelle

GOUVERNANCE

Pour l'année 2025-26, le Conseil d'administration s'est réuni à 6 reprises.

Lors des rencontres du conseil, les administratrices et administrateurs ont régulièrement été informé.es des principaux dossiers et enjeux de la vie communautaire en Gaspésie ainsi que de tous les éléments et actions favorisant la consolidation de Convergence sur l'ensemble du territoire. À cet effet la nouvelle direction générale de Convergence insiste pour favoriser des actions concrètes qui serviront à accroître notre visibilité et accentuer notre enracinement dans chacune des MRC desservies. De plus, la direction générale informe de façon régulière les membres du CA des événements, des bons coups, des problématiques ponctuelles, des nouvelles concernant la recherche, etc.

Voici une liste des sujets et des informations acheminées et discutées avec les membres du conseil:

- Le suivi exhaustif des finances;
- Les enjeux de sécurité concernant les intervenants.es par rapport au point de service de Caplan amenant à la fermeture temporaire de ce bureau;
- Les travaux concernant la refonte complète du site internet de Convergence;
- Le suivi de la démarche d'équité salariale (DEMES);
- L'embauche d'un travailleur de milieu pour le secteur des pêches;
- L'utilisation des réserves;
- Les démarches auprès du ministère de la Sécurité publique pour intégrer le service de suivi communautaire des personnes contrevenantes (Gaspésie/Îles-de-la-Madeleine);
- La nomination d'une coordonnatrice sous-régionale pour la région Baie-des-Chaleurs;
- Les bons coups de nos employés sur le terrain ;
- Les démarches concernant le 15e anniversaire de Convergence et le 5e anniversaire de la Maison Oxygène;
- Le projet de recherche CRIPCAS-À cœur d'homme, volet 3 : évaluation mi-parcours et fin de parcours. Convergence ajoute ce volet à sa participation au projet de recherche, le but étant de mieux orienter les interventions durant le parcours, et de voir à l'évaluation de fin de parcours à valider le niveau de responsabilisation et l'inventaire des acquis. Cela peut également vouloir dire

que le participant poursuive sa démarche avec nous si les différents volets du programme ne sont pas intégrés;

- La démarche de conformité à la Loi 27 concernant les risques psychosociaux : nomination par les employés d'une agente de liaison avec la CNESST, poursuite de la démarche;
- L'annonce du ministère de la Sécurité publique concernant l'acceptation de Convergence comme organisme communautaire partenaire pour offrir le service de surveillance communautaire auprès des personnes contrevenantes.

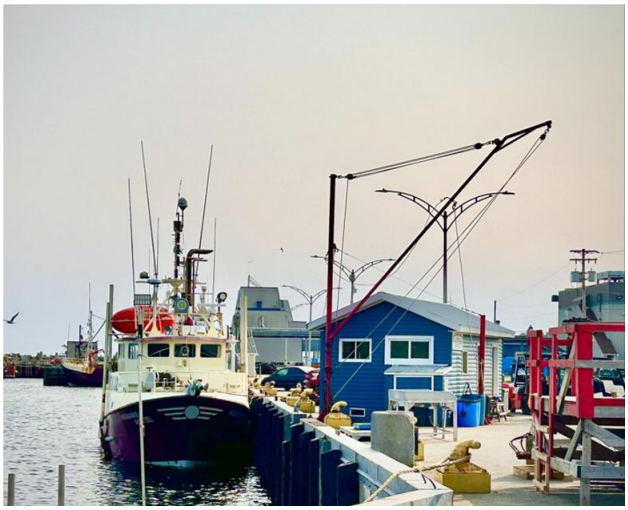
Convergence : ensemble, partout en Gaspésie, pour des relations saines, égalitaires et sécuritaires. Chez nous, on écoute sans jugement, on accompagne, on protège femmes, enfants et conjoints.

NOS POINTS DE SERVICES, LEURS PARTICULARITÉS

Poursuivant l'élan engagé au cours des deux dernières années, plus d'une douzaine de rencontres ont eu lieu au point de service de Rivière-au-Renard avec les partenaires du secteur des pêches pour discuter et mieux comprendre les difficultés spécifiques vécues par les pêcheurs. Ces rencontres ont permis d'affiner nos services et de renforcer nos liens avec les acteurs locaux. Cette approche assure que nos actions restent ancrées dans la réalité du terrain et évoluent en continuité avec les besoins exprimés en poursuivant l'action de soutenir les pêcheurs avec des réponses concrètes et adaptées.

Bureau de Rivière-au-Renard

Salle de groupe



Nous construisons des liens avec le secteur des pêches

Arrivé en août 2023, Stéphane Beaulieu joue un rôle clé au point de service de Rivière-au-Renard : son engagement envers les partenaires locaux et le maintien de la réputation de Convergence nourrit et dynamise notre action de proximité. Stéphane bénéficie d'une belle reconnaissance, ce qui facilite la mobilisation, le dialogue et la coordination avec les organismes, les institutions, le CISSS, etc. Le bureau peut accueillir deux et même trois intervenants et constitue une base solide et concrète pour intensifier le soutien et transformer les rencontres terrain en actions durables au bénéfice des familles et des travailleurs de la mer.

De plus, l'arrivée récente de Vannie Daudelin-Roy, issue d'une maison d'aide et d'hébergement pour femmes, apporte à Convergence une expertise précieuse et un regard sensible aux trajectoires des victimes de violence conjugale. Son potentiel créatif permettra d'enrichir nos interventions auprès des hommes par des outils et approches novatrices (ateliers, ressources visuelles, prévention).

Bureau de Chandler

Le bureau de Chandler est situé au Centre de Services partagés, 163, rue Commerciale ouest. Notre intervenante Maude Carbonneau-Girouard assure les heures d'ouverture du lundi au vendredi, soit 35 heures par semaine.

Les rencontres individuelles se déroulent majoritairement au bureau de Chandler. Au cours de l'année, des présences régulières ont également été assurées à l'établissement de détention de New Carlisle, où des entretiens individuels ont été effectués avec des détenus. Ces interventions en milieu fermé s'inscrivent dans la continuité de nos services : faciliter la réinsertion, maintenir ou établir un climat de confiance et préparer les participants à une démarche de réinsertion post-

détention. Les interventions peuvent aussi avoir lieu dans les locaux des organismes partenaires et lors d'événement communautaires, tandis que le soutien téléphonique aux hommes et à leur entourage complète cette offre de proximité.

Dans la MRC Rocher-Percé, le contexte des pêcheries et de l'industrie côtière façonne durablement les modes de vie et les dynamiques de détresse des hommes que nous accompagnons. Cette année, nous avons maintenu une vigilance accrue face aux discours masculinistes et à leurs dérives : la formation et la sensibilisation à ces enjeux ont été intégrées au parcours de perfectionnement, avec un accent sur la responsabilisation et le croisement des expertises. Notre intervention auprès des hommes exige une approche patiente et contextualisée : isolement, normes de la masculinité, et précarité liée aux pêcheries compliquent l'accès à l'aide.

En mars 2026, nous avons ouvert un deuxième local au même emplacement. Brigitte Fortin, travailleuse sociale, embauchée à partir du 1er mars, y assurera le suivi communautaire des personnes contrevenantes en lien avec une nouvelle entente de partenariat avec la Sécurité publique. Si Brigitte est appelée à voyager beaucoup sur le territoire, son pied à terre sera le bureau de Chandler. Elle couvrira le territoire des MRC Côte-de-Gaspé, Rocher-Percé et les Îles-de-la-Madeleine.

Bureau de Caplan

Vue extérieure du bureau sur le boul. Perron Est

Porte d'entrée à l'arrière, donnant sur le stationnement

Les services à Caplan ont été assurés par nos intervenantes de Carleton, de Pointe-à-la-Croix pour la clientèle anglophone, et de Chandler, durant la maternité de la personne titulaire du poste. Cette réorganisation a entraîné davantage de déplacements que d'ordinaire. Compte tenu des contraintes territoriales, nous

avons pris en charge ces coûts imprévus. Le remplacement temporaire s'étant avéré particulièrement difficile : il est, en pratique, quasi impossible de former une nouvelle personne de façon satisfaisante en moins d'un an.

En cours d'année, nous avons dû déménager ce point de service en raison d'une contrainte de sécurité. La protection de nos intervenantes étant une préoccupation constante. Ce contexte a compliqué la gestion opérationnelle, heureusement, le CLSC de Caplan nous a ouvert ses portes le temps de réinstaller le bureau dans un autre édifice de la municipalité.

Bureau pour le suivi communautaire :
Situé dans l'édifice multifonctionnel de la municipalité, ce bureau servira à l'intervenante communautaire en lien avec le nouveau service offert par Convergence, via la nouvelle entente de service avec Sécurité publique, ce rôle sera assumé par Dany Dégarie, à partir du 1er avril 2026.

Bureau de Danielle Cyr :
Danielle est de retour de son congé de maternité depuis janvier 2026. Les deux bureaux de Caplan sont situés de part et d'autre du corridor. Donc, nos intervenantes peuvent interagir et se consulter le cas échéant.

Bureau de Carleton-sur-Mer

Bureau d'intervention

Vue extérieure, au 554 boul. Perron, Carleton-sur-Mer

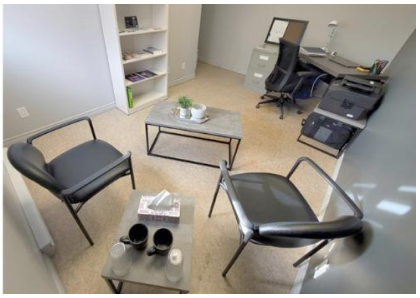
Le bureau est situé dans l'édifice de la Banque Nationale sur la 132. L'intervenante Vanessa Rivière-Landry y reçoit des participants du lundi au vendredi, soit 35 heures par semaine. À noter que Vanessa reçoit également des participants en alternance au point de service de Pointe-à-la-Croix ainsi qu'au point de service de Caplan, et ce, jusqu'au retour de Danielle Cyr.

Nous avons embauché Mélanie Boudreau, une intervenante comptant plusieurs années d'expérience, pour prendre le relais pour la clientèle anglophone et autochtone et c'est maintenant elle, avec Vanessa qui occupe ce bureau en alternance pour recevoir ces participants.

Cette année, étant donné le leadership naturel dont Vanessa fait preuve, nous lui avons offert le poste de coordonnatrice sous-régionale Baie-des-Chaleurs.

Ce poste répond à un besoin organisationnel très spécifique de la sous-région Baie-des-Chaleurs, Bonaventure-Avignon. Il constitue un rôle clé pour mieux structurer nos services et soutenir le travail terrain déployé sur ce large territoire et assurer une meilleure cohésion entre les 3 points de service de cette sous-région. Nommons également que cela fait partie des prérogatives de Convergence et de son Conseil d'administration de poursuivre, maintenir et offrir une dynamique globale qui permet des possibilités d'évolution et de développement professionnel aux membres de l'équipe.

Bureau de Pointe-à-la-Croix



Un bureau d'intervention a été ouvert à Pointe-à-la-Croix en janvier 2024. Le bureau est situé au 64 boulevard Interprovincial. L'intervenante Rachel Savoie est partie en congé de maternité en septembre 2025. Nous avons eu la chance de trouver une personne cumulant plusieurs années d'expérience pour lui succéder.

Mélanie Boudreau reçoit les participants anglophones et ceux des communautés autochtones de Gesgapegiag et de Listuguj. Mélanie assure une présence pour les hommes d'expression anglaise et les autochtones à la détention de New Carlisle, l'idée étant de les inviter à poursuivre une démarche avec nous à leur sortie de détention.

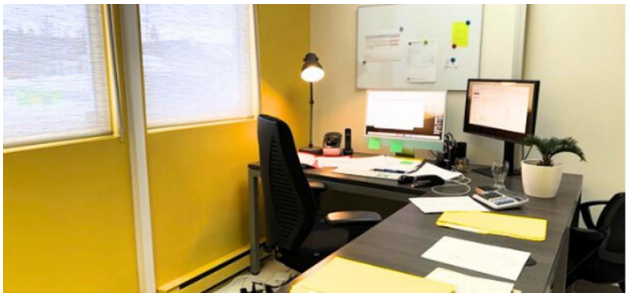
Mélanie a rapidement su créer un lien de confiance avec la clientèle et les partenaires étant donné son long historique d'intervention dans la région. Elle a été sollicitée pour démarrer un groupe de soutien dans la communauté de Gesgapegiag. Animées en collaboration avec des intervenants de la communauté, ces rencontres, sur une base hebdomadaire, offrent un espace sécurisant pour partager et soutenir les processus de guérison, deuil, réadaptation, et réinsertion par des approches culturellement adaptées aux réalités autochtones. La réponse est excellente. Ces rencontres contribuent au rétablissement du lien communautaire et à l'autonomisation des participants, tout en favorisant la coordination avec d'autres services offerts sur le territoire.

Mélanie accompagne également Vanessa dans certaines représentations sur le territoire afin de mieux répondre et partager avec l'anglophonie gaspésienne.

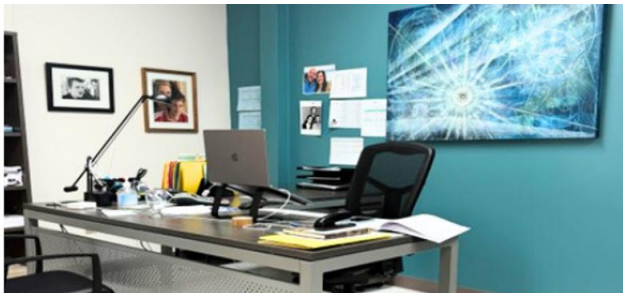
Siège social : Sainte-Anne-des-Monts

Entrée et espace d'attente

Espace pour les groupes



Bureau administratif



Bureau de la direction

Situé au centre-ville de Sainte-Anne-des-Monts, le local comprend trois bureaux fermés, une cuisinette, un espace d'attente et une salle de dimensions appropriées pour l'organisation de sessions de groupe. Le choix d'un bureau distinct répond à l'obligation de ne pas mélanger notre clientèle avec celle de la Maison Oxygène. En effet, Convergence reçoit entre autres des personnes auteures de violence conjugale et d'agression sexuelle : par souci de confidentialité et de sécurité pour tous, il est impératif de maintenir des espaces séparés.

En 2025-26, jusqu'au 31 mars, nous avons accueilli l'organisme L'Arc-en-Soi pour le suivi communautaire. À partir du 1er avril, ce service sera offert par Convergence selon notre nouvelle entente partenariale avec le ministère de la Sécurité publique.

LA MAISON OXYGÈNE HAUTE-GASPÉSIE

Héberger des papas et leurs enfants

La Maison Oxygène constitue un volet de service important de Convergence, offrant un programme d'aide et d'hébergement destiné aux pères et à leurs enfants. La structure dispose d'une capacité d'accueil de 9 lits et fonctionnera désormais à partir de 2026-27 avec un financement récurrent.

La ressource est située au 526, 1re Avenue Ouest à Sainte-Anne-des-Monts. L'équipe compte 9 employés : 5 à temps plein et 4 à temps partiel. La Maison Oxygène, sous la gouverne de Convergence, assure un lieu d'hébergement temporaire et sécuritaire, un accompagnement psychosocial (suivi individuel, groupes de parole, soutien parental) et la coordination de références vers des ressources externes (santé mentale, services juridiques, réinsertion sociale, protection de la jeunesse, etc.). Le principal critère d'admission : être un père qui souhaite nourrir et maintenir des liens avec son ou ses enfants.

Les interventions sont menées dans le respect de la confidentialité et de la sécurité des familles, avec des plans d'accompagnements personnalisés et des activités de renforcement des compétences parentales. En tant que volet de service de Convergence, la Maison Oxygène fonctionne selon les politiques et protocoles de

l'organisme et collabore avec les partenaires locaux pour assurer un continuum de services tout en maintenant les clientèles distinctes et protégées.

Un module de jeu pour les enfants a été ajouté dans la cour extérieure en juin 2025; une aire de détente avec hamac et chaises longues a été aménagée sur le terrain face à la plage pour les pères et leurs enfants. Des arbustes et du blé de mer ont également été plantés pour bonifier l'aménagement paysager.

Des rénovations ont permis de déménager le mât électrique qui créait des problèmes de condensation et d'humidité à l'intérieur de la maison. La galerie et la rampe d'accès pour les personnes à mobilité réduite ont été enduites de teinture. Un bris électrique est survenu sur la fournaise à eau chaude lors des grands froids en février; nous avons pu pallier le problème grâce au chauffage à l'huile (système biénergie). Des travaux d'enfouissement d'un fil électrique ont été réalisés pour l'installation d'une génératrice de secours. Une aire de stationnement ainsi qu'un espace jardin ont été aménagés. Les papas et leurs enfants seront prêts à cultiver à l'été 2026.

Services offerts :

- Aide et hébergement pour pères et enfants;
- Suivi externe en lien avec la paternité;
- Activités, sorties et animations de groupe pour pères et enfants;
- Ateliers de menuiserie et d'ébénisterie pour pères et enfants (ouverts au public) : les dimanches, 09 h–12 h);
- Souper de papas;

- Promotion d'une saine coparentalité;
- Soutien juridique concernant les droits de garde des enfants;
- Références personnalisées vers les organismes et intervenants de la région;
- Aide à la recherche de logement;
- Aide à la recherche d'emploi;
- Sécurité alimentaire;
- Soutien au retour aux études;
- Soutien pour les démarches financières et administratives (budget, impôts, assurance maladie, ententes de paiement, etc.);
- Espace facilitant les rencontres supervisées entre la DPJ, les pères et les enfants;
- Présentation offerte aux pères lors des cours prénataux sur les bienfaits de l'engagement paternel précoce et les façons de débuter le rôle parental en période périnatale;
- Jardin en devenir, à cultiver avec les papas et leurs enfants (prêt pour l'été 2026).

Parcelle à jardiner pour l'été 2026 : l'an dernier, nous avons fait livrer de la terre afin que nos pères en résidence puissent partir un jardin. Nous avons recouvert le tout pour la période hivernale. Nous sommes prêts.

La Maison au coucher de soleil! On y voit la nouvelle partie stationnement, ainsi que le module d'aire de jeux pour les enfants. À noter que Convergence est également propriétaire du terrain riverain à la mer, donc de l'autre côté de la 1 ère Avenue.

La Maison Oxygène a été parmi les « coups de cœur » de la Haute-Gaspésie dans le cadre de la *Semaine des Régions.*

Noël à la Maison Oxygène

Chaque Noël, la Maison Oxygène offre des cadeaux aux enfants pour créer un moment de joie et renforcer le lien père-enfant. Ce geste aide aussi les pères à retrouver leur confiance et à réduire leur sentiment d'impuissance. Nous offrons

également aux pères des bas de Noël contenant des produits d'hygiène personnelle.

Préparation du dîner de Noël avec Alexandre qui arbore le t-shirt du Réseau Maisons Oxygène.

La TABLE de Noël :
Ce n'est pas très formel, mais ça fait une différence pour les pères.

Les employés de la Maison Oxygène ont offert des fleurs aux papas pour la Saint-Valentin. Les fleurs ont été accompagnées d'un message rempli d'espoir et de bienveillance. Comme quoi les hommes apprécient les gestes de bonté, de délicatesse et le parfum des fleurs!

Salle à manger : elle sert aussi pour faire des bricolages, ou des devoirs!

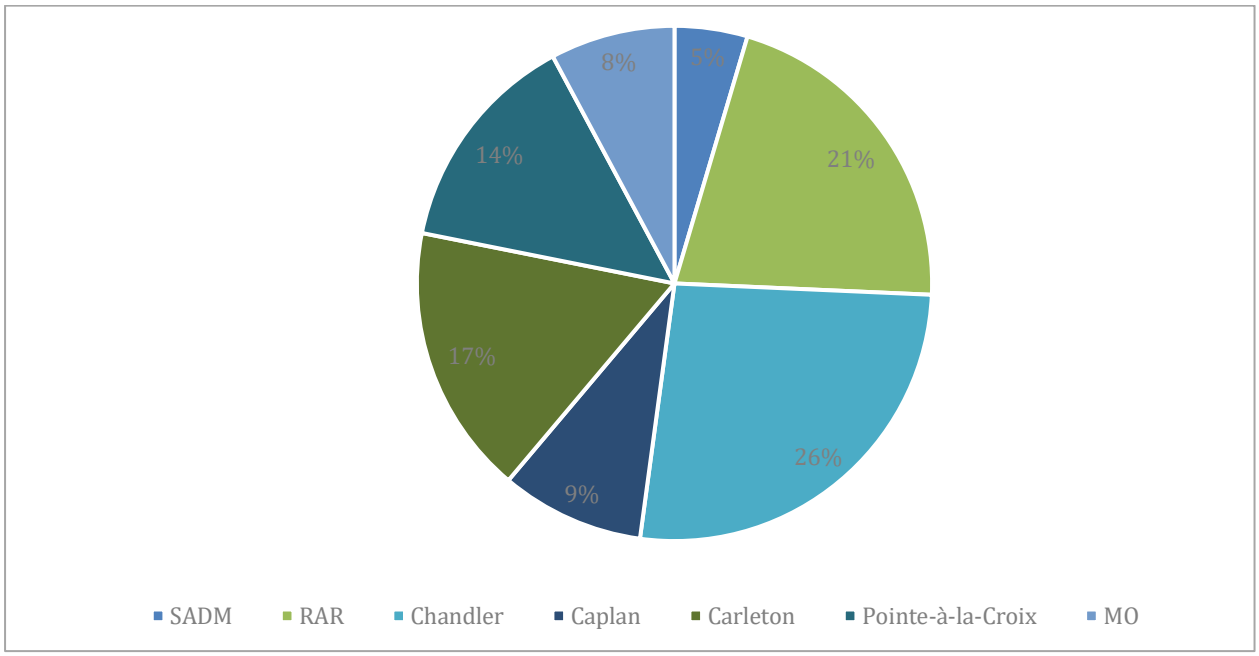
Une grande chambre familiale

QUI SONT CES HOMMES EN DEMANDE D'AIDE ?

Pour l'année 2025-26, l'ensemble des points de service a enregistré une hausse de sa clientèle; cette augmentation est toutefois plus prononcée dans la région de la Baie-des-Chaleurs. Au total, on observe une augmentation avoisinant les 8%. Seul le point de service de Sainte-Anne-des-Monts a subi une légère baisse, principalement en raison de la diminution des heures d'intervention. La personne occupant le poste d'intervenant étant en semi-retraite. Nous sommes activement à la recherche d'une personne pour lui succéder.

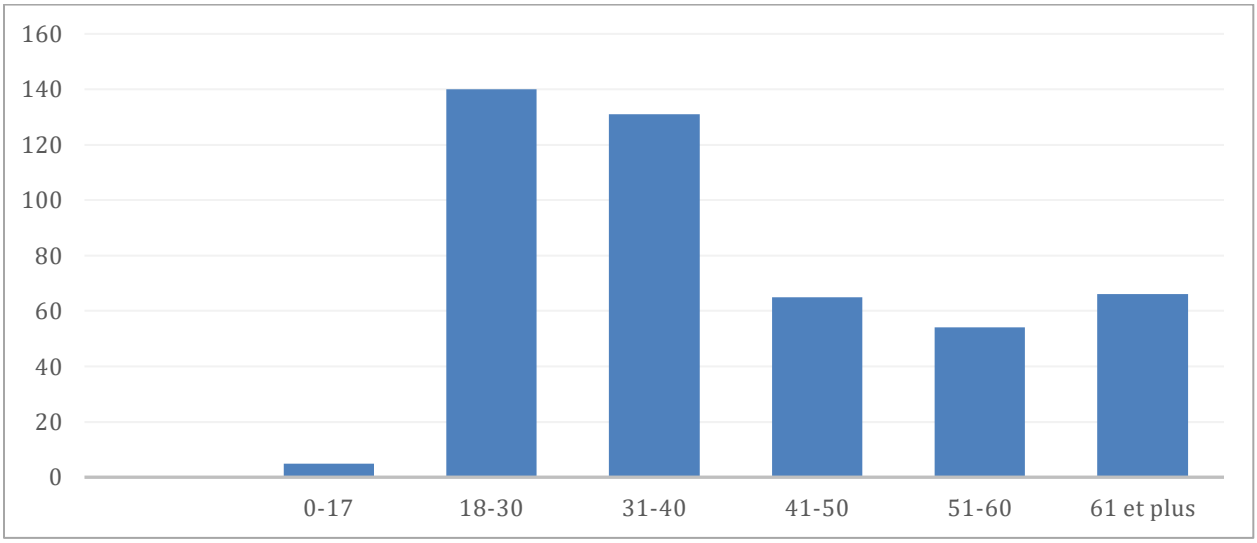
Voici donc le portrait actuel de nos points de services:

Clients par point de service



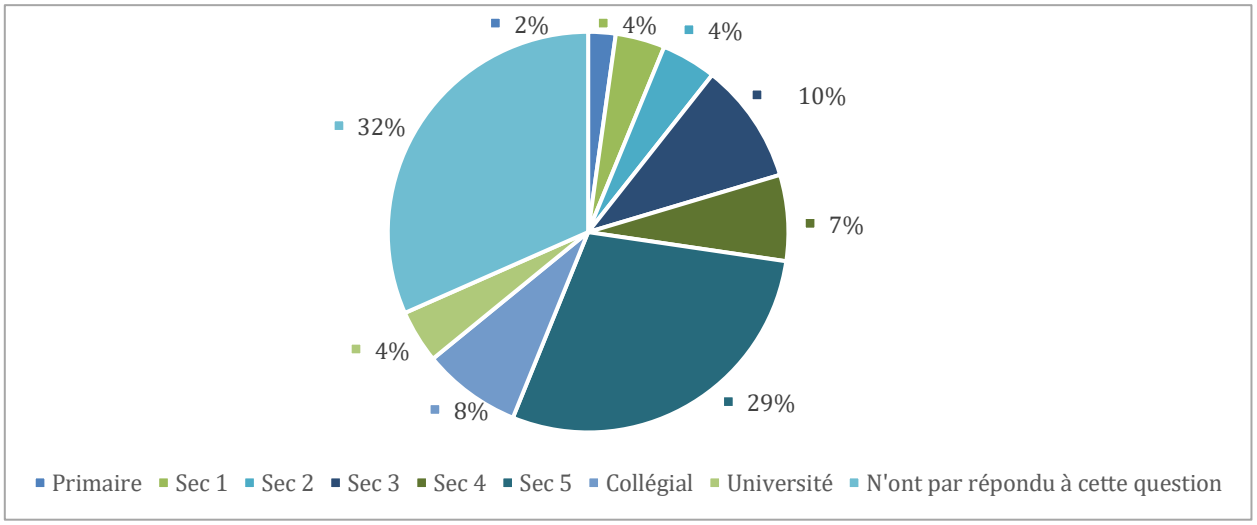
	2025-2026	2024-2025	2023-2024
Sainte-Anne-des-Monts	41	35	46
Maison Oxygène	53	41	43
Rivière-au-Renard	143	106	119
Caplan	61	50	147
Chandler	179	124	111
Carleton-sur-Mer	115	91	146
Pointe-à-la-Croix	95	73	23
	N= 677	N=520	N=635

Groupes d'âge Convergence et Maison Oxygène



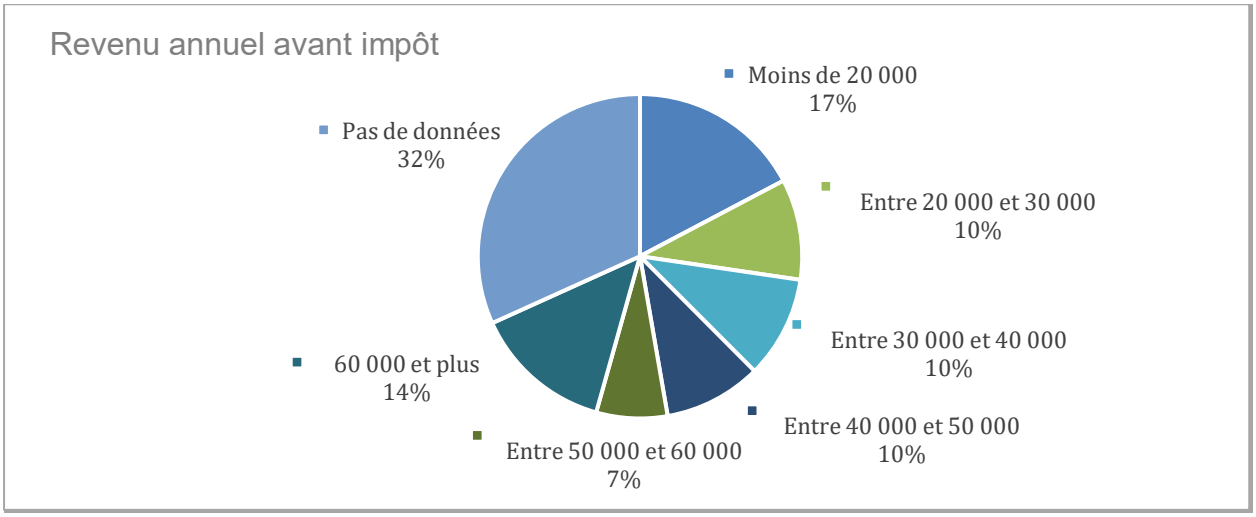
Par rapport à l'an dernier, les tranches d'âge ont été revues, passant de 4 à 6 groupes. Par ailleurs, plus de 200 participants ont choisi de ne pas déclarer leur âge, ce qui limite la précision du profil démographique de la clientèle. Afin de réduire l'impact de ces non-réponses, nous envisageons d'intégrer l'option « préfère ne pas répondre » au questionnaire, tout en rappelant le caractère confidentiel et anonyme des réponses ainsi que l'utilité des données recueillies pour l'analyse. Cette année, les données de la Maison Oxygène ont été regroupées avec celles de Convergence pour le portrait démographique, afin d'éviter les doublons lorsqu'un même participant fréquente les deux services, y compris dans des points de service éloignés comme Gaspé ou Carleton.

Scolarité



Comme pour les années précédentes, la collecte de données sur le niveau de scolarité demeure un enjeu. Cette année, 32 % des répondants ont choisi de ne pas répondre à cette question, ce qui limite la précision du portrait de la clientèle. Il sera donc nécessaire d'ajuster l'administration du questionnaire d'accueil afin d'améliorer la qualité des données recueillies.

L'État du revenu



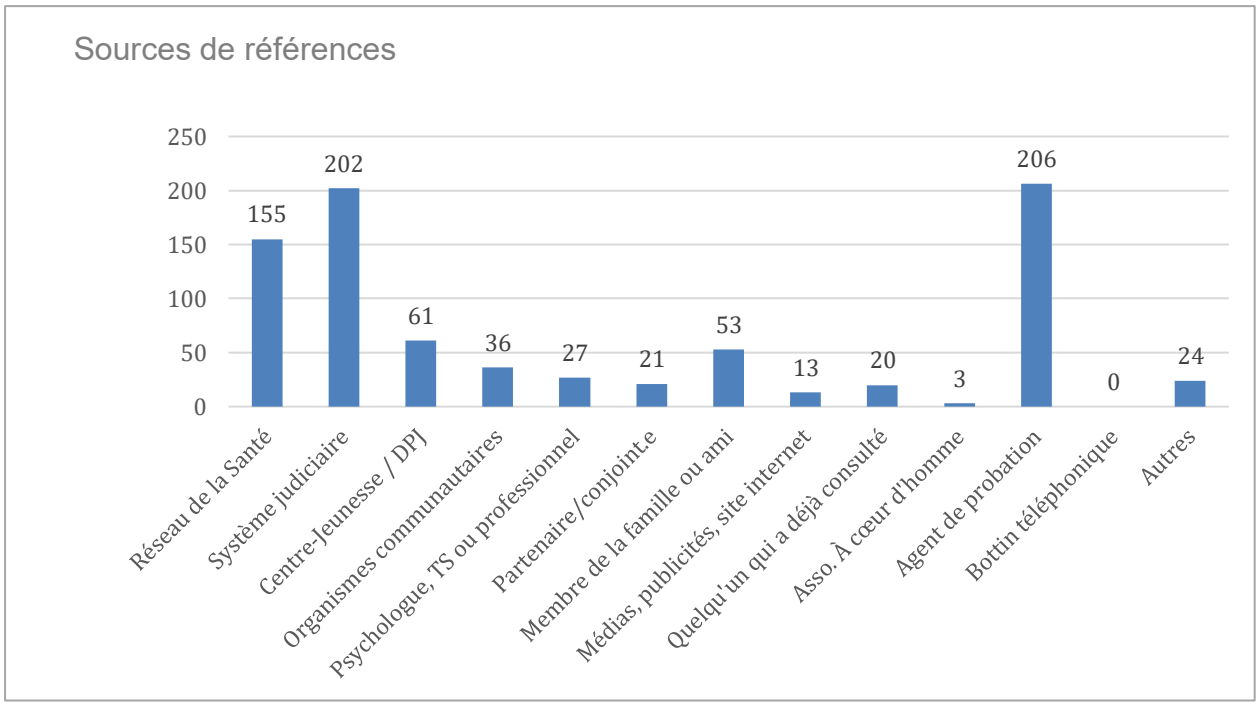
Les données relatives au revenu demeurent également partielles, plusieurs participants hésitant à divulguer cette information. Malgré cette limite, les réponses recueillies indiquent qu'au moins 30 % de la clientèle déclare un revenu annuel inférieur à 30 000. Cette proportion pourrait évoluer au fil de l'année, à mesure que de nouveaux participants complètent leur dossier ou acceptent de fournir cette information. Il importe toutefois de rappeler que l'accueil et l'accompagnement sont offerts sans jugement, indépendamment de la situation financière déclarée.

Les données relatives à la scolarité et au revenu soulèvent des questions importantes quant à la réticence d'une partie de la clientèle à divulguer des renseignements perçus comme sensibles. Il serait pertinent d'examiner, avec nos partenaires, si cette réserve reflète une méfiance plus générale à l'égard des services ou si elle est davantage liée au contexte particulier de la collecte de données. Il pourrait également être utile d'explorer l'existence d'un lien entre le dévoilement d'informations sensibles et le niveau de vulnérabilité des personnes qui consultent.

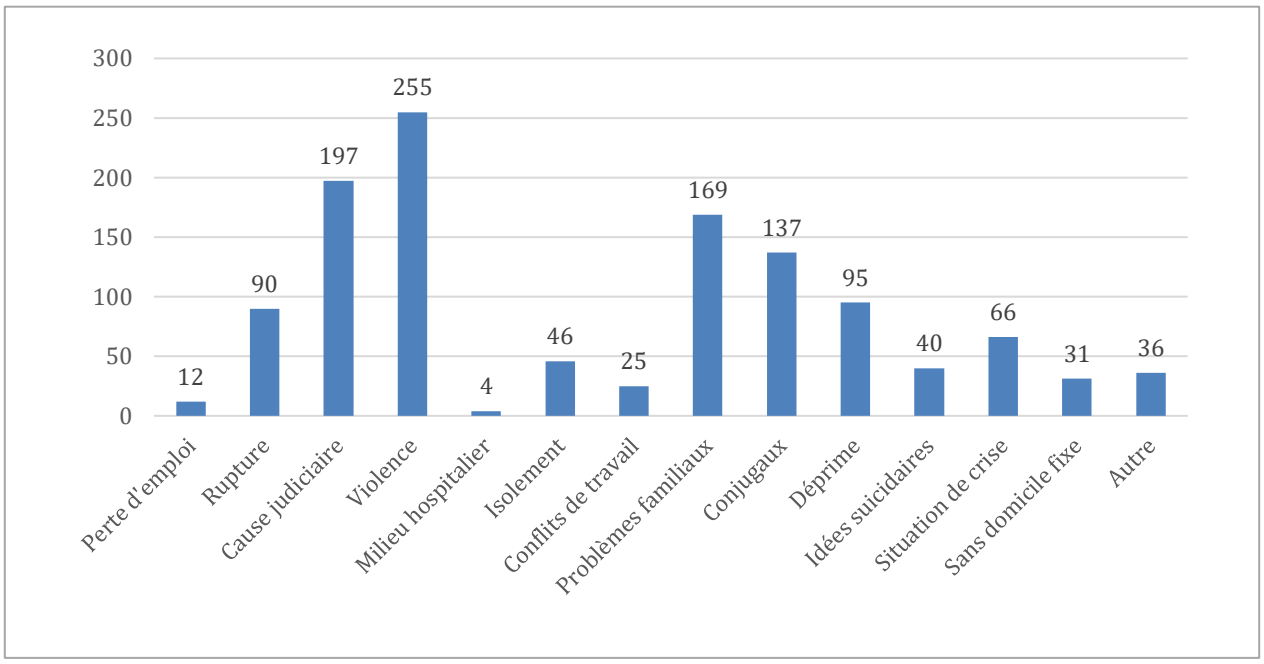
Les référents

Sans surprise, les principaux référents demeurent les établissements du réseau de la santé ainsi que les instances du système judiciaire. La DPJ constitue également une source importante de références, comme il sera illustré plus loin. Il importe d'ailleurs de souligner que le réseau de la santé, le système judiciaire et la DPJ ont connu une hausse très marquée des références par rapport aux années précédentes, ce qui témoigne d'une intensification des liens avec ces partenaires et d'une meilleure connaissance de nos services. Il convient toutefois de préciser que les données présentées ci-dessous n'incluent pas les références de la DPJ vers la Maison Oxygène, mais concernent plutôt l'ensemble des autres points de service. Cette distinction est importante, puisque l'intégration des données de la Maison Oxygène modifierait significativement la répartition des références en provenance du milieu judiciaire et des services de probation. À l'inverse, les suivis impliquant la DPJ demeurent historiquement proportionnellement plus nombreux du côté de la Maison Oxygène.

Il nous importe de souligner la qualité de la collaboration établie avec les agents de probation et les intervenants responsables du service de soutien à la réinsertion sociale désormais porté par Convergence. Les échanges d'information, réalisés avec l'autorisation des participants et dans un climat de confiance mutuelle, permettent de mieux comprendre les enjeux liés aux plans de sortie et de soutenir de manière plus adéquate la suite du cheminement.

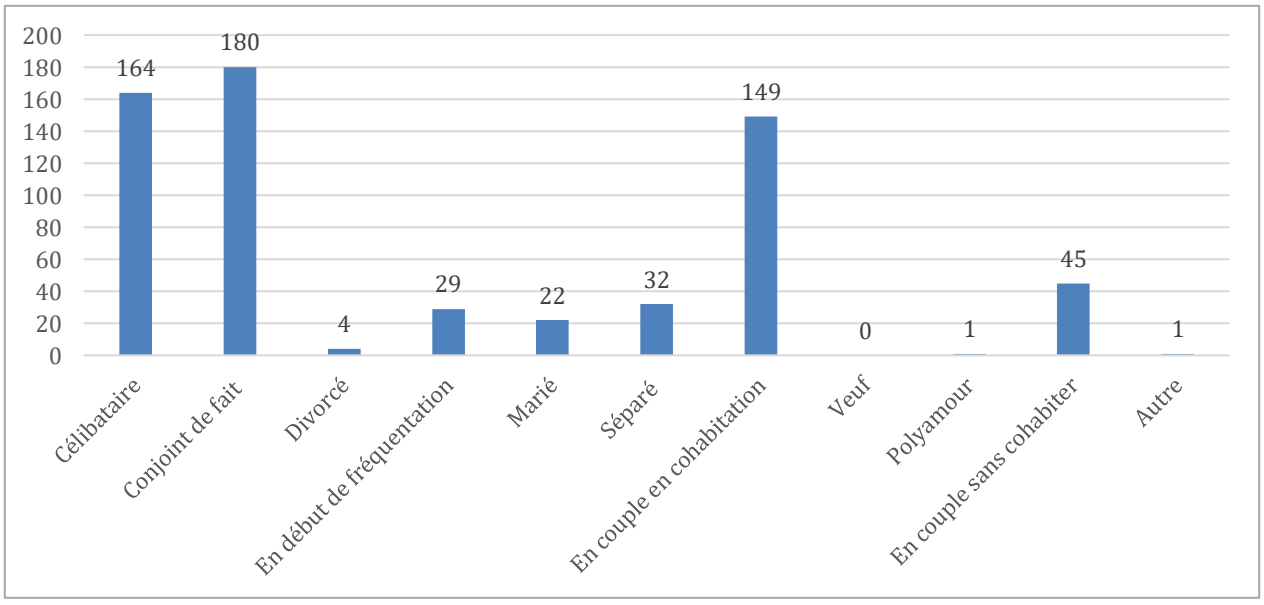


Les motifs de demande d'aide



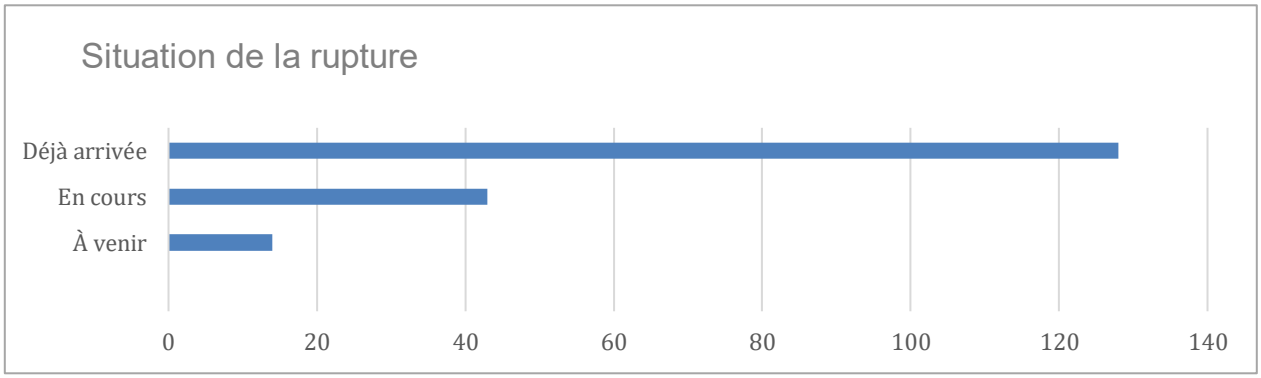
Les demandes d'aide couvrent de nombreux motifs, mais la rupture conjugale, les situations judiciaires et de violence ainsi que les problématiques familiales connexes émergent comme les causes les plus fréquentes. Ces éléments indiquent un besoin marqué de soutien juridique et psychosocial ciblé.

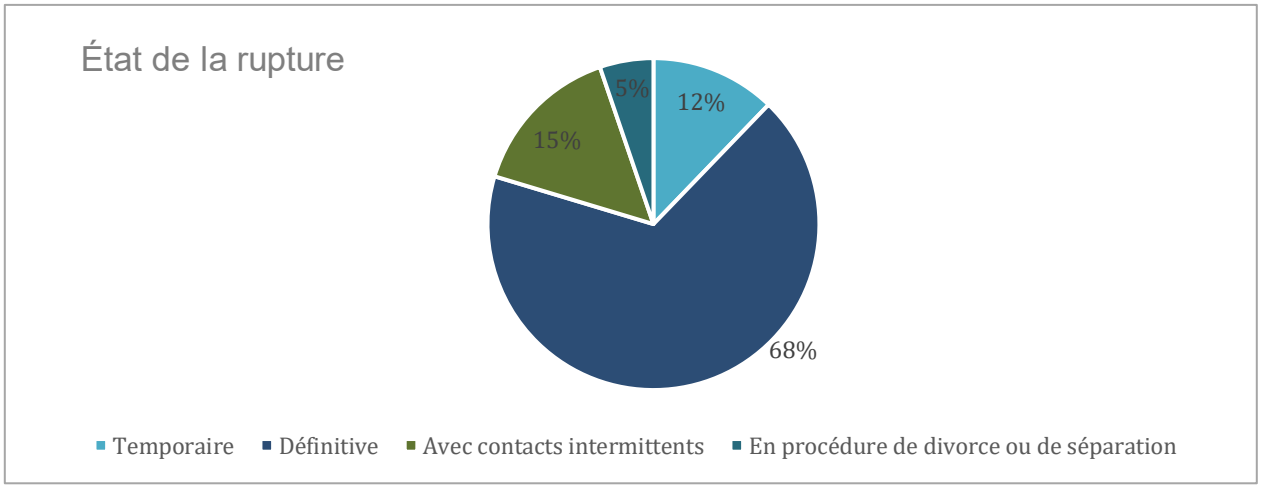
La situation conjugale

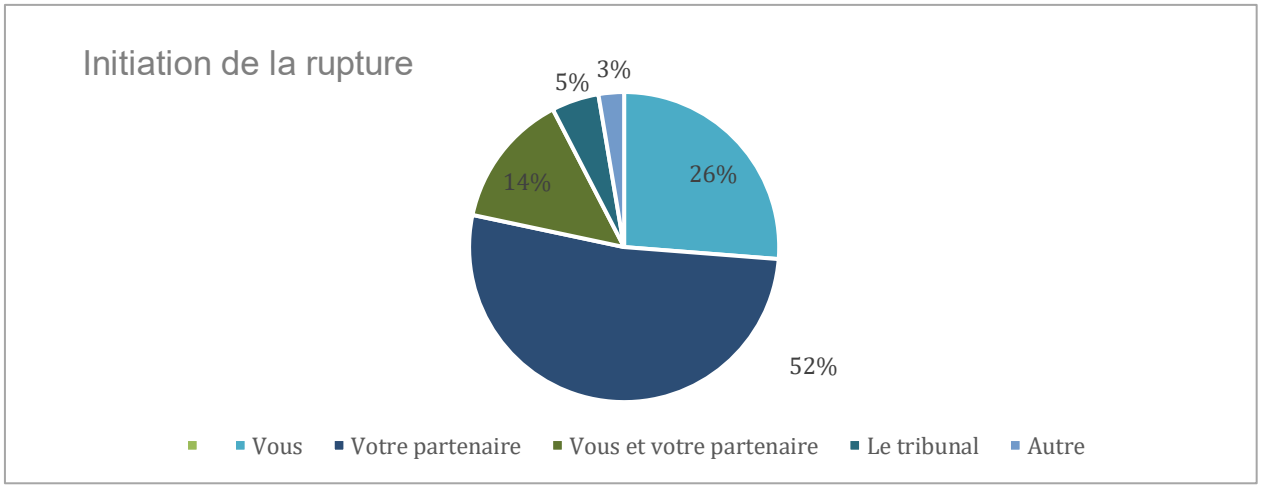


49% de nos participants sont en couple, soit en cohabitation ou mariés, ce qui constitue une augmentation de 12% par rapport à l'an dernier. Seulement 7% sont en couple sans cohabiter. 24% sont célibataires et 27% étaient en situation de rupture au moment de la demande.

Voyons ici la situation des ruptures pour nos participants :







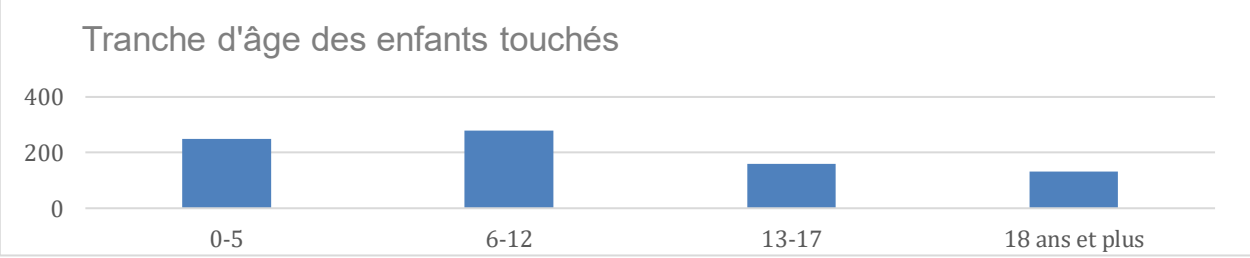
Le taux élevé de ruptures « définitives » constitue un déterminant important des demandes d'aide, lesquelles surviennent le plus souvent en situation de crise et prennent un caractère plus ponctuel. Cependant, l'acquisition d'outils de responsabilisation personnelle et de gestion des émotions semble réduire le délai avant la sollicitation de soutien : de plus en plus de participants réutilisent nos services dès qu'ils ressentent une perte de contrôle ou des signes de mal-être physique ou psychologique. Ce changement est encourageant du point de vue de la prévention. Par ailleurs, dans plus de 50% des cas, ce sont les conjointes qui initient la séparation, ce qui s'aligne avec nos observations et les tendances sociétales. Il est toutefois important de souligner que certaines ruptures se déroulent de façon harmonieuse et n'entraînent aucune demande d'aide.

Les pères dans nos services

La paternité occupe une place centrale dans la vie de nombreux hommes qui fréquentent nos services. Derrière leurs démarches, on retrouve souvent un même désir : rester présents pour leurs enfants, prendre soin d'eux et exercer pleinement leur rôle de père. Qu'il soit question de garde, de développement d'habiletés parentales ou simplement du souhait d'être davantage impliqués dans le quotidien familial, ces préoccupations reviennent avec force, sincérité et humanité.

À Convergence comme à la Maison Oxygène, nous avons à cœur d'accueillir ces pères avec respect, écoute et bienveillance. Selon leurs besoins, nous les accompagnons vers des ressources en soutien parental ou familial, en santé, ainsi que vers les services juridiques appropriés. Cet accompagnement repose aussi sur des liens de collaboration solides avec nos partenaires du réseau de la santé et des services sociaux, du milieu communautaire et du milieu juridique, afin que chaque père puisse trouver autour de lui un filet de soutien cohérent, rassurant et humain.

Les réalités vécues par les pères à l'extérieur de la Maison Oxygène

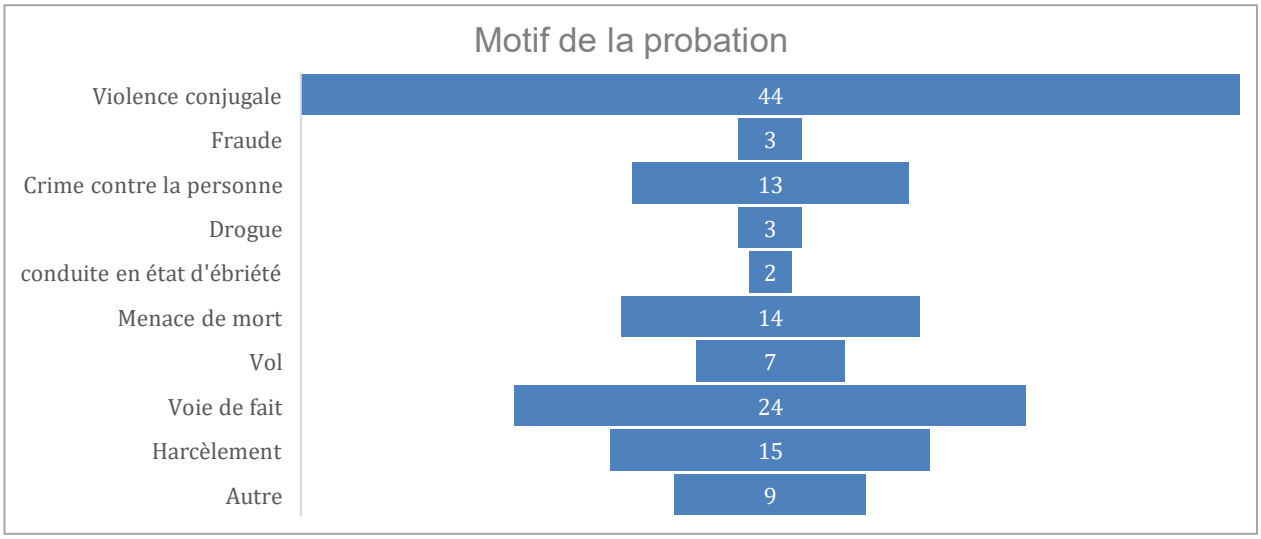


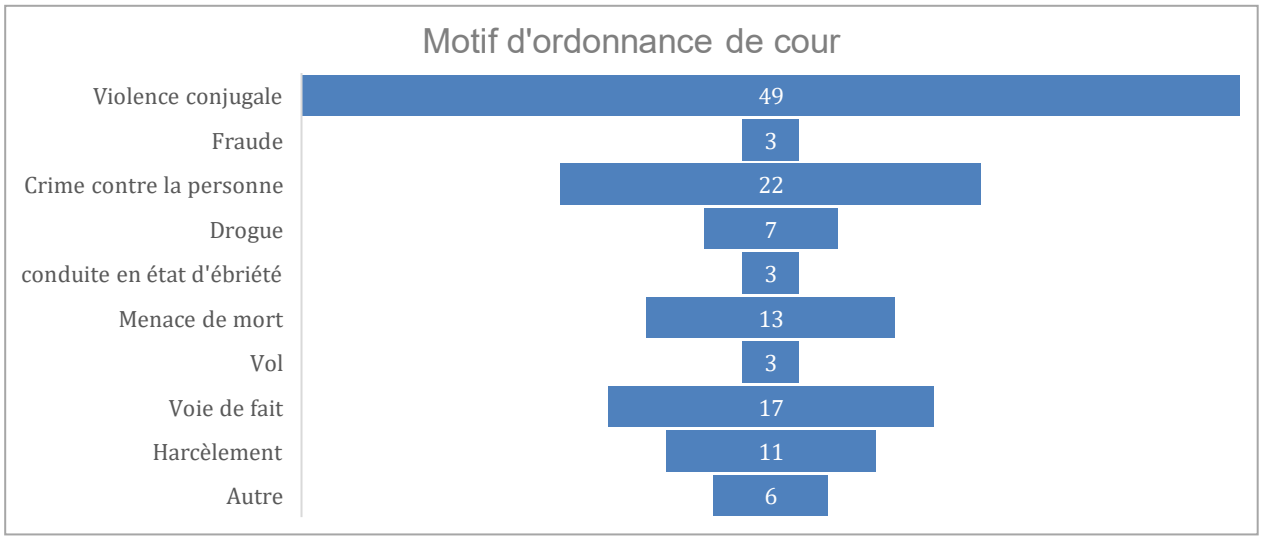
- Au cours de l’année, 425 pères ont fait appel à nos services;
- Nos interventions ont eu des répercussions directes dans la vie de 882 enfants, dont 689 sont mineurs;
- 108 pères vivent avec un revenu annuel inférieur à 30 000, parmi ceux qui ont répondu à cette question, ce qui témoigne d’une réalité financière très précaire;
- 47 pères nous ont confié avoir eu des idéations suicidaires, et 19 pères nous ont confié avoir fait une tentative, ce qui rappelle toute l’importance d’un accompagnement attentif et soutenant;
- 19 papas sont actuellement sans domicile fixe, une réalité qui fragilise profondément le quotidien et les liens familiaux;
- 92 pères ont reçu un diagnostic en santé mentale de la part d’un professionnel de la santé;
- 68 pères traversent une rupture conjugale ou familiale, souvent dans un contexte chargé d’émotions et d’incertitudes;
- 167 pères consultent en lien avec des enjeux de violence conjugale, dont 127 sont engagés dans un processus judiciaire à ce sujet;
- 93 d’entre eux vivent avec une interdiction de contact avec leur conjointe ou leur ex-conjointe;
- 75 pères ont une ordonnance de la Cour les orientant vers un suivi auprès de Convergence;
- 135 pères ont un suivi avec la DPJ, ce qui concerne au total 299 enfants mineurs;
- Parmi ces enfants, 95 ont été témoins de violence à la maison;
- 83 pères vivent avec des restrictions en matière de garde d’enfants;
- 36 pères ont eu des gestes de violence envers leur enfant.

Ces réalités nous rappellent à quel point il est essentiel d’être présents auprès des pères, surtout lorsque plusieurs fragilités se croisent dans leur parcours. Derrière chaque statistique, il y a un homme, un père, un lien avec un enfant qui cherche à se reconstruire ou à se préserver. Par notre accompagnement, nous souhaitons soutenir ces papas afin qu’ils puissent reprendre confiance, développer des repères plus sains et devenir, pour leurs enfants, des figures plus stables, positives et sécurisantes. Nous croyons qu’en les aidant à bâtir de nouvelles façons d’être en relation, il devient possible de briser certains cycles de souffrance et de favoriser un environnement plus sécurisant et plus propice au développement des enfants.

Les hommes et le système judiciaire

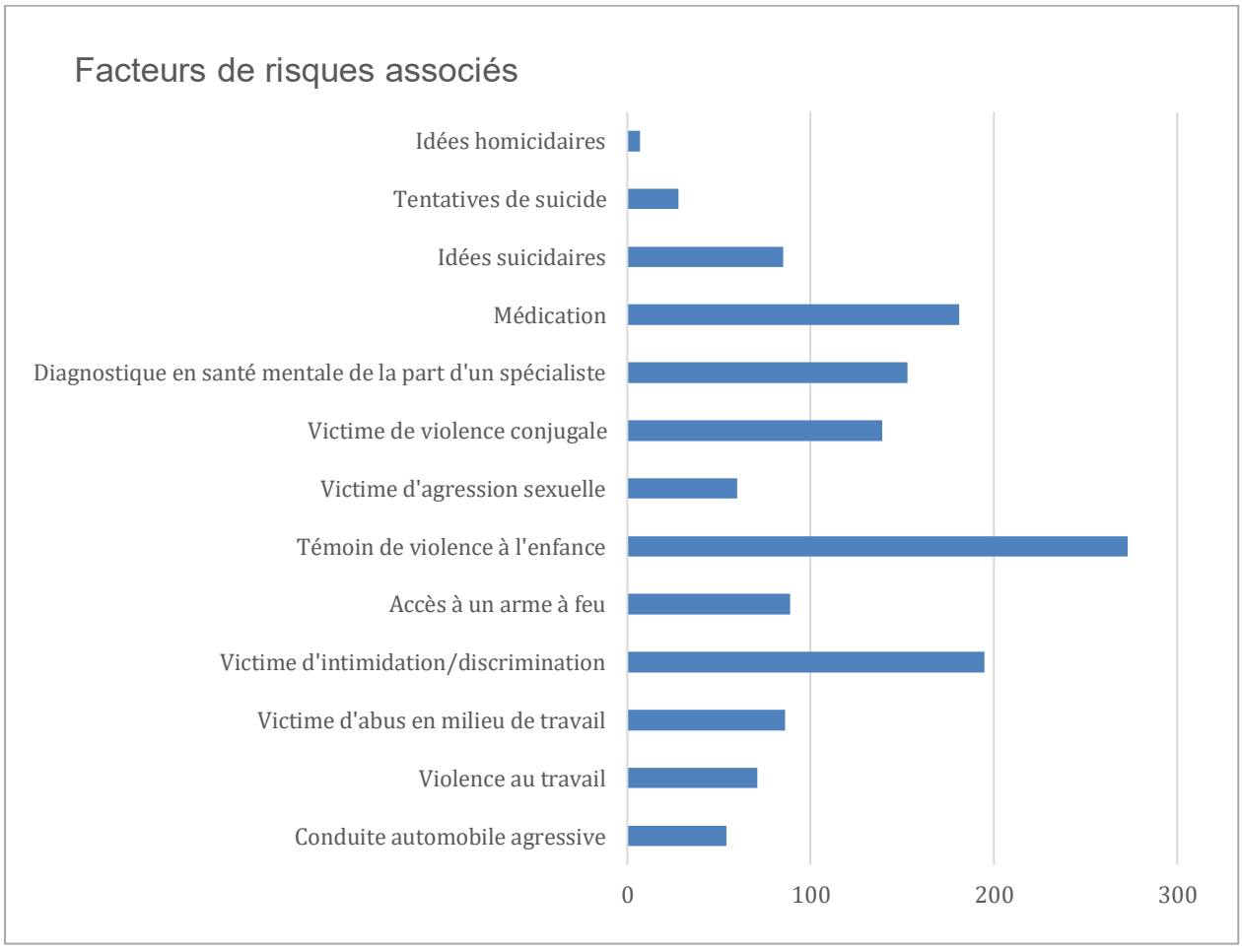
Les données liées au système judiciaire et correctionnel montrent qu'une proportion importante des hommes accompagnés par Convergence chemine dans un contexte où les enjeux légaux, les conditions judiciaires et les obligations de suivi font partie intégrante de leur réalité. Ainsi, 151 participants vivent avec un interdit de contact avec leur conjointe ou leur ex-conjointe, 126 ont une ordonnance de cour les orientant vers nos services et 142 sont en probation. Ces chiffres rappellent que, pour plusieurs hommes, la démarche d'aide s'inscrit dans un moment charnière de leur parcours, souvent marqué par une crise, des ruptures importantes et des conséquences concrètes sur leur vie relationnelle, familiale et sociale.





À la lecture des graphiques, on observe également une forte similarité entre les motifs liés à la probation et ceux associés aux ordonnances de cour. Sans surprise, la majorité des situations concernent la violence conjugale, les voies de fait, les crimes contre la personne et les menaces de mort. Il importe toutefois de rappeler qu'un même homme peut cumuler plus d'un motif, ce qui témoigne de la complexité des situations rencontrées. Dans ce contexte, l'accompagnement offert par Convergence vise non seulement à soutenir la responsabilisation, mais aussi à aider les hommes à mieux comprendre leur trajectoire, à reconnaître les impacts de leurs comportements et à développer des façons plus saines d'être en relation.

Les facteurs de risque associés



Nous considérons ces données comme des facteurs associés puisque ces caractéristiques aident à composer un profil beaucoup plus complet de l'homme qui vient nous consulter.

De nouvelles données issues du partenariat de recherche À cœur d'homme/CRIPCAS

Au fil des années nous avons axé notre rapport d'activités sur des données plutôt sociodémographiques. Cette année, nous allons tenter de présenter sous toute réserve, un certain nombre de données qui peuvent en partie brosser une image qui tient compte de la complexité des clientèles aidées.

Formes de violences subies et exercées

Parmi nos données annuelles, nous avons pris la décision pour 2025-26 de transmettre des informations relevant davantage des formes de violence, subies et agies, ainsi que des traumas durant l'enfance. Sans vouloir excuser de quelque manière que ce soit des gestes répréhensibles, nous désirons offrir un portrait plus réaliste et exhaustif de notre clientèle.

Bien entendu, ces données proviennent des questionnaires que nous faisons passer à notre clientèle, et **sont entièrement autorapportées**, ce qui ne les disqualifie pas, mais doivent être considérées avec précaution. On note tout de même une grande similarité dans les violences exercées et subies. Cela ne nous permet aucunement de parler de violences mutuelles, mais plutôt de violences bidirectionnelles, ce qui n'est pas la même chose. Lorsqu'on observe de la violence exercée et subie de part et d'autre, il ne faut pas conclure automatiquement à une violence mutuelle. La notion de violence bidirectionnelle est plus nuancée, puisqu'elle décrit la présence de gestes dans les deux sens sans présumer d'une symétrie dans le pouvoir/contrôle, l'intention, la fréquence ou l'impact.

Finalement, là où les différences sont plus notables, on constate que ce sont des violences « nouvelles » **moins** socialement reconnaissables ou visibles comme étant de la violence. Nous insistons ici sur le mot moins, car notre rôle en tant qu'organisme est de faire de l'éducation sur les différentes formes de violence, les reconnaître et les prévenir.

TYPE	EXERCÉES	SUBIES
	%	%
Physique	23,6	22,5
Psychologique	63,9	59,3
Sexuelle	8	8,8
Blessures	12,1	10,2
Contrôle coercitif	44	42,9
Violence économique	5,5	9,9
Violence sociale	4,4	24,2
Cyberharcèlement	14,1	25,8

NOTE : *Bien que les pourcentages de violences subies et exercées puissent, à première vue, sembler équivalents, ce tableau ne rend pas compte de la gravité des gestes commis, de leur fréquence, du contexte dans lequel ils s'inscrivent, ni de leurs impacts sur les personnes concernées. Il ne doit en aucun cas être interprété comme une façon de minimiser l'impact de la violence conjugale ni la souffrance vécue par les femmes et/ou les partenaires intimes.*

Traumas durant l'enfance

Ces données montrent une prévalence élevée d'expériences traumatiques durant l'enfance parmi nos participants. Ces résultats indiquent que la trajectoire de vulnérabilité chez une proportion importante de nos participants est marquée par des traumatismes multiples durant l'enfance, ce qui peut compliquer la prise en charge et accentuer les besoins en intervention spécialisée (soutien psychologique à long terme, thérapie post-trauma, etc.).

TYPE	%
Victime de violence physique	32
Victime de violence psychologique	29,1
Victime de négligence psychologique	26,2
Victime de négligence physique	11,1
Témoin de violence familiale psychologique	40,5
Témoin de violence familiale physique	18,9
Intimidation/bullying	50,4
Abus sexuels	17,5

Détresse et régulation émotionnelle

Les données sur la détresse et la régulation émotionnelle montrent à quel point plusieurs hommes qui fréquentent nos services vivent un mal-être important, parfois difficile à nommer et à exprimer. Plus de la moitié (55,9%) présentent des manifestations d'anxiété, près d'un sur deux rapporte des troubles cognitifs (49,5%) et un peu plus de 40% vivent avec des symptômes dépressifs. L'irritabilité peut aussi être comprise comme une façon par laquelle la souffrance se manifeste, particulièrement lorsque les repères émotionnels sont fragilisés. Enfin, près de 40% des hommes dans nos services vivent des difficultés de régulation émotionnelle, ce qui rappelle l'importance d'offrir des espaces d'accompagnement où ils peuvent mieux comprendre ce qu'ils vivent, mettre des mots sur leur détresse et développer des moyens plus sains pour traverser des moments difficiles.

TYPE	%
Anxiété	55,9
Dépression	41,7
Irritabilité	33,1
Troubles cognitifs	49,6
Difficulté de régulation émotionnelle	37,5

LE PROJET GESPEG DEVENU UN INCONTOURNABLE

Depuis 5 ans déjà, la Maison Oxygène accueille l'organisme Coopère Rosemont pendant quelques jours (du 1er au 4 juillet en 2025). Nous avons reçu 3 intervenants, 8 pères et 15 enfants. L'équipage quitte Montréal pour un voyage « Tour de la Gaspésie ». Nous sommes leur point de chute en fin de parcours. Ce séjour est axé sur la découverte, la nature et le renforcement des compétences parentales. Le voyage vise à développer l'autonomie parentale des pères, approfondir le lien père-enfant et favoriser des pratiques parentales positives dans un contexte ressourçant, où il n'y a pas de maman. Les retours observés incluent une amélioration de la relation affective, une meilleure confiance en soi et une réduction de l'isolement. Les activités partagées créent un cadre propice à l'apprentissage expérientiel et à la consolidation des relations pères-enfants, mais aussi, entre les pères.

Les tentes sont installées pour les quelques jours de l'arrêt à la MO.

Début de la Classique de soccer Papas vs Enfants.

Veut, veut pas, les flots sont les meilleurs!

Le dernier soir est toujours consacré à un barbecue avec l'équipe de la Maison Oxygène et le personnel de Convergence. Jean-Jacques s'occupe de la cuisson des hamburgers, sous un ciel qui menace la pluie.

Cette fois, le départ se fait vraiment sous la pluie, la photo prise à l'intérieur coince un peu l'ambiance, mais tout l'monde est heureux et se prépare à rentrer à la maison.

IMPLICATIONS ET ENGAGEMENTS

Plans de communautés et concertations

Participation au chantier Enfance-famille-jeunesse de la Démarche intégrée en développement social (DIDS) Haute-Gaspésie, Centre récréatif de Marsoui.

Haute-Gaspésie

Le coordonnateur de la Maison Oxygène participe activement à la Démarche intégrée en développement social de la Haute-Gaspésie (DIDS HG), siégeant sur plusieurs chantiers. Il prend part au chantier « Enfance, Famille et Jeunesse » (22 organismes : Centre de services scolaires, CISSS, Maison des jeunes, Maison des familles, LGBT Haute-Gaspésie, Enfantaisie, Complice Persévérance Scolaire, Carrefour ressources, etc.), qui vise à identifier les enjeux, les besoins et les projets prioritaires pour les enfants, les familles et les jeunes. Il participe aussi au chantier « Besoins de base » (15 organismes : Maison Oxygène, Office de l'habitation, Centre d'action bénévole, Récup alimentaire, CISSS, etc.), focalisé sur le logement, la sécurité alimentaire et autres besoins essentiels. Par ailleurs, il siège au comité de mise en place du planificateur familial de la Haute-Gaspésie (partenaires scolaires, MRC, Centre de pédiatrie sociale, Carrefour ressources).

La direction générale de Convergence s'implique au niveau du chantier EDI (Équité, diversité et inclusion).

Ce chantier fait état de ces constats et objectifs prioritaires suivants :

- De nombreuses personnes éprouvent des difficultés à participer pleinement à la vie sociale de leur communauté, et plusieurs subissent des discriminations liées à leur situation socio-économique, leur origine, leur genre ou leur orientation sexuelle, ou leur situation de handicap.

L'objectif général de ce chantier est de développer le potentiel des personnes pour favoriser leur participation sociale et lutter contre les préjugés et la stigmatisation.

Les objectifs spécifiques sont :

- Créer des occasions et des lieux favorisant la participation (espaces d'échange, activités inclusives, accès facilité aux services);
- Renforcer la concertation et les partenariats entre organisations pour partager expertise et interventions conjointes;
- Développer des initiatives collectives de sensibilisation visant la population et les acteurs locaux afin de réduire les stéréotypes et améliorer l'accueil des personnes vulnérables.

Convergence a également participé au projet « Valorisation de la différence par l'art », initié par Amélie Therrien de l'organisme La Croisée. Le projet a abouti à la production d'un cahier à colorier illustré par Fannie Desmarais et conçu pour sensibiliser à la diversité, valoriser les différences et combattre les stéréotypes auprès des enfants et des familles. Ce fut un franc succès.

En tout, près d'une vingtaine de partenaires participent à ce chantier.

La Grande Assemblée a eu lieu au mois de mai 2025. Celle-ci réunit tous les chantiers et dure normalement toute la journée.

En février 2025, la direction générale a fait une annonce à tous les partenaires du chantier EDI à l'effet que Convergence offrait une formation gratuite concernant les hommes hétérosexuels subissant de la violence conjugale. Un organisme a levé la main pour participer. Il s'agissait du Transit. Cette formation a été financée via la mesure 14 du plan d'action Rebâtir la confiance. Ce fut un réel succès auprès de nos équipes respectives. Le formateur, le Dr. Éric Couto, nous a livré un contenu très pertinent afin de mieux dépister et évaluer la violence subie par nos participants. Comment accueillir et intervenir auprès de cette clientèle très stigmatisée par les codes masculins.

Côte-de-Gaspé

La présence de Convergence s'est renforcée au sein des plans de communauté des différentes MRC. Cette année, nous avons été conviés pour la deuxième fois à participer à la démarche de développement social de la MRC Côte-de-Gaspé, témoignant de la reconnaissance croissante de notre expertise et de notre engagement dans les dynamiques territoriales.

La direction générale a participé à l'assemblée des partenaires le 17 septembre à Petite-Vallée. Il fut question du plan de communauté 2025-30, du plan d'action pour 2025-26 et en fin de compte, une activité participative portant sur la résilience communautaire. Ce fut un rendez-vous très réussi.

Notre intervenant Stéphane Beaulieu de la Côte-de-Gaspé a participé à deux reprises au plan d'action de la MRC, en plus d'assister à 5 rencontres sur la Table de concertation locale en santé mentale. Il a également participé à plus d'une douzaine de rencontres avec les partenaires du secteur des pêches.

Rocher-Percé

Notre intervenante Maude Carbonneau-Girouard a maintenu une présence active au sein de plusieurs instances de concertation de la MRC Rocher-Percé. Ces implications reflètent l'ancrage territorial de Convergence et la conviction que l'intervention auprès des hommes passe aussi par un travail de développement social structurant.

La précarité touchant plusieurs des hommes rencontrés, Convergence a mis en place un soutien alimentaire pour répondre aux besoins de base. Grâce au partenariat avec Le Garde-Manger, nous avons distribué des coupons alimentaires et assuré une aide régulière en denrées de première nécessité.

Concertation locale et régionale :

- Participation au Comité de travail Inclusion sociale de la MRC Rocher-Percé;
- Participation à l'Apéro du Réseau en développement social : activité de concertation portant sur les services de proximité (juillet 2025);
- Participation à la Grande Assemblée du développement social Rocher-Percé (mai 2025);
- Participation à l'AGA du Réseau en développement social (septembre 2025);

- Participation à la Petite assemblée thématique sur l'éducation (novembre 2025);
- Participation à la Petite assemblée thématique sur le logement (novembre 2025);
- Participation au Panel du RDS sur la participation citoyenne (octobre 2025);
- Participation à la réunion de la Fondation OSBL en habitation (mars 2026);
- Rencontre de présentation des services : Mi-chemin (nouveau point de service de Chandler) (juin 2025);
- Présentation à l'École des pêches EPAQ (août 2025);
- Prise de contact avec l'AREC, pour présentation d'atelier (à venir);
- Représentation Table santé mentale Rocher-Percé.

Baie des Chaleurs

Comité services d'urgence psychosociale 24\7 : 4 rencontres

- 10 juin 2025
- 30 septembre 2025
- 15 janvier 2026
- 25 mars 2026

Table de concertation en santé mentale : 4 rencontres

- Cette table constitue un réseau de collaboration réunissant des organismes communautaires, des acteurs du réseau public, ainsi que la Sûreté du Québec et les centres de services scolaires. L'objectif est d'harmoniser nos efforts pour mieux identifier et répondre aux besoins et enjeux de santé mentale au sein de notre communauté. En mettant en commun les ressources et les expertises des différents acteurs, organismes communautaires, institutions publiques, forces de l'ordre, et établissements scolaires, nous pourrons maximiser notre impact et apporter des changements significatifs.
  - 8 mai 2025
  - 18 septembre 2025
  - 12 novembre 2025
  - 20 janvier 2026

Comité de concertation en itinérance Baie-des-Chaleurs

- Ce comité vise à maintenir un lieu de concertation entre les différents partenaires, et d'assurer une collaboration et un arrimage des services. Une vision et un langage communs sur de l'itinérance afin de dénouer les enjeux

en travaillant sur des projets et actions pour prévenir et agir sur l'itinérance. Deux rencontres ont eu lieu cette année, soit le 28 avril et le 18 juin 2025.

Bénévoles D'Expertise

- En septembre 2025, la directrice générale a été invitée à donner une entrevue pour le lancement des activités de l'organisme Bénévoles d'expertise à Carleton. En effet, Convergence a eu recours aux services de cet organisme à plusieurs reprises pour des pratiques de saine gouvernance.

Table de concertation sur les réalités masculines

La Table régionale de concertation sur les réalités masculines n'a pas pu se réunir durant l'année 2025-26. Un départ important d'une leader de l'instance et l'absence de renouvellement du plan d'action ministériel pour la santé des hommes, et donc du financement associé, ont rendu la tenue des rencontres improbables. Convergence manifeste néanmoins son souhait de maintenir ce lieu de concertation. L'année 2025-26 a été marquée et consacrée aux démarches d'implantation d'un nouveau service, limitant nos ressources pour relancer la Table.

Partenaires

La Maison Oxygène entretient de nombreux liens de partenariats avec les organismes du milieu haut-gaspésien :

- Récupération alimentaire, Partagence, Carrefour ressources, Centre Louise-Amélie, Transit, service d'aide à l'emploi, Loisirs Cap-Chat, Maison des familles, Maison l'Essentielle, Carrefour Jeunesse-emploi, Enfantaisie, la DPJ, le CLSC, le CISSS et le CRD, la ville de Sainte-Anne-des-Monts, etc. Ces partenariats visent essentiellement à faciliter le retour des papas vers une vie plus autonome. Mieux connaître les ressources du milieu, qui finalement, sont là pour la population, et ce, sans jugement de valeur.

Jean-Jacques Élie a donné trois présentations de services au Centre Micheline Pelletier. Ces présentations sont principalement axées sur la demande d'aide, sur les déclencheurs, les signaux d'alarme et comment briser le cycle de la violence. Ces présentations ont suscité beaucoup de questions de la part des étudiants masculins, et quelques-uns ont pris la décision de venir consulter chez nous, ou ailleurs, selon le besoin exprimé.

Dans la MRC Rocher-Percé, notre intervenante Maude Carbonneau-Girouard a tissé des liens avec l'organisme Femmes Entre-Elles, ce qui s'avère très positif. Elle maintient aussi de bonnes relations avec la direction de la Maison d'aide et d'hébergement Blanche Morin. Les communications avec la DPJ se déroulent de plus en plus positivement. En effet, au fil des années, nos rapports se concrétisent et nos relations se solidifient. Et ce, dans toute la région gaspésienne, en témoignent tous nos intervenants.es.

Regroupements nationaux

Depuis sa création, Convergence entretient une présence active au sein d'instances et d'organismes à l'échelle locale, régionale et nationale. Cette participation permanente favorise l'accès aux connaissances actuelles, l'implication dans des travaux de recherche et le développement de partenariats au Québec. En confrontant et en comparant différentes réalités, nous renforçons nos pratiques et affinons nos réponses aux besoins spécifiques des populations desservies.

L'ASSOCIATION À CŒUR D'HOMME

Il s'agit d'une association regroupant 32 organismes communautaires autonomes répartis sur l'ensemble du territoire québécois, qui offrent un soutien aux hommes ayant des comportements violents en contexte conjugal et familial.

En mai 2025, une partie de notre équipe a participé au colloque international sur la responsabilisation. Le colloque « *Regards croisés sur la responsabilisation des personnes auteures de violence conjugale et familiale* », organisé par À cœur

d'homme en collaboration avec le RAIV et l'Université Laval, a été piloté principalement par les chercheurs Normand Brodeur et Valérie Roy, professeurs à l'École de travail social et de criminologie de l'Université Laval. Sur deux journées denses, conférences, panels et ateliers ont permis des échanges pluridisciplinaires : chargés de projet, professeurs, journalistes, policiers, procureurs, agents de probation, directions de la DPJ, psychologues et avocats ont présenté et discuté de leurs pratiques. Des intervenants.es venus.es de France, de Belgique, des États-Unis et d'ailleurs au Canada ont partagé des approches novatrices et efficaces. Notre équipe en est ressortie enrichie et stimulée.

L'équipe de Convergence est invitée à consulter régulièrement le document-cadre d'À cœur d'homme intitulé « Intervention auprès des auteurs de violence en contexte conjugal et familial ». Ce document de référence, issu d'une vaste consultation des membres, est essentiel : il permet d'harmoniser, de préserver, d'améliorer et de consolider nos pratiques d'intervention. Il constitue la pierre d'assise des organismes d'À cœur d'homme. Il s'agit du document de référence qui guide notre intervention en matière de violence conjugale.

La direction de Convergence siège sur le comité de recherche CRIPCAS avec l'Association À cœur d'homme. Notre organisation est active depuis plusieurs années dans ce protocole de cueillette de données pour mieux connaître les hommes qui nous consultent, ainsi que leur apporter le soutien nécessaire grâce à l'outil d'interprétation du questionnaire d'accueil. Cette année, nous travaillons sur le volet III, évaluation mi-parcours et fin de parcours.

Le RIMAS

RIMAS | Regroupement des Intervenants en matière d'agression sexuelle

Convergence est membre du Regroupement des intervenants en matière d'agression sexuelle depuis 2021.

En 2020, le CISSS de la Gaspésie nous a confié ce volet de service, faute de ressources spécialisées en Gaspésie pour accompagner cette clientèle. L'intervention auprès des auteurs de violence sexuelle exige une approche

particulièrement rigoureuse et délicate. À cet effet, nos intervenants bénéficient d'un soutien en supervision clinique grâce à une entente conclue avec l'organisme Ex-Equo, qui a mandaté la sexologue psychothérapeute Cloée Fournier Leclerc pour les accompagner.

Bien que les auteurs aient commis des gestes graves, le respect de leur dignité demeure essentiel pour favoriser un changement durable. L'intervention vise à soutenir ce processus sans jugement moral, tout en maintenant une grande fermeté quant aux limites à ne pas franchir. Notre objectif premier est de prévenir la récidive en aidant les auteurs à mieux comprendre leurs comportements et à les modifier. Nous misons ainsi sur la responsabilisation et la prise de conscience des actes posés.

Notre intervenante Maude Carbonneau-Girouard siège désormais au Comité des coordinations, sous la responsabilité de Mathieu Couture, superviseur clinique au RIMAS.

En octobre dernier, la direction générale a participé à une rencontre des directions à Bécancour afin de discuter des sujets suivants :

- Le financement des organismes;
- Les relations avec les CISSS et CIUSSS;
- Les orientations gouvernementales en matière de santé et bien-être des hommes;
- Les contrats avec le ministère de la Sécurité publique;
- Le gel du financement provenant de ce ministère.

Le CRIPCAS

CRIPCAS
Centre de recherche interdisciplinaire sur les problèmes conjugaux et les agressions sexuelles

Le Centre de recherche interdisciplinaire sur les problèmes conjugaux et les agressions sexuelles (CRIPCAS) est un regroupement stratégique financé par le Fonds de recherche du Québec depuis 2002. Depuis 2020, Convergence participe en tant que partenaire, via notre association nationale À cœur d'homme, à la recherche partenariale « *Hommes en démarche d'aide pour la violence conjugale au Québec : une étude collaborative sur les facteurs de risque et l'évolution au sein*

des services ». Nous y souscrivons sans réserve : les outils méthodologiques produits et les pistes d'intervention sont très utilisés par nos intervenants.es et améliorent l'analyse des profils. L'accès aux webinaires de recherche renforce le lien entre praticiens et chercheurs, favorise l'interprétation des résultats et alimente des discussions qui contribuent à mieux organiser les services.

La direction de Convergence participe au comité de recherche partenariale avec le CRIPCAS et À cœur d'homme. Ce comité comprend cinq membres d'À cœur d'homme, la direction de l'Association, Sabrina Nadeau, les chercheuses Audrey Brassard, Natacha Godbout et Caroline Dugal, la superviseure clinique de l'Association, Anne-Julie Gagnon et la professionnelle de recherche, Annie Lévesque.

Cette année, Convergence a ajouté deux nouveaux blocs au questionnaire d'accueil : les stratégies d'adaptation (le coping) et la jalousie. Nous croyons que ces ajouts nous aideront à mieux évaluer les besoins et mieux intervenir en tenant compte des facteurs de protection que nos participants ont développés.

Le Réseau des Maisons Oxygène (RMO)

Réseau Maisons Oxygène

Convergence participe aux activités de réseautage organisées par le RMO. Le maintien du Label exige que les organismes membres assistent à un certain nombre d'activités annuellement. En novembre 2025, notre nouvelle intervenante, Mégane Lemieux, a assisté aux journées du Réseau en mode virtuel. Cette programmation est particulièrement dédiée aux nouveaux intervenants.

En février 2026, Convergence est allé en délégation aux Journées nationales du RMO. En effet, la direction, le coordonnateur, Mathieu Michaud, Mike Therrien, intervenant, ainsi que notre nouvelle intervenante, Mégane Lemieux et Maude Carbonneau-Girouard se sont rendus à l'évènement de Montréal, celui-ci étant jumelé à la Su-père Conférence du Regroupement pour la valorisation de la paternité.

Un « café des gestionnaires » a eu lieu en présence du tout nouveau directeur du RMO, M. Frank Béraud. Cette rencontre nous a permis de mieux le connaître et d'identifier plusieurs enjeux liés aux milieux de vie. Il a notamment été question, comme à l'habitude, du plan d'action ministériel « Santé et bien-être des hommes », qui n'a pas été renouvelé par le gouvernement. Cet état de fait traverse l'ensemble des regroupements et soulève de sérieuses questions quant aux priorités gouvernementales en matière de santé pour une large part de la population. Il fut également question d'enjeux liés aux ressources humaines.

Une nouvelle porteuse d'espoir : nous avons appris à la fin mars que notre financement Maison Oxygène, sous les termes d'une entente spécifique, serait dorénavant pérenne. Le seul « hic », c'est qu'il n'est pas rehaussé! Seul l'IPC est pris en considération. Ce qui nous limite beaucoup au niveau de la rétention de la main-d'œuvre, et du développement de nouvelles activités.

Dans le hall de l'hôtel Universel à Montréal.

Le Regroupement provincial en Santé et bien-être des hommes (RPSBEH)

Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes

Les valeurs poursuivies par le Regroupement s'inscrivent dans une perspective transversale d'action considérant qu'aider les hommes, c'est aussi aider les femmes, les enfants, et la société en général. La direction générale de Convergence occupe toujours un siège sur le conseil d'administration du RPSBEH pour une troisième année.

L’équipe du Regroupement provincial et le CA se sont réunis en juillet dans la région de Québec pour un Lac-à-l’épaule afin de repositionner le Regroupement comme un acteur incontournable pour les représentations sectorielles au Ministère. Les discussions, étalées sur deux journées, se sont déroulées rondement et plusieurs fiches actions ont été élaborées afin de mieux orienter la direction et le conseil d’administration. La firme de stratèges-conseil PM\SB soutien le Regroupement dans ses représentations auprès des administrations ministérielles.

Le RPSBEH a également déposé un mémoire, tout comme le RMO d’ailleurs au gouvernement fédéral pour la Stratégie canadienne pour la Santé des hommes.

Le Regroupement pour la Valorisation de la paternité (RVP)

Regroupement POUR LA Valorisation DE LA Paternité

La majorité des personnes accompagnées par Convergence sont des pères. À cela s’ajoutent les services offerts par la Maison Oxygène, qui placent la paternité, le lien père-enfant et la coparentalité au cœur de nos pratiques. Notre adhésion au RVP est donc essentielle pour soutenir la qualité de nos interventions, suivre l’évolution des connaissances sur la paternité et la coparentalité, et rester à l’affût des changements sociaux, juridiques et familiaux qui touchent les pères et leurs enfants.

- Reconnaître la paternité comme un levier important du développement des enfants, de la prévention et du soutien aux familles;
- Favoriser l’engagement précoce des pères, notamment en période périnatale, afin qu’ils soient reconnus comme des figures significatives dès les premiers moments de vie de l’enfant;
- Soutenir la coparentalité en valorisant la place de chaque parent, dans une perspective de collaboration, de respect et de sécurité pour les enfants;
- Mieux outiller les intervenantes et intervenants afin qu’ils puissent accueillir les pères sans jugement, reconnaître leurs besoins spécifiques et adapter leurs pratiques aux réalités masculines;

- Contribuer à transformer les représentations sociales de la paternité en mettant de l'avant des modèles de pères présents, engagés, responsables et bienveillants.

Nos intervenantes et intervenants consultent régulièrement les outils mis à leur disposition par le RVP et participent aux formations offertes. La Semaine de la paternité constitue également un moment phare de l'année. Les intervenants de la Maison Oxygène y sont toujours présents, notamment lors de la Course de papas au centre de plein air de Cap-Chat. Cette année marque notre troisième participation à cette activité, qui fait partie des faits saillants du RVP et qui contribue à mettre en valeur les initiatives réalisées partout au Québec pour les pères et leurs enfants.

Le coordonnateur de la Maison Oxygène siège également au comité national de concertation père et périnatalité du RVP. Il y représente la Gaspésie aux côtés d'organismes communautaires, d'acteurs du réseau de la santé et de représentants d'institutions publiques, notamment des CISSS et des CIUSSS.
Cette participation favorise le partage d'expériences terrain, d'apprentissages et d'outils d'intervention entre intervenantes et intervenants provenant de toutes les régions du Québec. Elle soutient la mise en place de meilleures pratiques et de conditions favorables à l'engagement des pères et à la coparentalité en période périnatale. Le comité tient trois rencontres virtuelles de trois heures par année, en plus d'une rencontre annuelle en présentiel, qui s'est tenue cette année le 20 février 2026, au lendemain de la Su-père Conférence.

DIRECTION DES SERVICES PROFESSIONNELS ET CORRECTIONNELS DE LA GASPÉSIE

Les ententes de services

En 2025-2026, deux ententes sont toujours valides, soit le milieu fermé et le milieu ouvert. L'addenda en milieu fermé pour des rencontres avec les autochtones et les anglophones est maintenu jusqu'au 31 mars 2026. L'entente du milieu ouvert, secteur Rocher-Percé, se poursuit telle quel. Il est également à noter que la détention a été fermée à l'accueil des services pour plusieurs activités en raison de rénovations et/ou réparations urgentes.

Détail des rencontres effectuées en milieu fermé

Rencontres individuelles :	Pour les anglophones et autochtones 31 participants · 91 heures d'intervention
	Pour tous les autres détenus 21 participants · 51 heures d'intervention
Ateliers (3 groupes) « *En dedans de la ligne* » :	25 participants · 9 journées complètes
Ateliers (2 groupes) « *Multiples visages de la violence* »	19 participants · 2 journées complètes
Ateliers (2 groupes) « *La communication non-violente* »	20 participants · 2 journées complètes
Ateliers (2 groupes) « *La paternité* »	13 participants · 2 journées complètes

Milieu ouvert (Chandler)

L'intervenante a rencontré 50 participants différents (ex-détenus et prévenus) pour un total de 177 rencontres et 262 heures d'intervention.

Nouveau service de suivi/surveillance communautaire (Chandler)

En septembre 2025, nous avons appris par l'intervenante communautaire Dany Dégarie que l'Arc-en-Soi se retirait de la Gaspésie. C'est à ce moment que nous avons réalisé qu'un service essentiel allait devoir trouver un nouveau porteur. Nous avons fait des vérifications auprès de la DSPC et Madame Cathy Gagnon, directrice régionale, trouvait que Convergence serait un excellent candidat pour reprendre le contrat. Nous avons donc déposé notre candidature pour le maintien du service en Gaspésie. Cela a constitué une bonne charge de travail, plusieurs rencontres avec différentes directions, et aussi, trois appels de candidatures pour trouver une personne pour accompagner Dany Dégarie qui désirait continuer son travail.

La nouvelle convention de service avec le ministère de la Sécurité publique nous permettait de débuter les services le 1er mars 2026. Afin de nous acquitter de notre part de l'engagement, nous avons ouvert un bureau à Chandler et avons embauché une travailleuse sociale du nom de Brigitte Fortin. Dès son premier mois de travail, Brigitte s'est vue confier une charge de travail de 20 individus en probation et 2 en sursis.

Suite à l'embauche de Brigitte Fortin, le processus de filtrage a été entamé. La nouvelle coordination clinique pour ce volet de service sera assurée par Anne-Julie Gagnon, criminologue, et Dany Dégarie débutera avec Convergence au milieu du mois d'avril 2026, après la fin de son contrat avec l'Arc-en-Soi.

Donc, pour l'année 2025-26, nous n'avons qu'un mois d'opérations pour ce nouveau projet. Par contre, la mise en place du service, l'achat de matériel et d'équipement, ainsi que la location de nouveaux bureaux et les processus de conformité pour les questions de confidentialité et de sécurité des données sont toujours en cours.

SERVICES DE LA MAISON OXYGÈNE

Cette année, nous avons hébergé 11 papas différents et 21 enfants dans nos services avec hébergement. Les pères ont été accompagnés dans la communauté et ont reçu du soutien et du suivi psychosocial.

- Récupération alimentaire : 42 livraisons de la Récup alimentaire de la Haute-Gaspésie;
- 26 références ont été faites vers d'autres organismes, parmi les principales, notons Partagence, le Transit, la Démêlée, Services Canada, le CRD l'Escale, le Centre de pédiatrie sociale en communauté, etc.;
- 2 familles ont reçu un don de matériel scolaire;
- 3 enfants ont reçu un cadeau de Noël, et 3 papas ont reçu un bas de Noël de la part de la Maison Oxygène;
- Le programme Complice, persévérance scolaire a offert des livres pour les trois enfants qui habitaient la Maison à Noël;
- 40 supervisions de changement de garde d'enfants ont eu lieu à la Maison Oxygène;
- 10 ateliers de menuiserie pères-enfants ont été offerts par notre ébéniste François Houle;
- 6 accompagnements à la cour ont été faits pour des papas.
- 3 soupers de papas, dont le dîner de Noël pour les participants résidents avec leurs enfants;
- 1 visite supervisée pour la DPJ a été effectuée à la Maison Oxygène;
- 7 rencontres de soutien à l'entourage ont eu lieu : la plupart auprès des mamans voulant être rassurées sur les locaux et visualiser où et comment leurs enfants seraient accueillis et hébergés à la Maison Oxygène;
- Enfin, et pas moindrement, 3 placements d'enfants ont été évités grâce au travail de nos intervenants avec les papas à la Maison Oxygène.

Services externes

- Nous avons suivi 28 pères dans nos services externes. Ces pères viennent pour acquérir des habiletés parentales, pour apprendre à être de meilleurs co-parents et aussi à mieux gérer le stress familial lié aux ruptures principalement. Ces suivis comportent également les suivis post-hébergement. Nous aidons également certains d'entre eux avec leurs enjeux administratifs et légaux.

En communauté

1. La Maison Oxygène a poursuivi les ateliers de menuiserie pères-enfants cette année. En tout, 10 ateliers ont eu lieu : 11 présences de papas et 18 présences d'enfants. Ces ateliers permettent des apprentissages tant au niveau des pères que des enfants. Ils apprennent des règles de sécurité dans l'atelier et les risques liés aux outils. Notre ébéniste leur apprend à utiliser les outils manuels et électriques, les étapes de fabrication et le choix des matériaux. De plus, ils apprendront à prendre des mesures précises, comment tracer avant la coupe. Une démonstration sera faite sur les différentes façons de couper le bois, l'assemblage, le collage, sablage, pyrogravure, et pour finir, la peinture.

2. Notre coordonnateur a participé à organiser la Course de Papas en collaboration avec Loisirs Cap-Chat et d'autres organismes du milieu communautaire de la Haute-Gaspésie.

3. Randonnée « Côte-à-Côte ». Un événement panquébécois pour toutes les Maisons Oxygène. Cette randonnée se déroule normalement durant la fin de semaine de l'équinoxe d'automne, question de marquer ce moment charnière de l'année. Notre équipe a conduit les papas avec leurs enfants au mont Ernest Laforce. Il est à noter que la SEPAQ offre l'entrée gratuite pour cette activité. Cet avantage a été négocié à la grandeur du Québec par le Réseau des Maisons Oxygène.

1. Ici, François aide une petite fille à utiliser la scie à ruban.

2. Course de papas au centre de plein air de Cap-Chat en 2025, pour la fin de semaine de la fête des Pères. Environ 115 participants se sont présentés à l'événement. Ici, un animateur guide une période d'exercices d'échauffement.

3. Randonnée « Côte-à-Côte »

ANNEXE 1 - INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

1. Activités de suivi et de coordination clinique

Notre coordonnatrice clinique indépendante a été embauchée par l'Association À cœur d'homme. Elle détient le titre de coordonnatrice à la recherche et soutien clinique. À ce titre, elle a pour mandat de soutenir les organismes qui en ont besoin.

Nous retenons toujours les services d'une coordonnatrice clinique en sexologie avec l'organisme Ex-Equo. Celle-ci supervise des rencontres de deux heures avec l'équipe formée en ATS (Auteurs de transgressions sexuelles).

- **Nombre de rencontres en suivi individuel en violence conjugale ou familiale :**

  2 200 rencontres individuelles ont été réalisées dans le cadre des activités d'intervention en violence conjugale et en violence familiale dans l'ensemble de nos points de service. Avant l'élaboration d'un plan d'intervention, nous procédons généralement à deux à quatre rencontres d'évaluation afin de mieux comprendre la situation, les besoins et les objectifs de chaque participant. Comme à l'habitude, les nouveaux participants doivent remplir le questionnaire d'accueil CRIPCAS pour avoir accès aux services. Cette étape demeure obligatoire, même lorsque la demande d'aide ne concerne pas directement une situation de violence conjugale. Elle constitue une mesure d'accueil commune à l'ensemble de nos services, permettant de mieux orienter l'accompagnement offert.

- **Nombre de rencontres en suivi individuel en violence sexuelle :**

  166 rencontres en suivi individuel ont été réalisées dans le cadre du programme d'aide aux auteurs de transgressions sexuelle. Même si nous avons quelques cas autoréférés, la plupart de ces participants sont référés par le système judiciaire. Nous travaillons toujours avec une démarche qui s'échelonne entre 18 et 24 mois. Le cahier du participant a été entièrement traduit pour répondre aux demandes de la population anglophone. Le suivi et les notes au dossier sont plus conséquents.

- **Nombre de rencontres en suivi individuel pour hommes en difficulté :**

  525 rencontres en suivi individuel ont eu lieu. Ces rencontres ouvrent sur des sujets comme la rupture conjugale et familiale, la perte d'emploi, le deuil, les accidents ayant mené à une incapacité, etc. Certains sont même victimes de violence conjugale. Comme le montrent nos statistiques, nous avons un nombre conséquent d'hommes victimes et que ce nombre est en hausse constante (139 cette année par rapport à 119 l'an dernier).

- **Groupes d'entraide pour hommes en difficulté :**

  13 rencontres de groupe de deux heures ont eu lieu dans la MRC Avignon. Ces groupes étaient co-animés par notre intervenante anglophone avec un collègue d'un organisme partenaire, James Robson. Les participants ont nommé avoir beaucoup apprécié cette activité et en demandaient davantage.

De plus, depuis le milieu du mois de mars 2026, Mélanie Boudreau offre maintenant des groupes en dyade mixte au Men's healing Circle à Gesgapegiag.

- **Nombre d’appels téléphoniques pour information :**

  342 appels téléphoniques pour de l’information et des demandes d’aide ponctuelle ont été répondus. Bon nombre de ces appels ne se transforment pas nécessairement en démarche de demande d’aide.

- **Nombre d’appels téléphoniques en soutien à des proches :**

  82 appels téléphoniques ont été effectués par des proches. Ces personnes nous contactent pour des demandes pour leur fils, leur conjoint, leur père ou leur ami. Ces appels sont souvent effectués pour comprendre nos services, et évaluer s’ils sont appropriés pour la personne. (Notons à ce sujet que notre site internet a été en refonte).

  Nos intervenants (es) effectuent aussi un grand nombre de suivis téléphoniques entre les rencontres en personne afin de maintenir le lien et faire le pont avec d’autres ressources en accompagnement.

- **Rencontres de coordination clinique en sexologie :**

  86 heures de coordination clinique en sexologie ont été offertes par Cloée Fournier, sexologue. On y procède à des études de cas, des réflexions sur les pistes à poursuivre, tout en restant centrés sur la prévention de la récidive.

- **Rencontres de coordination clinique en violence conjugale :**

  149 heures de coordination clinique en violence conjugale ont été offertes au cours de l’année. Ces moments permettent de soutenir les intervenants.es dans l’analyse de situations complexes, les discussions de cas et l’élaboration de plans d’intervention adaptés. Cette année, une situation survenue au point de service de Caplan a également mené à une réflexion organisationnelle approfondie concernant la sécurité du personnel d’intervention. À la suite de cette démarche, nous avons pris la décision de revoir notre politique en matière de sécurité afin de mieux encadrer les pratiques et de renforcer les conditions de protection des équipes.

2. Colloques, formations et forums

- En mai 2025, une partie de l'équipe de Convergence a assisté au Colloque international sur la responsabilisation d'à cœur d'homme à l'Université Laval. Sur deux journées denses, conférences, panels et ateliers ont permis des échanges pluridisciplinaires : chargés de projet, professeurs, journalistes, policiers, procureurs, agents de probation, directions de la DPJ, psychologues et avocats ont présenté et discuté de leurs pratiques. Des intervenants.es venus.es de France, de Belgique, des États-Unis et d'ailleurs au Canada ont partagé des approches novatrices et efficaces.

- Le colloque du RPSBEH s'est tenu en personne à Québec, au mois de mai. La direction générale de Convergence y a participé, accompagnée d'une intervenante de la Maison Oxygène. Dans le cadre de cet événement, un Shed Fest a été présenté sous forme de panel portant sur les bienfaits des Men's Sheds et sur leur éventuelle implantation au Québec.

  Lors de ce même événement, la direction générale de Convergence a également invité Madame Isabelle Goupil-Sormany, professeure en santé publique à l'Université Laval, à présenter une conférence portant sur ses travaux de recherche auprès des pêcheurs de la Gaspésie ainsi que sur la résilience des communautés face aux changements climatiques.

- En août 2025, une présentation a été offerte à l'école des pêches (EPAQ) concernant nos services et les problématiques auxquelles nos intervenants peuvent répondre.

- Nos intervenants ont assisté à une formation en ligne concernant les dérives masculinistes violentes (avril 2025).

- Au colloque du RIMAS en différé, 3 formations importantes pour notre service en ATS :
  - La sexualité des adolescents et adultes auteurs de violences sexuelles : état des connaissances et apport de la sexualité positive;
  - La victimisation chez les professionnels travaillant auprès des auteur.e.s d'infraction sexuelles;
  - Comportements sexuels problématiques pendant l'enfance, approches cliniques et scientifiques pour une sexualité saine.

- De plus, nous avons participé à plusieurs webinaires du CRIPCAS au fil de l'année. Cela a permis d'échanger sur les meilleures pratiques d'intervention et d'enrichir nos connaissances en matière de soutien aux hommes en difficulté et aux hommes ayant des comportements violents. Notre équipe a été en mesure d'assister à plus de 40 webinaires depuis le début du projet de recherche.

- Dans le but de renforcer les compétences des intervenants auprès des hommes en détresse, notre intervenante de Chandler a dispensé, en partenariat avec une formatrice du CISSS, Karen Champagne, la formation « Intervenir auprès des hommes ». Cette formation a été offerte au CLSC de Paspébiac. Des échanges riches ont permis une meilleure compréhension de la complexité de l'aide aux hommes. Les commentaires des participants ont été dithyrambiques.

3. Médiation culturelle

Dans la continuité du projet réalisé l'an dernier, le projet « Pêcher en soi » a été codéveloppé par Maude Carbonneau-Girouard, en collaboration avec des artistes et des organismes communautaires de la MRC. L'événement public aura lieu dans le cadre de la Journée de la Gaspésie, le 4 juin 2026; toutefois, l'ensemble du travail préparatoire a été réalisé au cours de l'année 2025-2026.

Ce projet suscite un vif intérêt dans la communauté et met en lumière la pertinence de la médiation culturelle comme outil d'intervention. Il s'inscrit pleinement dans la vision de Convergence, qui privilégie un accompagnement ancré dans le milieu de vie des hommes côtiers et attentif aux transformations économiques, sociales et identitaires qui touchent les communautés de pêcheurs de la MRC du Rocher-Percé. Il témoigne également de la capacité de l'organisme à développer des approches innovantes, reconnues tant localement que par les instances régionales et provinciales.

Dans le cadre de cette démarche, notre intervenante Maude Carbonneau-Girouard était présente lors de la « Nuit des Homardiers », le 26 avril 2025, afin de documenter l'effervescence entourant le début de la saison de pêche.

ANNEXE 2 – HISTORIQUE

Mai 2011 : Convergence organise son Assemblée générale de fondation qui élit son premier conseil d'administration. La Charte de Convergence spécifique qu'elle a un mandat régional, c'est-à-dire organiser des services d'intervention dans les cinq (5) MRC de la Gaspésie.

Mars 2012 : Convergence reçoit son accréditation de l'Agence SSS GIM et le début de son financement du PSOC « Programme de soutien aux organismes communautaires autonomes ».

Avril 2012 : Début d'activités d'intervention à Sainte-Anne-des-Monts. Jean-Jacques Élie intervenant est nommé directeur général, commence alors des activités de représentation à travers la Gaspésie. Embauche de Marie Hudon en tant qu'adjointe à la direction.

Hiver 2013 : L'embauche de Hughes Bujold, intervenant, permet d'ouvrir un point de service à New Richmond. Une entente de partenariat avec la Passerelle assure l'utilisation d'un bureau. Également, l'embauche de Geoff Clayden, directeur clinique et intervenant, permet d'ouvrir le point de service de Gaspé. Le bureau est situé rue Chrétien dans l'ancienne résidence des étudiants du CÉGEP.

Printemps 2013 : Le point de service de Sainte-Anne-des-Monts est consolidé par la location d'un appartement au cœur de la ville pour y installer un bureau d'intervention et un bureau administratif. Une salle est aménagée pour recevoir des partenaires également.

Automne 2014 : Démarrage d'un point de service un jour de semaine à Chandler. Geoff Clayden assurera ce service pendant près de deux ans. Ce point de service restera fragile pendant plus d'un an, faute de locaux, de financement, et en raison des déplacements nécessaires pour offrir les services. Il sera fermé à la fin de l'été 2016.

Automne 2017 : Après une fermeture d'un peu plus d'un an en raison d'un manque de financement, une entente de service avec la Direction des services professionnels et correctionnels de la Gaspésie et des Îles assure la réouverture de Chandler et l'embauche de Monelle Grenier, intervenante à raison de deux jours

semaine. Celle-ci prendra également le relais de Geoff Clayden à Gaspé, lui-même en année sabbatique.

De plus, à l'automne 2017, Manuel Pratts du Réseau des Maisons Oxygène est venu rencontrer notre CA pour expliquer aux administrateurs comment fonctionne une Maison Oxygène, quelle est sa mission, et comment se conformer en tant qu'organisme pour obtenir le Label. Les administrateurs ont beaucoup apprécié sa présentation et ont décidé unanimement d'adhérer à cette mission et de modifier les lettres patentes de l'organisme afin d'y ajouter le volet hébergement. Ce qui a été fait.

Hiver 2018 : Obtention du Label Maison Oxygène à Convergence. En accord avec le CA, des démarches sont entreprises avec l'aide du Groupe Ressources en Logements Collectifs GIM à Carleton-sur-Mer pour présenter un projet de Maison Oxygène à la Société d'habitation du Québec.

Été 2018 : Obtention de 4 unités familiales à la SHQ, et acceptation par le FAQ pour un financement intérimaire pour l'achat du bâtiment sis au 526, 1re Avenue Ouest à Sainte-Anne-des-Monts. De plus, jugement favorable de la Commission municipale pour congé de taxes pour la ressource Maison Oxygène.

Automne 2018: Embauche d'Émilie Berthelot, travailleuse sociale, intervenante afin de venir en renfort à New Richmond et à Saint-Omer. Achat de la Maison Oxygène à Sainte-Anne-des-Monts. Marie Hudon, adjointe à la direction, endosse aussi le rôle de coordonnatrice du projet. Signature chez le notaire en décembre 2018 et déménagement de Convergence au 526, 1re Avenue Ouest.

Hiver 2019 : Embauche de Nancy Turcotte, éducatrice spécialisée. Celle-ci assurera à dorénavant les services à Chandler en prenant le relais de Monelle Grenier, maintenant exclusivement à Gaspé suite à la décision de Geoff Clayden de prendre sa retraite.

Été 2019 : Première visite de CooPère dans le cadre du Projet Gespeg. Lorsque nous avons appris que l'organisme de Montréal avait fait le projet Gespeg l'année précédente en 2018, nous avons fait des représentations auprès d'eux pour les accueillir l'année suivante. Depuis, nous sommes devenus un arrêt incontournable.

Automne 2019 : Embauche de Pascal Soucy, un des membres fondateurs de Convergence. En effet, suite au départ de Madame Grenier, M. Soucy a offert à Convergence de pourvoir le poste d'intervenant à Gaspé. Peu de temps après son embauche, celui-ci devient coordonnateur clinique, de par son expertise en matière de psychothérapie.

Printemps 2020 : Embauche de Maude Carbonneau-Girouard, intervenante psychosociale au point de service de Chandler. Maude est arrivée d'une région fort éloignée de la Gaspésie en pleine pandémie. C'est maintenant notre intervenante séniore.

Automne 2020 : Une demande du CISSS est faite à l'endroit de Convergence à savoir si nous étions disposés à intervenir et faire des suivis auprès des auteurs de transgressions sexuelles en Gaspésie. Le CISSS était prêt à faire former l'équipe d'intervention pour assurer l'acquisition d'outils pertinents à cette pratique, ainsi qu'à assurer une supervision clinique pour la suite des choses. Un montant a été octroyé pour la première année afin de payer les frais afférents. De plus, un montant annuel fut accordé pour maintenir les connaissances, assurer la supervision clinique, et maintenir le suivi auprès des auteurs. Nos intervenants seront formés par Cloée Fournier, sexologue, de l'organisme Ex-Equo.

Hiver 2021 : Engagement définitif de la SHQ pour le début des travaux de rénovations de la Maison Oxygène. En raison des multiples travaux à effectuer, nous avons dû déménager les locaux de Convergence pour maintenir les services. De plus, il était entendu que les clientèles éventuelles de la Maison Oxygène ne pourraient se croiser avec les clientèles de Convergence.

Printemps 2021 : Reconnaissance historique du gouvernement du Québec concernant les services d'aide aux hommes ayant des comportements violents. Un important rehaussement financier accompagnera l'annonce faite dans les médias. La ministre de l'époque, Madame Guilbault, avait fait une profession de foi sur l'importance des services que les membres d'à cœur d'homme offrent aux hommes, dans une optique de protection des familles, des femmes et des enfants.

Automne 2021 : La Maison Oxygène Haute-Gaspésie ouvre enfin ses portes le 15 novembre. Nous y recevons notre premier papa seulement quelques jours après l'ouverture. Nous avions recruté deux nouvelles intervenantes pour prendre ce volet de service.

Automne 2021 : Ouverture d'un nouveau point de service à Carleton-sur-Mer. Émilie Berthelot a maintenant son propre bureau.

Automne 2021 : Tous les intervenants qui ont été formés en intervention auprès des auteurs de transgressions sexuelles ont été formés pour les outils STAT-STABLE-AIGU afin de mieux évaluer les risques de récidive.

Printemps 2022 : 10e Anniversaire de l'accréditation de Convergence par le CISSS GIM.

Automne 2022 : En octobre 2022, nous apprenons par la direction du Réseau des Maisons Oxygène que toutes les maisons non financées allaient recevoir un fonds d'urgence de 450 000 au début janvier 2023. C'est un moment vraiment historique. Ce fonds d'urgence a été rendu possible grâce aux représentations du RMO auprès du ministre Carmant. La Maison Oxygène Haute-Gaspésie n'avait à ce jour jamais reçu de financement depuis son ouverture. Ce fonds d'urgence se transformera en « Entente spécifique » avec le CISSS de la Gaspésie via un financement de 440 000 sur 5 ans et qui marquera le début des services 24/7.

Automne 2022 : Marie Hudon est élue sur le conseil d'administration du Regroupement Provincial en Santé et Bien-être des hommes.

Été 2023 : Embauche de trois nouvelles personnes sur le territoire soit : Rachel Savoie, pour la clientèle anglophone, Danielle Cyr, pour succéder à Hughes Bujold qui a quitté en juin 2023. Danielle assurera les services pour Caplan, et Stéphane Beaulieu, à Gaspé, qui succédera à Pascal Soucy.

Automne 2023 : La MRC Côte-de-Gaspé et le CISSS de la Gaspésie invitent Convergence à réfléchir aux enjeux liés aux pêches, particulièrement à Rivière-au-Renard. Une entente tripartite en découle et Convergence met tout en œuvre pour embaucher un intervenant de milieu. Ce travail est toujours d'actualité et continue, malgré la difficulté à maintenir une personne en poste.

Hiver 2024 : ouverture d'un point de service à Pointe-à-la-Croix. Convergence offrait déjà un service à Pointe-à-la-Croix dans un bureau emprunté à l'organisme L'Accalmie. En février 2024, Rachel Savoie a réussi à trouver un local adéquat pour offrir les services de Convergence.

Hiver 2024 : Nomination de Marie Hudon à titre de directrice générale. Marie succède à Jean-Jacques Élie qui a été directeur depuis la fondation de Convergence. Marie est à Convergence depuis les tout débuts.

Hiver 2023 et printemps 2024 : Tous les intervenants des points de service participent à la formation offerte par l'Alliance des Maisons d'hébergement pour l'Escouade d'intervention rapide GIM. Cette formation permet à notre organisme de participer aux concertations nécessaires en cas de risque d'homicide.

Printemps 2024 : Embauche de Ghizlane Machmech, nouvelle adjointe à la direction en remplacement de Marie Hudon, devenue directrice.

Hiver 2025 : Le premier bébé Convergence est né. En effet, notre intervenante de Caplan a donné naissance à une petite fille au tout début du mois de mars. Nous avons tous hâte de faire sa connaissance.

Hiver 2026 : Implantation du service de suivi/surveillance communautaire pour la région Gaspésie/Les Îles, une entente de partenariat avec le ministère de la Sécurité publique.

Printemps 2026 : Annonce d'un financement récurrent pour la Maison Oxygène et naissance d'un deuxième bébé Convergence.

Printemps 2026 : Un deuxième bébé Convergence est né à Nouvelle. C'est un troisième garçon d'une fratrie de 3.

Printemps 2026 : Embauche de Brigitte Fortin en tant qu'intervenante communautaire pour le nouveau contrat avec Sécurité publique.

Convergence

Service d'aide aux hommes de la Gaspésie

855 866-4455

WWW.CONVERGENCE-GASPESIE.ORG